



Engagement



Solidarité



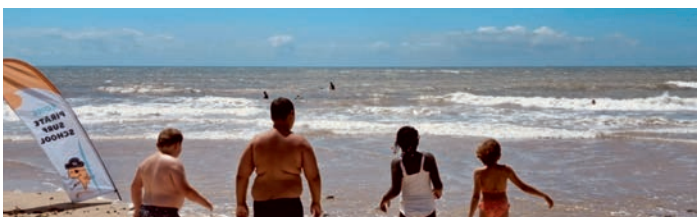
Militantisme

# 65<sup>e</sup> Assemblée générale Unapei 17 - Exercice 2025

## RAPPORT D'ACTIVITÉS RAPPORT D'ORIENTATION



Autodétermination



Valeurs



Citoyenneté



# Unapei

CHARENTE MARITIME • 17

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



UNE PERSONNE, UN HANDICAP,  
UNE VIE, UN DÉFI,  
**ŒUVRONS ENSEMBLE !**

---

## Sommaire

Le mot de la Présidente.....03	<b>LES ÉTABLISSEMENTS &amp; SERVICES</b>
Le mot du Directeur général .....05	Les établissements et services .....22
Le Conseil d'Administration .....07	Le siège et le SPOT .....24
Les faits marquants 2024-2025.....10	Le service technique .....25
L'Unapei 17 en chiffres .....12	La cartographie Direction de Parcours .26
Les commissions.....13	Pour les plus jeunes .....28
La Boutique Solidaire et l'Opération Brioches .....17	S'accomplir par le travail .....35
La communication .....18	Des solutions d'accueil et d'accompagnement ouvertes sur la société .....41
Quelques représentations .....19	Des solutions complètes d'accueil .....48
Pourquoi adhérer ? .....21	Rapport d'orientation .....56
	Glossaire .....60



## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers parents, chers amis, chers adhérents,  
Mesdames, Messieurs les administrateurs,  
Mesdames, Messieurs les directeurs,  
Mesdames, Messieurs les professionnels, accueillants familiaux  
et représentants du personnel.  
Et Mesdames, Messieurs les personnes accompagnées par l'Unapei17, vous  
qui êtes «le cœur » de notre association.

**F**orte de ses 19 établissements et services, notre association, l'Unapei17, fête ses 65 ans d'existence.

C'est un bel âge, et l'on soulignera l'investissement et le professionnalisme des générations successives, qui ont toujours eu à cœur de proposer un accueil et un accompagnement de qualité aux personnes en situation de handicap.

Vous n'êtes pas sans savoir que notre pays est actuellement fragilisé par une instabilité politique et économique, qui déstabilise le secteur médico-social et, par conséquent affecte les personnes les plus vulnérables.

C'est dans ce contexte que l'année 2025 a été marquée par le début des négociations dans le cadre du nouveau Contrat pluriannuel d'objectifs et moyens (CPOM), avec notre financeur, le Conseil Départemental.

Je veux souligner ici le fait que le Conseil d'Administration et l'équipe de cadres dirigeants font preuve d'une grande vigilance à ce que l'on ne détériore pas l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap que les familles nous ont confiées.

Aujourd'hui notre association est bien vivante et très impliquée pour rendre la société plus inclusive sur notre territoire de la Charente- Maritime.

L'année 2025 a été également marquée par notre politique d'ouverture de la gouvernance aux personnes en situation de handicap, toujours dans l'idée d'accompagner et de développer leur capacité d'agir afin que chacun soit acteur de sa vie.

J'en profite pour remercier les Présidents des Conseils de la Vie Sociale (collège des personnes en situation de handicap) qui ont bien compris l'enjeu et qui s'investissent pour faire bouger les lignes de l'association dans le sens d'une gouvernance plus inclusive.

Au moment où j'écris ces lignes, nous avons débuté le chantier d'écriture du nouveau projet associatif. C'est un moment important dans la vie de l'Unapei 17. Forts de notre histoire et de notre expérience, nous ferons évoluer l'association en phase avec les transformations de l'accompagnement, tout en restant résolument adossés aux politiques publiques.

Les ateliers sont constitués de notre triple expertise, soient les personnes en situation de handicap , les professionnels et les familles. Ils feront sortir les orientations pour les 5 années à venir. Cela constituera notre nouvelle feuille de route.

Nous sommes des apporteurs de solutions, c'est l'une de nos missions, et ce projet associatif sera là pour en témoigner.

Je souhaite à toutes et à tous une bonne lecture du rapport d'activité 2025 dans lequel vous pourrez juger de l'avancement et de l'ampleur du travail accompli !

Fabienne BARRAU,  
Présidente de l'Unapei 17



*« L'ambition est la voie du succès. La persévérance est le moyen d'y parvenir »*  
Bill Bradley





# LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Madame la Présidente,  
Mesdames, Messieurs les membres du Conseil d'administration,  
Mesdames, Messieurs les directeurs et directeurs adjoints,  
Mesdames, Messieurs les professionnels de l'Unapei 17,  
Mesdames et Messieurs, les parents,  
Mesdames, Messieurs,

L'année 2025 s'est montrée particulièrement exigeante.

En effet, exigeante en ce sens que nous avons eu beaucoup de soucis à traiter, notamment ceux qu'une organisation de 19 établissements et services (sur 40 sites) accueillant près de 850 personnes en situation de handicap avec le concours d'environ 430 professionnels peut générer.

En sus, nous avons eu à mener une négociation préalable à la signature de notre CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) avec le Conseil départemental de la Charente-Maritime, consécutivement et conjointement à un contentieux tarifaire. Négociation que l'on pourrait qualifier d'âpre et de la réussite de laquelle dépendra en partie la qualité de l'accompagnement que nous pourrons garantir à l'avenir aux personnes que nous accueillons dans ces établissements et services. À ce jour, cette négociation n'est pas terminée et les choses suivent leur cours.

Donc, une année 2025 exigeante. Mais je crains de ne jamais pouvoir un jour écrire, dans un rapport d'activité annuel, que l'année qui vient de se dérouler a été simple et sans difficultés, « easy » en somme. C'est notre lot de traiter au fil de l'année toutes les difficultés endogènes à une organisation humaine, quelle qu'elle soit d'ailleurs.

Financièrement, l'Unapei 17 présente pour cet exercice 2025 un résultat comptable à l'équilibre, voire légèrement excédentaire, malgré un débasage budgétaire opéré par le Conseil départemental et faisant l'objet du contentieux tarifaire précité. Néanmoins, la conjoncture économique que d'aucuns connaissent rend la gestion budgétaire de plus en plus hasardeuse et difficile à anticiper.

Côté Ressources Humaines, l'association est engagée depuis deux ans maintenant dans une démarche d'évaluation et d'amélioration de la QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) et nous ne pouvons pas faire l'économie de lier ces résultats avec ce fait notable dans notre bilan social annuel qu'est la baisse conséquente des arrêts maladie (soit une baisse de 2000 journées entre 2023 et 2025). Je ne sais pas si nous avons à nous en féliciter, mais au moins nous pouvons l'entendre comme un signe positif du côté de l'état de santé des professionnels. Et, en soi, c'est déjà une excellente nouvelle.

Concernant la vie des établissements et services, vous pourrez lire, dans ce présent rapport d'activité, les faits marquants qui ont ponctué cette année 2025.

À l'externe, l'Unapei 17 est engagée dans différentes instances, réseaux ou dispositifs de différentes envergures et elle y tient sa place. Tous les citer serait fastidieux. Je privilégierai donc les plus notables.

L'Unapei « nationale », dite « Tête de réseau », mais aussi à un échelon régional, l'Unapei Nouvelle-Aquitaine où notre présence, celle de la Présidente et la mienne, est assidue et engagée.

Le GCSMS (Groupement de Coopération Social et Médico-Social) Confluence dont nous sommes membres fondateurs, avec l'Unapei 86 et l'Adapei 79, dans lequel nous mutualisons des services supports tels que la Direction des Systèmes d'Information, le poste de responsable des achats, le poste de Délégué à la Protection des Données, la Qualité et d'autres encore.

Le réseau ESAT Co, qui rassemble 9 associations du mouvement Unapei afin de promouvoir une marque qui mette en exergue les capacités professionnelles, les compétences, voire dans certains secteurs d'activité d'expertise de nos travailleurs d'ESAT. Ce réseau verra d'ailleurs sa structuration dans une forme juridique plus solide qui permettra de répondre collectivement à des commandes de gros clients. (Airbus, Sodexo etc.)

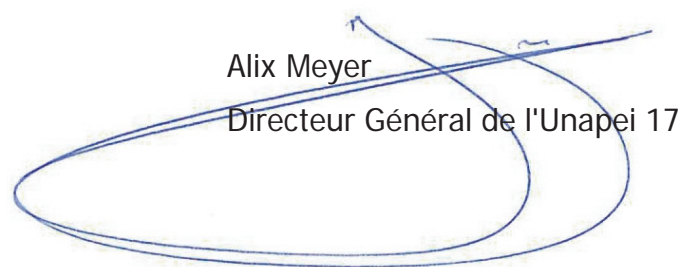
Enfin, le dispositif « Un Avenir Après le Travail » qui est devenu cette année « Réseaux d'Avenir », gardant sa branche historique « Un Avenir Après le Travail » dédiée à la préparation à la retraite des travailleurs d'ESAT, mais ouvrant son champ d'intervention à l'ensemble du secteur des PHV (Personnes Handicapées Vieillissantes).

Et, la liste n'est pas exhaustive.

L'Unapei 17 remplit donc sa mission et a pour objectif de ne cesser de l'améliorer, mais s'inscrit aussi dans quelque chose de plus vaste, voire de plus politique qui confirme son versant militant et qui, je l'espère, contribue à garantir une place de droit aux personnes en situation de handicap au sein de notre société.

Et pour conclure, je demeure convaincu que, collectivement, nous avons toutes les ressources nécessaires pour assurer la qualité de notre mission.

Alix Meyer  
Directeur Général de l'Unapei 17



« La force de l'Unapei 17 est le fruit de l'addition de ce que chaque parent, ami, professionnel apporte »

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**1.** Le Conseil d'Administration dispose de documents associatifs débattus et validés qui fixent les compétences et responsabilités des différents acteurs de l'Unapei 17 (statuts, projet associatif, règlement intérieur...) et constituent sa référence commune permanente.

Les **statuts** et le **règlement intérieur** fixent les pouvoirs et responsabilités :

- du Conseil d'Administration
- du Directeur Général et des Directeurs d'établissements ou services

Les missions des cadres de direction sont formalisées (délégations, fiches de poste...). Les délégations des différents acteurs, bénévoles et professionnels, sont contrôlées. Les projets d'établissements et de services sont en adéquation avec le projet associatif.

**2.** L'administrateur a pour mission, outre ses fonctions décisionnaires, de porter haut et fort le **projet associatif** et les **valeurs** de l'association ; il le fait de manière loyale et active. Il se doit d'avoir des propos qui soient en cohérence avec le projet associatif. Il est **solidaire de toutes les décisions** prises en CA, au bureau et à l'Assemblée Générale. Il veille à ce que l'accompagnement des personnes handicapées se fasse dans le respect des valeurs de l'association. Il œuvre pour l'intérêt général et pas seulement pour celui de son parent.

**3.** L'administrateur n'a pas de légitimité à s'immiscer dans la vie des établissements, à jouer les intermédiaires entre les salariés et leur encadrement hiérarchique. Il n'a pas de pouvoir hiérarchique sur les professionnels. Il ne peut pas être administrateur référent dans le Conseil de la Vie Sociale de l'établissement qui accueille son parent. Les bonnes relations bénévoles/salariés doivent être empreintes d'une nécessaire et juste distance indispensable à la bonne articulation des différentes instances.

**4.** L'administrateur soigne la qualité de son relationnel : respect des compétences et responsabilités différentes et complémentaires des divers acteurs, des prérogatives de chacun, bienveillance, lucidité et discernement, prévention contre les jugements hâtifs et manipulations possibles. Il crée des liens de confiance au sein du CA et avec les familles, les personnes handicapées et les professionnels.

**5.** L'administrateur fait partie d'une équipe qui conjugue des savoir-faire, des talents divers ; une équipe où chacun prend sa part de responsabilité, a sa place et respecte l'autre. Il sait partager les diverses activités, confier des responsabilités, être attentif aux idées émises, laisser de l'espace aux initiatives, accepter que les choses puissent se faire parfois autrement, susciter des contributions adaptées aux besoins.

**6.** L'administrateur est à l'écoute des besoins, questionnements et demandes des parents et les partage au sein des instances prévues à cet effet.

**7. Vecteur de communication**, l'administrateur, est un **porte-parole** à l'égard des familles et des partenaires privés et publics (dans la limite des mandats confiés).

L'administrateur a un devoir de confidentialité, de réserve et de discrétion sur les informations, débats et décisions.

**8.** L'administrateur s'investit dans l'une ou l'autre des **commissions associatives** ; elles sont un des lieux majeurs d'engagement dans l'Unapei 17 : leurs rôles et périmètres sont fixés par le Conseil d'Administration. Elles ne disposent pas d'un pouvoir de décision mais sont forcées de proposition. Elles élaborent des plans d'actions et les mettent en œuvre.

L'administrateur responsable veille à ce que la commission demeure ouverte et conserve en permanence sa capacité à accueillir de nouveaux bénévoles. Il tient le Conseil d'Administration régulièrement informé de l'avancée des actions de la commission.

**9. L'administrateur se forme et s'informe** pour toujours mieux participer et prendre les décisions de la manière la plus éclairée possible. Il est dans la recherche permanente de solutions positives. Il se tient au courant des **évolutions de la législation** et des solutions mises en œuvre au sein d'autres associations pour **améliorer le quotidien des personnes handicapées et des familles**.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Structure à but non lucratif de parents solidaires et d'amis actifs, l'Unapei 17 agit au quotidien pour que les personnes en situation de handicap intellectuel, quel que soit leur degré de handicap, leur âge ou leur capacité d'intégration, puissent prendre une place à part entière dans un environnement qui est encore trop souvent inadapté.

Parents ou amis, femmes et hommes d'origines, de cultures, de croyances et d'opinions diverses, nous sommes unis par notre engagement envers le handicap intellectuel (déficience intellectuelle et autres troubles du neurodéveloppement), dans le respect mutuel et le partage des valeurs de notre association.

En rejoignant notre association animée par des bénévoles, parents ou amis de personnes handicapées, à son rythme et avec ses compétences, l'administrateur apporte sa pierre à la défense des droits et des intérêts des personnes handicapées et de leurs familles.

## › Les valeurs défendues par les administrateurs de l'Unapei 17

- Engagement
- Solidarité
- Bienveillance
- Empathie
- Respect
- Tolérance
- Optimisme
- Confiance
- Confidentialité
- Exemplarité

## › Depuis 1961, notre association s'engage à :

- Reconnaître, respecter et faire respecter les droits de toute personne handicapée mentale
- Faciliter l'intégration de la personne handicapée mentale
- Procurer aux enfants et adultes en situation de handicap intellectuels les meilleures conditions d'accueil de proximité tout au long de leur vie
- Accompagner et soutenir les familles des personnes handicapées mentales
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique de gestion reposant sur la rigueur, l'efficacité et la transparence

Le Conseil d'Administration est l'instance dirigeante de l'association. C'est un lieu de réflexion, de propositions et de décisions. Les membres du Conseil d'Administration reçoivent une délégation de l'Assemblée Générale pour gérer les affaires courantes et veiller au bon fonctionnement de l'association. Le Conseil d'Administration rend compte de son mandat lors de l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration travaille dans la transparence. Il a le souci permanent d'évaluer et prévenir les risques.

Le Conseil d'Administration peut déléguer tout ou partie de ses attributions au Bureau ou à un membre de l'association. Il met en place des commissions permanentes ou ponctuelles. Le règlement de fonctionnement en définit la liste et les objectifs.

Le Directeur Général et d'autres responsables peuvent participer à titre consultatif aux délibérations du Conseil d'Administration.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Nous militons pour faire connaître la spécificité du handicap intellectuel et promouvoir l'ouverture des personnes en situation de handicap intellectuel vers la société. Notre association existe par l'engagement de parents, de familles, d'amis.



**Fabienne BARRAU**  
**Présidente**

Maman de Pétronille (FOH Surgères)



**Odile PARMENTIER**  
**Secrétaire adjointe**

Maman d'Elise (Plateforme 16-25 ans)



**Poste vacant**  
**Vice-Président**



**Pierre-Marie BARRAU**

Papa de Pétronille (FOH Surgères)



**Eric VYT**  
**Trésorier**

Papa de Yannick (FH de Saintes)



**Anne-Marie OLARGUES**

Maman d'Olivier (FAM de Bouhet)



**Jean-Jacques BONNET**  
**Trésorier adjoint**

Frère d'Anne-Marie (retraîtée - SAVS)



**Céline SOBEZACK**

Maman de Louise (IME La Rochelle)



**Catherine DAVIET**  
**Secrétaire**

Maman d'Emma (FOH Surgères)



**Sabine VAILLY**

Maman de Tom (ESAT/FH Saintes)



« *Le militantisme et l'engagement sont des piliers de notre association.* »

**AG du 13 juin 2025** : réélection de Pierre-Marie BARRAU, Anne-Marie OLARGUES, Odile PARMENTIER et Céline SOBEZACK

**Dans le PV du CA extraordinaire du 13 juin 2025, la composition du Bureau est :**

- Présidente, Fabienne BARRAU
- Vice Présidente, poste vacant
- Trésorier, Eric VYT
- Trésorier adjoint, Jean-Jacques BONNET
- Secrétaire, Catherine DAVIET
- Secrétaire adjointe, Odile PARMENTIER

**Tiers sortant : administrateurs dont le mandat arrive au terme des 3 ans :**

Fabienne BARRAU, Jean-Jacques BONNET, Eric VYT

## Répartition des administrateurs par commission :

- **Commission Accessibilité** : Fabienne BARRAU et Odile PARMENTIER
- **Commission Suivi des travaux** : Catherine DAVIET, Pierre-Marie BARRAU et Jean-Jacques BONNET
- **Commission Vie Intime, Affective et Sexuelle** : Fabienne BARRAU et Catherine DAVIET
- **Commission Restauration** : Anne-Marie OLARGUES et Pierre-Marie BARRAU
- **Commission Finance** : Eric VYT, Jean-Jacques BONNET et Pierre- Marie BARRAU
- **Commission Vie Associative** : Fabienne BARRAU, Catherine DAVIET et Jean-Jacques BONNET
- **Commission Communication** : Fabienne BARRAU et Eric VYT
- **Commission Don en confiance** : Madame VAILLY
- **Commission Quelle place l'association donne à la personne en situation de handicap au sein de la gouvernance ?** : Fabienne BARRAU, Catherine DAVIET, Anne-Marie OLARGUES et Odile PARMENTIER.

## FAITS MARQUANTS 2025-2026

### Ressources Humaines (mouvements des cadres)

- Nomination de Madame Charlotte GUERRY au poste de Cheffe de Service du l'IME de Saint Ouen D'Aunis TSA - Bulle d'air – Services Généraux et Secrétariat depuis le 15 octobre 2025 avec l'engagement de suivre la formation diplômante CAFERUIS
- Recrutement de Madame Corinne SARAZIN au poste de Cheffe de Service du FAM de Bouhet depuis le 14 janvier 2026, en remplacement de Madame Charline ATTIA

### Établissements et services

- Accord du Conseil départemental pour l'achat d'un terrain à Périgny Rompsay ayant pour objectif de regrouper les deux Foyers d'Hébergements du Marouillet et Périgny.
- Création d'une commission ad'hoc pour le suivi du chantier de l'extension de Surgères
- Mise en place des 6 places de FAM effective au 1er janvier 2026
- Signature d'un PAS (Pôle d'Appui à la Scolarité)
- En désaccord avec le Conseil Départemental, le Conseil d'administration a pris la décision de déposer un recours contentieux auprès du tribunal administratif de Bordeaux
- Le Conseil d'administration a accepté la médiation proposée par le juge du tribunal administratif, entre l'association et le Conseil départemental de Charente Maritime
- Validation des investissements prévisionnels 2026

- Validation par l'Agence Régional de Santé de Charente Maritime du projet d'un atelier mécanique pour l'entretien des voitures sans permis sur le site de l'ESAT de Bords
- Partenariat entre l'IME et le Cap Centre Social de Tonnay Charente pour le projet d'inclusion sociale « sous le même toit ». Dépôt du dossier auprès de la Fondation la France s'engage

## Action associative

- Partenariat entre l'Association Sportive d'Andilly (AS Andilly) et l'IME
- Challenge inter-établissements de l'Unapei17
- Changement de nom du site de la page Facebook : Unapei Charente Maritime
- Groupes de travail constitués de personnes en situation de handicap, d'administrateurs, de professionnels et familles pour la réécriture des projets des établissements
- Création d'un comité de pilotage constitué d'administrateurs et professionnels pour la réécriture du projet associatif
- Organisation de l'Opération brioches 2025
- Formation Unapei Nouvelle Aquitaine à destination des administrateurs du réseau, le 04 novembre 2025 au Siège de l'Association
- Journée de formation et sensibilisation consacrée à la Gouvernance inclusive avec les Présidents des Conseils à la Vie Sociale le 19 novembre 2025 à Fouras les Bains
- Commission du règlement du Conseil à la Vie Sociale
- Présentation par les administrateurs, du Guide pour une commune accessible aux personnes en situation de handicap, destiné aux candidats des élections municipales 2026
- Vœux de la Présidente le 15 janvier 2026
- Election CVS 2026 le 28 mai 2026
- La Vie associative s'est réunie le 10 février 2026, pour répartir les bénéfices de l'Opération brioches 2025 au vu des projets présentés
- Journée Co-Construction Projet Associatif 2026-2030 le 19 mars 2026 à Fouras les Bains
- Lions Club Rochefort Arsenal a remis un don issu de la journée du « Rallye Solidaire » qui a eu lieu en juin 2025 sur le site de Bouhet.

**Vous êtes intéressé(e) pour participer à une commission ?**

N'hésitez pas à nous communiquer votre demande et vos coordonnées en envoyant un mail à [siege.social@unapei.org](mailto:siege.social@unapei.org) ou par téléphone au **05 46 27 13 60**.

# L'UNAPEI 17 EN CHIFFRES

**65 ANS**  
d'expérience

**9**  
administrateurs

**27 millions d'€**  
de budget  
de fonctionnement



**19**  
établissements  
et services  
répartis sur 13 communes

Date de création  
**1961**

**413**  
salariés



**823 places**  
d'accueil  
dont  
**210**  
travailleurs d'ESAT

**50** accueillants  
familiaux

**215**  
adhérents  
(au 31/12/2025)



# LES COMMISSIONS

---

## COMMISSION FINANCES

### Le statut

La commission finance est une instance permanente de l'association.

### La composition de la commission

Elle se compose de la Présidente, du Trésorier, du Trésorier Adjoint, d'au moins un administrateur, du Directeur Général et du Directeur Administratif et Financier.

### Les travaux réalisés

En 2025, la commission finance a échangé sur les thématiques Budget Prévisionnel et Arrêté des comptes.

Elle s'est réunie afin d'assurer le suivi des placements financiers. Par ailleurs, des échanges réguliers entre les membres de la commission ont lieu en amont de chaque nouveau placement, afin de garantir une prise de décision concertée et éclairée.

## COMMISSION RESTAURATION



### Le statut

La commission restauration est une instance permanente de l'association.

### La composition de la commission

Elle réunit des personnes accompagnées issues des différents sites, des administrateurs ainsi que des professionnels. Son pilotage est assuré par la Direction de Parcours, qui en garantit le bon fonctionnement : préparation des documents de travail, animation des réunions, rédaction et diffusion des comptes rendus.

### Le fonctionnement de la commission

La commission se réunit une fois par trimestre, soit quatre fois par an.

### L'objectif de la commission

La commission restauration a pour vocation de promouvoir la participation active des personnes accompagnées et de contribuer à l'amélioration continue de la qualité des repas servis dans nos établissements. Elle constitue un espace d'expression à part entière, au sein duquel les usagers peuvent formuler leurs avis, signaler les difficultés rencontrées et proposer des pistes d'amélioration concrètes. Les dysfonctionnements significatifs survenus au cours de la période écoulée y sont également examinés collectivement.

Chaque réunion donne lieu à un compte rendu formalisé, systématiquement transmis aux établissements concernés, assurant ainsi la traçabilité des échanges et des décisions prises.

La commission procède par ailleurs à la révision trimestrielle des menus élaborés par notre prestataire ANSAMBLE. Ce dernier propose chaque trimestre un cycle de menus garantissant variété et respect des produits de saison. Ces propositions sont soumises à l'analyse de la commission, qui dispose de la faculté d'y apporter des modifications substantielles afin de les adapter aux goûts, aux attentes et aux besoins spécifiques des personnes accueillies. Les ajustements retenus sont généralement nombreux,

témoignant de la richesse des échanges et de l'attention portée à la diversité des sensibilités culinaires au sein de nos structures.

### **Les travaux et actions réalisés :**

Une amélioration notable de la qualité perçue des repas se dégage des retours régulièrement exprimés par les convives en réunion. Les quantités servies sont globalement jugées satisfaisantes et répondent de manière adéquate aux besoins des personnes accompagnées dans l'ensemble des établissements. Par ailleurs, le nombre de signalements de dysfonctionnements est en nette diminution sur l'ensemble du périmètre.

La question des régimes alimentaires spécifiques demeure néanmoins un point de vigilance. Si l'offre de plats de substitution s'est encore étoffée, elle reste encore insuffisamment diversifiée, engendrant toujours une certaine répétitivité des menus pour les personnes concernées. Cette situation peut nuire au plaisir du repas et appelle à poursuivre les efforts d'adaptation et d'innovation culinaire en faveur de ces publics.

La procédure d'appel d'offres engagée en vue du renouvellement du marché de restauration pour les prochaines années s'est révélée infructueuse dans un premier temps, ANSAMBLE étant le seul prestataire à avoir soumis une offre, ne permettant pas d'opérer un choix concurrentiel dans les conditions requises.

Une nouvelle consultation a été lancée en octobre 2026. Trois prestataires ont cette fois répondu à l'appel d'offres. À l'heure où ces lignes sont rédigées, l'analyse des offres reçues est en cours, avec pour objectif d'établir une sélection restreinte à deux candidats avant d'engager la phase finale du processus d'attribution pour une prise d'effet au 1er Septembre 2026.

## **COMMISSION ACCESSIBILITÉ**

Cette commission met en avant et coordonne des activités relatives à l'accessibilité des documents et de la signalétique pour des établissements et services de l'Unapei\V mais aussi pour des acteurs du territoire et du droit commun.

### **Le statut**

La commission accessibilité est une instance permanente de l'association.

### **La composition de la commission**

Elle se compose de parents, de personnes accompagnées, de professionnels, et d'administrateurs.

La qualitiennne de l'Unapei 17 est le pilote opérationnel. Son rôle est d'organiser les réunions et suivre la mise en place des travaux.

La qualitiennne peut effectuer des recherches et collecte les éléments utiles à la bonne réalisation de ses travaux

### **Le fonctionnement de la commission**

Il est prévu 3 réunions par an à minima : En mars, en juin et en décembre.

Elles se sont déroulées les 21 mars 2025, 06 juin 2025 et 14 novembre 2025

### **Les travaux et actions réalisés :**

- Déploiement de l'équipe mobile CAA FALC (Communication Alternative Améliorée).
- Rapprochement avec l'association Tréma – dispense de formation FALC à l'équipe mobile de Tréma et en retour obtention d'une formation sur les outils déployés par Tréma.

- Partenariat Unapei 17 et Ré-Clé-Ré, convention signée le 18 mars 2024 ; poursuite de la transcription des règles du jeu de la malle itinérante. Le FOH FOJ du Bonnodeau continue à emprunter et découvrir des jeux de société.
- Partenariat avec la police nationale : restitution de l'évaluation du hall d'accueil du pictogramme S3A
- Partenariat avec la ville de La Rochelle : signature d'une convention de partenariat le 30 octobre 2025
- Partenariat avec la ville d'Aytré : signature d'une convention de partenariat le 5 novembre 2025
- Partenariat avec le magasin Leclerc de l'Abbaye de Saintes et remise officielle du pictogramme S3A le 6 mai 2025.
- Participation aux commissions accessibilité de la CARO (30/01/2025) et La Rochelle/CDA (22/05/2025 ; 30/10/2025)
- Poursuite de la signalétique harmonisée pour les locaux de l'Unapei17

#### Des actions de transcription :

- La corderie royale pour adapter un guide de visite – 6 séances de 2 heures
- La maison Pierre Loti pour adapter un scénario de visite pour une vidéo à destination des personnes à mobilité réduite – 2 séances de 2 heures
- Yelo pour adapter la plaquette de présentation du service ISIGO – 2 séances de 2 heures
- Médiathèque de La Rochelle – 2 séances de 2 heures
- La CARO pour adapter le guide de l'Arsenal – 6 séances de 2 heures
- Plaquette festival des sœurs jumelles – 2 séances de 2 heures
- Livret inventaire de l'accessibilité des lieux et services culturels de La Rochelle – 6 séances de 2 heures
- Livret des offices de tourisme de l'île de ré – 4 séances

Cela mobilise des salariés, personnes accompagnées et bénévoles.

#### Des actions de formation ou sensibilisation :

- A la méthode FALC :
  - L'IRTS de Poitiers février 2025
  - Organisme handicapitude 21 et 22 mai 2025
  - Guide asso 6 novembre 2025
  - Tréma 1 er décembre 2025
  - Salariés de l'Unapei 17 et personnes accompagnées 2 jours en mars 2025
  - Elus CVS familles et personnes accompagnées 23 septembre 2025

Pour remercier les co animateurs il leur est offert une carte cadeau de 30 euros par jour de formation co-animée.

- Au pictogramme S3A :
  - Des agents de la ville de La Rochelle et de la CDA de La Rochelle
  - Des salariés du magasin Leclerc Saintes Abbaye
- Handicap en général :
  - 1 journée auprès des lycéens de la MFR de Saint Jean d'Angély 5 juin 2025.

Rencontre avec des référents accessibilité de l'Unapei (19/02/2025) et l'Unapei région Nouvelle Aquitaine

# COMMISSION VIE INTIME AFFECTIVE ET SEXUELLE

La Commission Vie Intime, Affective et Sexuelle est l'observatoire des pratiques de la vie affective et intime de la personne en situation de handicap accompagnée par l'Unapei 17.

## Le statut

La Commission Vie Intime, Affective et Sexuelle est une commission permanente de l'association.

## La composition de la commission

La Directrice de Parcours est la pilote opérationnelle. Elle est composée de professionnels et d'administrateurs.

15 membres la composent, reflétant la diversité des professions ainsi qu'une représentativité des établissements et services de l'association.

## Le fonctionnement de la commission

Réactivée en octobre 2021, elle se réunit tous les 2 mois.

## L'objectif de la commission

Recensement des pratiques et les problématiques rencontrées, les adapter si nécessaire, assurer une veille documentaire et la diffusion des informations, et proposer des actions ou des événements en lien avec la thématique abordée.

## Les travaux et actions réalisés :

- Mise en place avec le service Formation Unapei 17 d'une formation interne Vie intime affective et sexuelle et prévention des écrans dispensée par 2 membres de la commission
- Création dans Sharepoint d'un dossier accessible à tous les professionnels pour recenser l'information relative à cette thématique : EDUCATIF/INTERPOLES/OUTILSCOLLABORATIFS/VISEXUELLEE-TAFFECTIVE
- Ajout dans l'intranet d'une rubrique Recommandation de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) dans la section ressources documentaires
- Ouverture de la commission à de nouveaux membres pour assurer une représentation des différentes typologies d'établissement
- Envoi d'un questionnaire aux établissements. Analyse des réponses en octobre 2024 et présentation des premiers éléments aux CDS des différents établissements et services
- Création d'une "boîte à outils" sur l'Intranet permettant des liens vers des sites spécialisés et des ressources documentaires

## Perspectives 2026

- Déployer un axe de formation/sensibilisation sur le cadre légal, le droit, la morale et l'éthique pour les professionnels, familles et représentants légaux
- Diffuser un questionnaire auprès des personnes accompagnées
- S'assurer que la VIAS soit intégrée dans les projets d'établissements et les projets personnalisés
- Créer un événement type ciné-débat
- Actualisation et diffusion d'une Charte
- Analyse des FEI en lien avec la thématique lors de chaque commission à partir des extractions BlueKango réalisées par Laure GERIN, qualitiennne.
- Intégration de deux personnes accompagnées dans la commission
- Organisation d'un colloque le 25 juin 2026 sur cette thématique, en collaboration avec la ville de La Rochelle et l'ARS

# LA BOUTIQUE SOLIDAIRE

La Commission de la Vie Associative remercie toutes les personnes ayant passé des commandes. Mais devant le peu d'enthousiasme, nous avons décidé d'arrêter notre partenariat avec la Boutique Solidaire.

## L'OPERATION BRIOCHES



Chaque année, l'Opération Brioches représente une semaine de mobilisation. Elle se déroule au mois d'octobre en accord avec le calendrier national réservé aux manifestations d'appel à la générosité du public. Cette opération fait appel au bénévolat.

Le 03 octobre 2025, les administrateurs de la Vie Associative étaient présents dans les galeries marchandes des grandes surfaces du Leclerc de Rochefort et Surgères, de l'Hyper U de Beaulieu et Saintes, l'Intermarché d'Andilly, comme chaque année avec des parents bénévoles, des travailleurs d'ESAT, des résidents du foyer de vie de la MRS, des jeunes de l'Ime de St Ouen d'Aunis, des personnes accueillies dans nos établissements FOH/FOJ, des professionnels de l'Unapei17 ainsi que les étudiants du Lycée Saint Exupéry de La Rochelle- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client.

**1190 brioches** préparées par les boulangeries des grandes surfaces ont été vendues.

**2174 brioches** ont été commandées auprès de la Briocherie BERTINE située à Bressuire dans les Deux-Sèvres. La livraison est assurée par la Briocherie BERTINE sur le site de St Ouen d'Aunis au Service Technique, puis distribuées sur les établissements par les professionnels de ce service.

Merci aux familles, aux professionnels de l'Unapei 17, aux salariés de Léa Nature, à RTE entreprise, CHARPENTIER TP 17, ATLANROUTE 17, REVAL 17, l'Imprimerie Rochelaise et tous nos partenaires !

La somme de **15 632.78 euros** des bénéficiaires ont pu financer des séjours, balançoire, aménagement d'une salle sensoriel et d'un espace détente, visites telles que le Futuroscope et Zoo de la Palmyre, etc..

# LA COMMUNICATION

Pilotée par Fabienne BARRAU, Présidente, en appui avec Emilie JACQUOT, assistante de direction générale, et Marie ANDRADE, chargée de mission au Service des Ressources Humaines, cette commission est ouverte aux professionnels et aux adhérents.

## › Le site Internet



Le site internet de l'Unapei 17 a fait peau neuve en 2024. Il est un outil de communication informatif et explicatif et est également le relais des actualités de la vie associative et de la vie des établissements et des services.

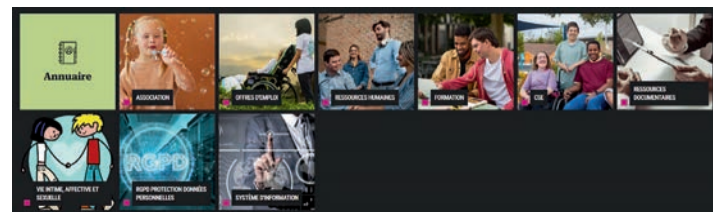
En 2025, ce sont **27 actualités** qui ont été publiés.

## › L'intranet

L'intranet est une interface dédiée aux salariés de l'Unapei 17 et aux administrateurs leur permettant d'accéder aux outils métier et permet de valoriser les établissements et les services, mais aussi de mettre en lumière les personnes accompagnées ainsi que le travail des professionnels.

Organisée par rubriques, l'interface regroupe de nombreuses informations (Ressources Humaines, annuaire, ressources documentaires, CSE...).

**191 articles** ont été publiés en 2025.



## › Le Facebook

facebook

La page Unapei Charente-Maritime a vu le jour le 02 octobre 2025. Il s'agit d'un moyen de communication dédié aux personnes accompagnées, à leur famille et toutes personnes souhaitant suivre nos actualités. En 2025, **21 posts** ont été publiés. Nous comptons 141 followers et 21 pages qui nous suivent.



## Vous souhaitez recevoir le PAP Infos ?

Vous pouvez nous envoyer votre demande sur le site internet [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org) ou par mail à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)

## Vous souhaitez envoyer des idées ou des articles pour le PAP Infos ?

Vous pouvez nous envoyer votre article et les fichiers des photos par mail au service communication à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)



## › Le PAP Infos - Newsletter

Le PAP Infos est envoyé tous les mois. Il réunit les actualités et événements des établissements et de l'association en général.

# QUELQUES REPRÉSENTATIONS

## Maison de Retraite Spécialisée Quatre Vents à Dompierre sur Mer



La Maison de Retraite Spécialisée (MRS) des Quatre Vents offre un hébergement et un accompagnement spécialisé de 33 adultes en situation de handicap avec troubles du développement intellectuel. Gérée par le Groupement de Coopération Social et Médico-Social (GCCSMS) des Quatre Vents, constitué de l'ADEI, Tremä et Unapei 17, cette structure fournit un hébergement et des services adaptés pour les personnes dont l'avancée en âge nécessite une attention particulière.

La MRS propose des activités et des services permettant aux résidents de maintenir et de développer des liens sociaux tout en restant intégrés dans un environnement ordinaire ou le plus proche possible des conditions de vie normales. Cet établissement assure un accompagnement quotidien adapté aux besoins des personnes accueillies.

Madame Fabienne BARRAU et Madame Catherine DAVIET représentent l'Unapei 17 à l'Assemblée Générale du GCCSMS Quatre Vents, gestionnaire de la Maison de Retraite Spécialisée de Dompierre. Les membres de cette instance se réunissent 2 fois par an.

La convention constitutive du groupement prévoit une administration tournante tous les 3 ans.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'Association Unapei 17 a repris l'administration du GCCSMS des Quatre Vents et la direction de la MRS.



*" L'inclusivité est une manière plus intelligente d'exister, car c'est ainsi que toute l'existence fonctionne " Sadhguru*

## UDAF



L'Unapei 17 est représentée à l'UDAF par Catherine DAVIET.

Sous la direction de son Directeur Général, Nicolas ERIAU.

L'Unapei 17 est un membre important de cette association dont elle partage les valeurs.

L'UDAF gère des services dont celui concernant la protection des majeurs et notamment des personnes en situation de handicap intellectuel.

Les membres du Conseil d'Administration se réunissent 3 à 4 fois par an.

Catherine DAVIET est membre du Conseil d'Administration représentante de l'Unapei 17 depuis décembre 2021.

## CED-H 17



Le CED-H17 réunit les associations gestionnaires et représentantes de personnes en situation de handicap et de familles et les établissements relevant du secteur sanitaire public de Charente-Maritime.

En 2021, le CED-H17 s'est constituée en association. Elle est composée de 23 associations et des partenaires publics hospitaliers.

- Co-présidence : Tremä et Autisme 17
- Trésorier : Tremä
- Secrétaire : APF France Handicap

Le collectif participe avec une détermination partagée à travailler ensemble, à l'amélioration des réponses apportées.

L'Unapei 17 est représentée par Madame Fabienne BARRAU, Présidente et Monsieur Alix MEYER, Directeur Général.

# Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH)



La CDAPH prend toutes les décisions concernant les aides et les prestations. L'Unapei 17 a participé aux auditions (jeudi matin) et aux réunions plénières (jeudi après-midi) où elle détient un pouvoir décisif par voie de vote. En Charente- Maritime, elle siège en formation plénière deux à trois jeudis par mois.

## A quoi sert la CDAPH *(source site handicap.gouv.fr)*

La CDAPH évalue le taux d'incapacité de la personne handicapée, attribue la prestation de compensation, reconnaît la qualité de travailleur handicapé et se prononce sur les mesures facilitant l'inclusion scolaire. Elle se fonde sur l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

## Sa composition *(source site handicap.gouv.fr)*

La CDAPH est composée de plus d'une vingtaine de personnes issues de différents organismes :

- représentants du département, des services et des établissements publics de l'État ;
- représentants de personnes handicapées et de leurs familles désignés par les associations représentatives et qui constituent un tiers de la totalité des membres ;
- un membre du Conseil Départemental consultatif des personnes handicapées ;
- organismes de protection sociale ;
- organisations syndicales ;
- associations de parents d'élèves ;
- représentants d'organismes gestionnaires d'établissements de services.

## Notre représentation

L'Unapei 17 est représentée par Fabienne BARRAU, administratrice et Alix MEYER.

Depuis la crise sanitaire, les auditions et séances plénières ont eu lieu en format mixte : présentiel et visioconférence.

L'Unapei 17 se doit d'y être présente, elle peut avoir une vue d'ensemble, une idée des besoins au niveau

départemental, de se prononcer en tant que parent militant et surtout d'être identifiée par cette instance incontournable.

## GCSMS Confluence



Le groupement de coopération social et médico-social (GCSMS) est né de la volonté des associations de l'ancienne région Poitou-Charentes de conjuguer leurs énergies et compétences pour faire face aux problématiques gestionnaires dans l'objectif de regrouper et mutualiser les fonctions support au bénéfice de l'accompagnement des personnes accueillies au sein des associations.

### Membres fondateurs

Adapei 79, Unapei 86 et Unapei 17

### Membres actifs

ADEI, APAJH 86

### Membres ahérents

AFASS, GCSMS SAS 79, Prométhée 17

Les associations ont engagé des travaux communs pour optimiser une partie de leurs services supports :

- formations communes des salariés
- développement des systèmes d'information,
- achats communs
- harmonisation et déploiement d'outils métiers (paie, RH, OGiRYS...)
- démarche qualité...

Les projets politiques et pouvoirs de décision relèvent des prérogatives de chaque association.

Chaque association conserve ses moyens d'actions et de pilotage, administrés par délégation par leurs directions générales respectives.

Les représentants de l'Unapei 17 sont Madame Fabienne BARRAU et Monsieur Eric VYT.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'Association Unapei 17 a repris l'administration du GCSMS Confluence.



## Unapei Nouvelle Aquitaine



Echelon régional de l'Unapei, l'Unapei Nouvelle Aquitaine regroupe aujourd'hui 18 associations de la région membres de l'Unapei.

Président : Jean-Pierre DURGUEIL  
Président et administrateur Unapei au titre des associations membres

Vice-présidente : Sonia AHEHEHINNOU  
première Vice-Présidente de l'Unapei et adhérente Unapei 17,  
Vice-président : Hugues BENEDETTI, Président de l'APEI du Libournais

Trésorier : Alain RENAUD,  
administrateur Adapei 40,

Membre du Bureau : Claudine BARDOU  
Responsable de la section locale Métropole  
ADAPEI 33.

« Adhérer, c'est unir nos forces  
et nos talents. »

## Unapei (échelon national)



Sonia AHEHEHINNOU, adhérente de l'Unapei 17, est 1<sup>ère</sup> Vice-Présidente de l'Unapei, chargée de la Petite Enfance, l'Education et la Scolarisation, et Vice-Présidente Unapei Nouvelle Aquitaine.

### REPRÉSENTATION & GROUPES DE TRAVAIL

- Campagne #Jaipasecole
- Campagne #passidoucefrance
- Campagne#avecnous
- Campagne #ledroitdetrejusteparent
- Campagne #urgencehandicap
- Ensemble, portons la voix des parents
- Opération Brioches
- ORIGAMI (Stratégie politique)
- Groupe Plaidoyer & Influence
- Groupe Communication
- CNCPH (Comité National Consultatif des Personnes Handicapées), Commission Éducation Scolarité
- Comité National de Suivi de l'École Inclusive,
- Affaires européennes & internationales
- Académie des Administrateurs et commission Parcours des administrateurs (Gouvernance)

## POURQUOI ADHÉRER ?

Adhérer à notre mouvement de parents et d'associations est un acte militant qui nous permet de peser fortement sur les politiques publiques, ainsi que sur les droits et l'avenir des personnes en situation de handicap intellectuel.

Vous nous apportez ainsi un soutien précieux en contribuant et en participant à la mise en œuvre de notre Projet Associatif.

Votre adhésion appuie les actions des parents élus bénévoles et les projets qu'ils portent auprès des pouvoirs publics pour favoriser l'accès à la scolarité, au travail, aux soins, à l'hébergement et à des accompagnements adaptés.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des adhérents pour leur fidélité et leur soutien, qui nous permettent de défendre avec détermination les droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Votre adhésion est notre force vive : elle fait vivre l'association.

Pour soutenir nos actions et adhérer, demandez un bulletin :

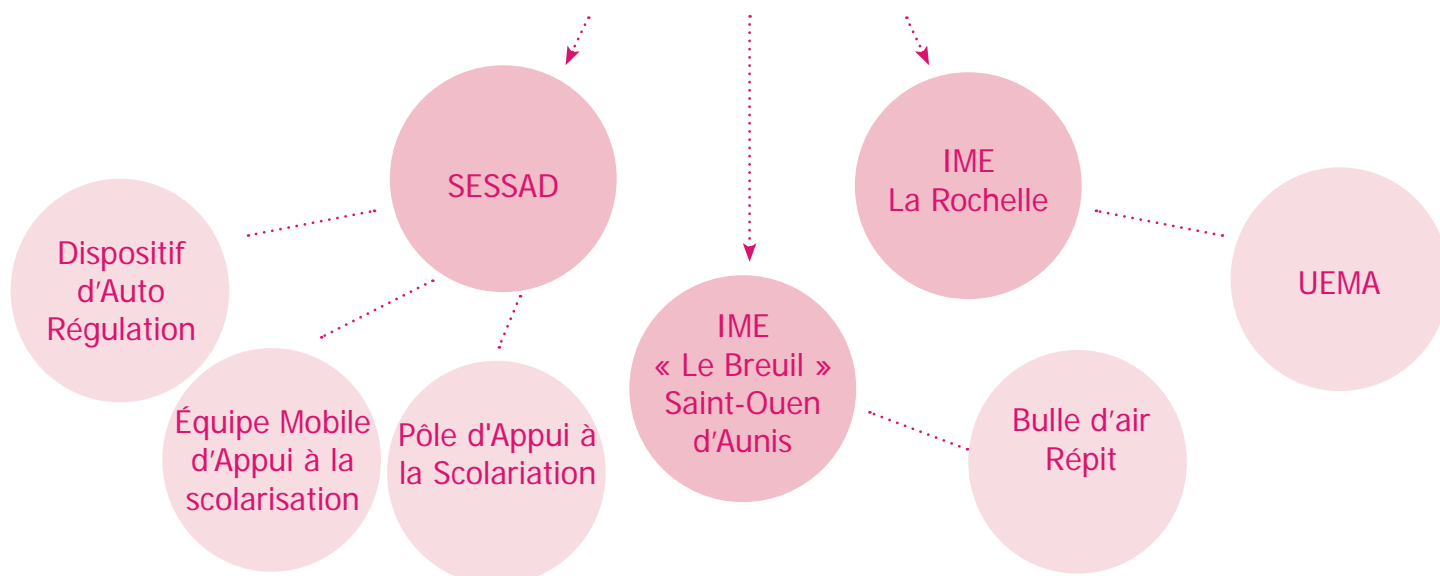
- par mail à [siege.social@unapei17.org](mailto:siege.social@unapei17.org)
- par téléphone au 05 46 27 13 60

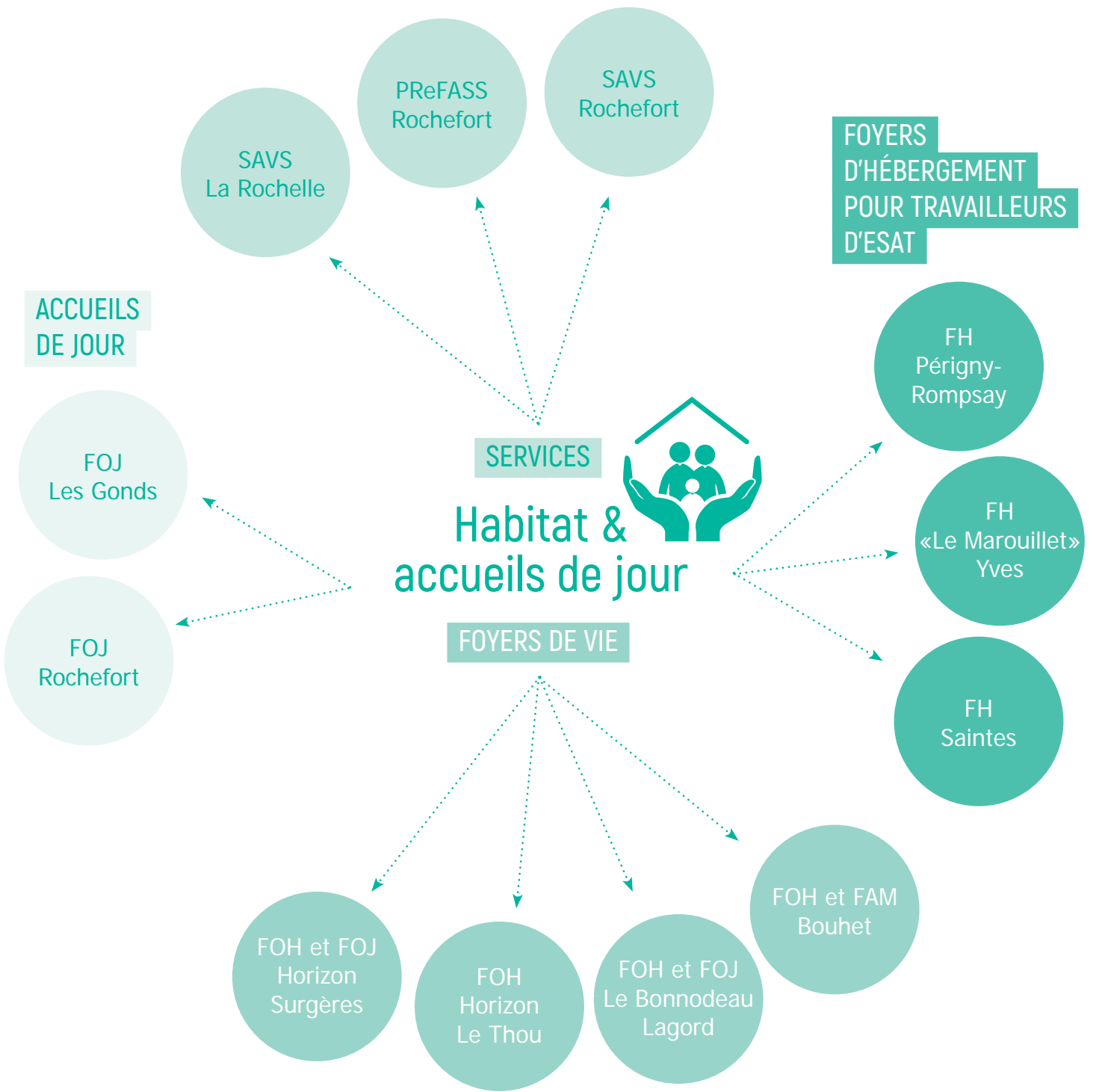
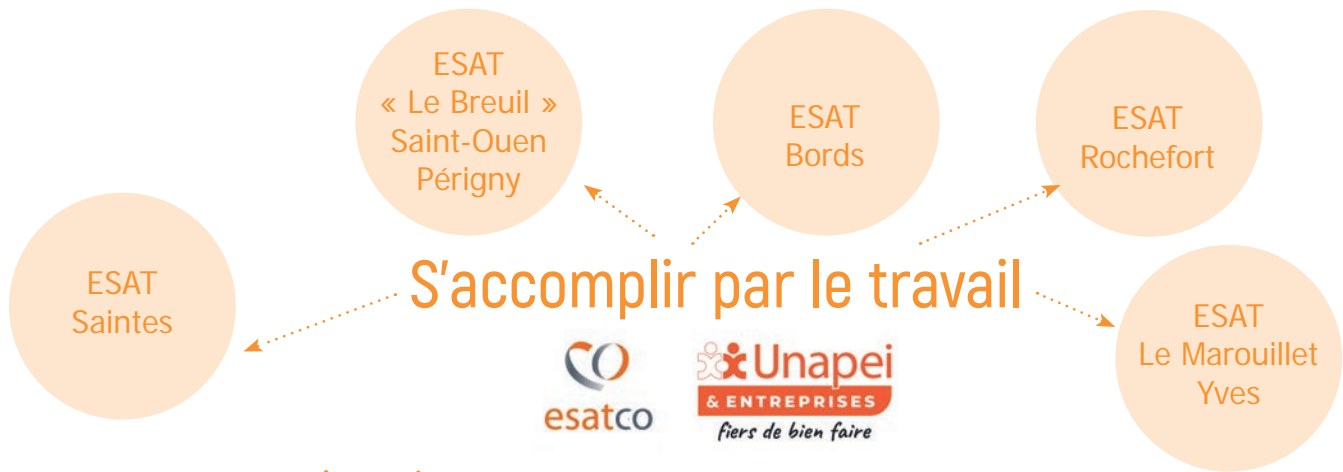
Plus d'informations sur [[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)](<http://www.unapei17.org>).

# LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



Pour les plus jeunes

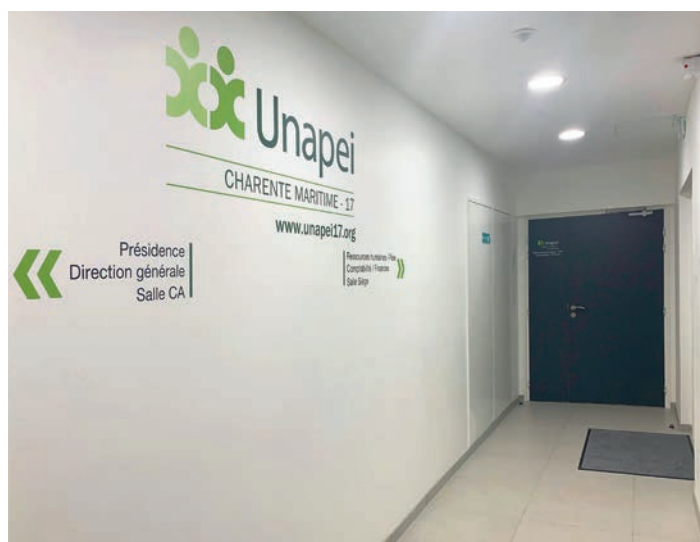




# Le siège social et le SPOT

## Service des Parcours & Organisation des Territoires

ZI les 4 Chevaliers  
6 avenue Eric Tabarly  
17180 PÉRIGNY  
05 46 27 13 60  
siege.social@unapei17.org



Nombre de salariés en ETP ..... 12

### Siège social

Piloté par le Directeur Général, le **siège social** est composé d'une Direction Administrative et Financière, d'une Direction des Ressources Humaines et de services fonctionnels (Accueil, Comptabilité, Gestion, Finance, Paie, Ressources Humaines, Qualité, Services techniques, Communication). Le siège social est financé par l'Agence Régionale de Santé.

### SPOT

Le SPOT accueille les Directeurs de Parcours, les Directeurs Adjointes de Parcours, les assistantes de Direction de Parcours et un espace coworking pour les services.

### MISSIONS

- Piloter l'organisation fondée sur le Parcours de la personne accompagnée sur son territoire de vie.
- Garantir la cohérence de la politique associative et sa traduction en axes stratégiques puis en objectifs et actions prioritaires pour l'ensemble des Directions.
- Offrir aux établissements & services gérés des expertises et des mutualisations de moyens.
- Assurer les relations avec les institutionnels (Autorités de tarification et de contrôle, Fédérations du secteur).
- Promouvoir et développer un management humain et performant dans l'ensemble des établissements et services.
- Anticiper l'avenir et préparer l'adaptation de notre offre de services aux besoins identifiés.
- Développer des outils « supports » à destination des établissements et services.
- Garantir une démarche d'amélioration continue de la qualité

### FAITS MARQUANTS 2025

- Obtention appel à projet FATESAT : Garage de véhicules sans permis sur le site de Bords
- Création du PAS
- Projet de fusion du FH Périgny et Le Marouillet
- Appel d'offre Restauration infructueux, relance de l'appel d'offre en septembre 2025.
- Déploiement du rapprochement SPE ESAT
- Finalisation du déploiement du Parcours Santé sur le secteur des FOH.

### PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Elargir le Parcours Santé à l'ensemble des établissements de l'association
- Finalisation des projets d'établissements et suivi des fiches actions.
- Obtention de nouveaux dispositifs PAS
- Transfert de 6 places de FOH en places de FAM sur le site de Bouhet
- Accompagner la transformation de l'offre dans les ESAT
- Accompagner la transformation de l'offre dans l'enfance : passage en dispositif intégré et Serafin PH
- Piloter les réponses Appels A Projets (AAP) et Appels d'Offre (AO).

# Le service technique

1 rue de la chapelle  
17230 Saint Ouen d'Aunis  
05 46 27 41 88  
service.technique@unapei17.org



Le service technique est composé de :

- 1 chef de service, Antoine RIVALLAND
- 1 coordinateur, Franck CHABOT
- 1 travailleur d'ESAT, Antoine BOUILHET
- 2 apprentis techniques, Ali SIDIBE et William GAILLARD

- 6 agents techniques : Maxime LASSERRE, Jérôme LAMOTHE, Thierry RENVERSEAU, Jean-Marc THIBAUD, Maxime LASSERRE, Mathéo ARDHUIN et Joshuas BONNIN

## SIÈGE SOCIAL

L'Unapei 17, c'est 19 établissements et services. Le Service technique intervient sur 40 sites dont 6 établissements recevant du public (ERP).

Rattaché au siège, ce service intervient sur tous les établissements et services de l'Unapei 17 pour les travaux, les entretiens, les urgences et la sécurité.

## MISSIONS

Assurer la maintenance et la prévention des infrastructures sur l'ensemble de l'Unapei 17 avec différents types d'intervention : électricité, plomberie, peinture, menuiserie, entretien des véhicules et maintenance divers.



## PROJETS & PERSPECTIVES

### Projets réalisés

- FOH/FAM de BOUHET : rénovation de l'appartement chaumière,
- FOH Le Thou : rénovation salle balnéo

### Perspective 2026

- Site du St Ouen : changement de la chaufferie, redimensionnement du réseau électrique

Les chiffres	Fiches travaux	Fiches véhicules
Nombres de fiches de demandes de travaux par les établissements et services	1872	241



« Une société sans inclusion n'est qu'un péril mortel pour l'avenir d'un bon climat social. »  
Souleymane Boel, Scénariste

**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :****FREDERIC BUREAU**

**[FOH BOUJET]**  
 Chef de Service : Elsie BELLINI  
 Secrétaire : Angélique HODE / Lucie GARNIER  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[FAM BOUJET]**

Cheffe de Service : Charline ATTIA  
 Secrétaire : Angélique HODE / Lucie GARNIER  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**PARCOURS SANTE ADULTE**

Cheffe d'équipe : Camille GUILLEMER  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**MRS - GCSMS ADEL 17 / TREMA / UNAPEI 17**

Chef de Service : Céline BLONDIO  
 Secrétaire : Julien Schojplioven  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**SANS**

Chef de Service : Franck MERCERON  
 Secrétaire : Annick LASSERRE  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :****EVA DELPLANQUE**

**[IME SAINT OUBIN LOU]**  
 Cheffe de Service : Marion CHARABE  
 Secrétaire : Stéphanie ROY / Céline COLLIGNON  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[IME SAINT OUBIN LS]**

Cheffe de Service : Charlotte GUERRY  
 Secrétaire : Stéphanie ROY / Céline COLLIGNON  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[JULIE NAUD / REPULLET]**

Cheffe de Service : Charlotte GUERRY  
 Secrétaire : Veronique POUVREAU  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[IME LA ROCHELLE]**

Chef de Service : Pierrick VITTON  
 Secrétaire : Severine GREAU  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[JULIE IME TONWAY CHARBRET]**

Chef de Service : Pierrick VITTON  
 Secrétaire : Severine GREAU  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[PAR (Dispositif d'Autisme Equilibré)]**

Cheffe de Service : Anne-Catherine PATTERNO  
 Secrétaire : Adrienne SAVARY  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme)]**

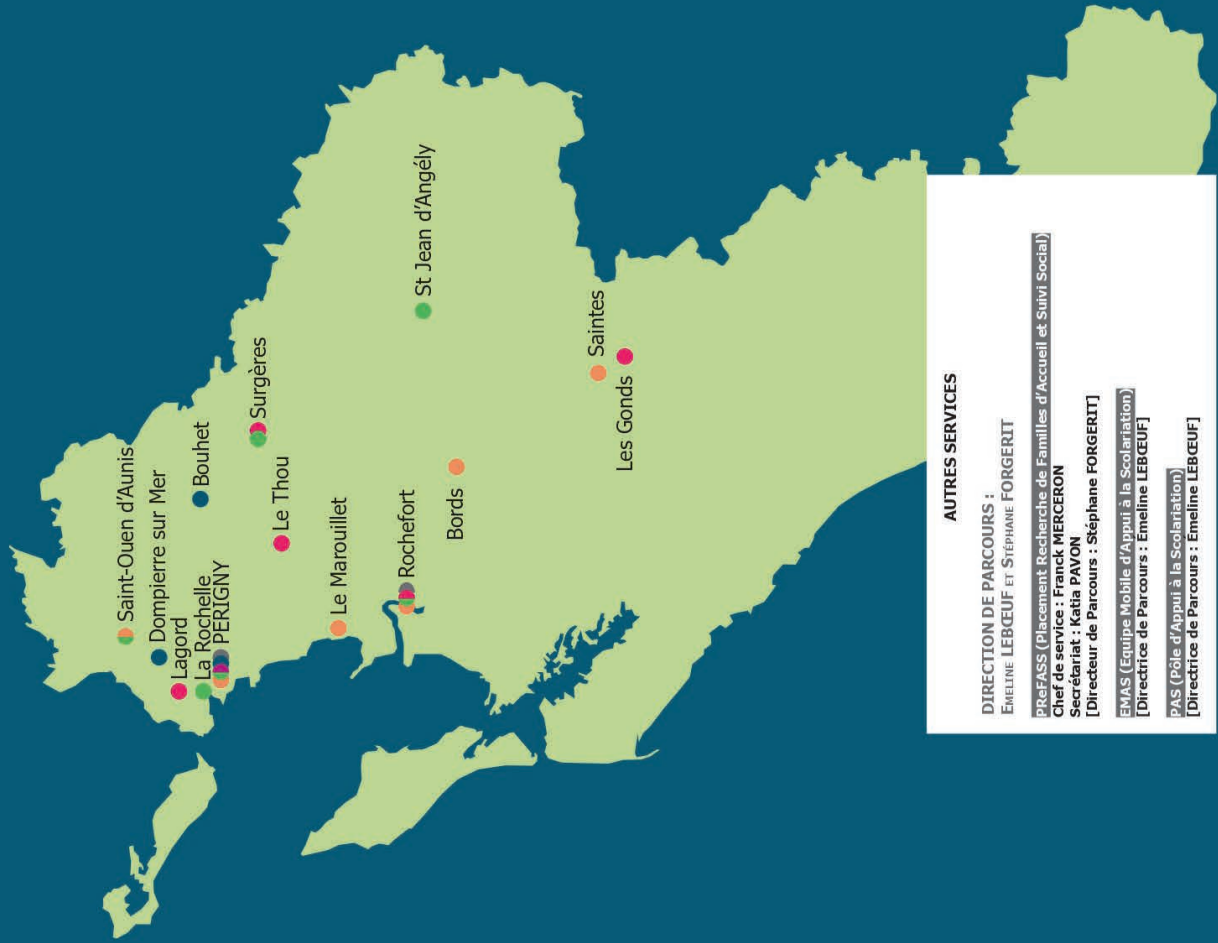
Chef de Service : Pierrick VITTON  
 Secrétaire : Severine GREAU  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[SESSAD LA ROCHELLE]**

Antennes Saint Jean d'Angély et Surgères  
 Cheffe de service : Anne-Catherine PATTERNO  
 Secrétaire : Adrienne SAVARY  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[PARCOURS SANTÉ ENFANCE]**

Cheffe de service : Camille GUILLEMER  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**AUTRES SERVICES****DIRECTION DE PARCOURS :**

EMELINE LEBŒUF ET STÉPHANIE FORGERIT

**PRFASS (Placement Recherche de Familles d'Accueil et suivi Social)**

Chef de service : Franck MERCERON

Secrétaire : Katia PAVON

[Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**EMAS (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation)**

[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**PAS (Pôle d'Appui à la Scolarisation)**

[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :****CORINNE PREVOST**

**[FOH / FOJ HORIZON SURGERES]**  
 Chef de Service : Geoffrey CHEVALIER-LESTAGE  
 Secrétaire : Joanna GORSKA  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[FOH HORIZON LE THOU]**

Cheffe de Service : Pauline MAILLE  
 Secrétaire : Joanna GORSKA  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[FOJ ROCHEFORT / LES GONDS]**

Cheffe d'équipe : Céline OSMOND  
 Secrétaire : Annick LASSERRE  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[FOH / FOJ LAGORD]**

Cheffe de Service : Marie OLLIVIER  
 Secrétaire : Dominique PETIT  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :****DANIEL ALMEIDA****[ESATCO SAINTES]**

Chef de Service : Alain LOUDA  
 Secrétaire : Corinne LASSERRE  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[ESATCO BORDS]**

Cheffe de service : Alain LOUDA  
 Secrétaire : Nina LE GUILLOU  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[ESATCO ROCHEFORT]**

Cheffe de Service : Samantha GADRET  
 Secrétaire : Nina LE GUILLOU  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[ESATCO LE MAROUILLET]**

Cheffe de service : Samantha GADRET  
 Secrétaire : Amélie NALET  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[ESATCO PERIGNY / SAINT OUBIN]**

Chef de Service : Cyril FREYGFOND  
 Secrétaire : Angélique CHEVALIER  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[FH SAINTES]**

Chef de Service : Axel HIRIGOYEN  
 Secrétaire : Annick LASSERRE  
 [Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**[FH PERIGNY LE MAROUILLET]**

Chef de Service : Axel HIRIGOYEN  
 Secrétaire : Valérie BLONDEAU  
 [Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**[SERVICE INCLUSION]**

[Directrice de Parcours : Stéphanie FORGERIT]

**Direction de Parcours**

ZI des 4 Chevalliers - 6 avenue Eric Tabarly - 17180 PERIGNY  
 Tél. 05 46 45 85 02/03

directions.parcours@unapei17.org



## POUR LES PLUS JEUNES

---

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) .....	28
SESSAD .....	29
<b>IME Unapei 17</b>	
IME Saint-Ouen d'Aunis .....	30
IME La Rochelle .....	31
Le Pôle d'Appui à la Scolarisation (PAS).....	32
L'Équipe Mobile d'Appui médico-Social à la scolarisation (EMA) .....	33
Le Parcours santé.....	34

# Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA)



Nombre de places DAR	10
Nombre de jeunes accompagnés DAR au 31/12/2025	10
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025 sans secrétariat et direction	3.9
<b>Financement ARS</b>	

Nombre de places UEMA	7
Nombre de jeunes accompagnés UEMA au 31/12/2025	7
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025 sans secrétariat et direction	4.8
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR), s'adresse à des élèves de 6 à 11 ans TSA.

Il est implanté au sein de l'école élémentaire de Saint-Rogatien.

Les élèves sont dans leur classe ordinaire et sont ponctuellement en classe d'autorégulation sur des temps définis pour renforcer certaines compétences.

Ils sont accompagnés d'une enseignante non spécialisée et de l'équipe médico-sociale de l'Unapei 17, ainsi que par l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'école.

## Activités principales

L'Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme (UEMA) propose des interventions précoces, globales, personnalisées et coordonnées ainsi qu'une éducation structurée afin d'augmenter l'autonomie de l'enfant et d'améliorer ses acquisitions. Le dispositif est implanté au sein de l'école maternelle Bernard Palissy à La Rochelle et s'adresse à des enfants de 3 à 6 ans TSA. Il s'inscrit dans une volonté d'inclusion progressive dans les autres classes de l'école et/ou dans tous les espaces de socialisation (temps périscolaires).

Tous les élèves sont scolarisés à temps plein.

## OBJECTIFS

- Développer l'autorégulation des comportements et des émotions de l'enfant (pour les élèves rattachés au DAR comme pour tous ceux de l'école)
- Renforcer l'autonomie de l'enfant
- Améliorer les compétences cognitives, sociales et émotionnelles chez tous les élèves
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

## PROJETS ET PERSPECTIVES 2026

- Formaliser les processus d'admissions en coopération école/médo-social
- Travailler les processus de sortie et d'orientation en formalisant des rdv avec les familles à des périodes phares.
- Formaliser des documents et rdv jalons avec les futurs partenaires (collège, Ulis, établissement spécialisé....) afin de rendre plus fluide les sorties des jeunes et mieux préparer les jeunes et les partenaires.

## OBJECTIFS

- Évaluer les besoins spécifiques et capacités propres de l'enfant
- Favoriser l'inclusion en classe ordinaire en développant les capacités d'apprentissage et l'autonomie de l'enfant
- Favoriser la prise en compte des spécificités sensorielles
- Proposer un accompagnement familial global et proposer aux parents des aides techniques
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

## PROJETS ET PERSPECTIVES 2026

- Déploiement de formations spécifiques TSA pour les professionnels de l'IME et de l'UEMA ("stratégies d'enseignement développementales et comportementales", "comportements défis", "développer les habiletés parentales")

# SESSAD

Adresse Administrative  
Allée Delattre de Tassigny  
17000 LA ROCHELLE  
Tél : 05.46.52.10.14  
DAR : Saint Rogatien  
Courriel : sessad@unapei17.org  
Cheffe de service : Anne-Catherine PATIERNO  
Secrétariat : Adrienne SAVARY



Nombre de places (agrément)	107 + 3 ULIS = 110
Nombre de jeunes accompagnés au 31/12/2025	109
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	16.9 dont 1.45 ULIS
<b>Financement ARS</b>	

Il est à noter l'ouverture du renfort sur les Ulis de Châtelailon élémentaire et collège qui a fait l'objet d'un recrutement ES, 0.25 psychologue et 0.25 ergo.

À la suite d'un grand nombre d'admission l'an dernier, le SESSAD est aujourd'hui à son agrément. Les mouvements de places ont donc été moindre, les entrées et sorties ont pu se faire de façon plus fluide et sans urgence.

## Activités principales

C'est un service ressource qui intervient au plus tôt pour soutenir et accompagner les familles, mais aussi pour proposer des soutiens adaptés aux besoins spécifiques des enfants, adolescents et jeunes adultes.

Ce service a des missions riches et variées qui consistent à :

- > Favoriser le développement de leurs capacités et habiletés personnelles,
- > Favoriser l'acquisition de l'autonomie et l'inclusion sociale, scolaire et professionnelle,
- > Accompagner les familles,
- > Intervenir dans tous les lieux où le jeune a besoin de soutien,
- > Accompagner les jeunes de 0 à 25 ans dans leurs écosystèmes,
- > Favoriser l'inclusion un maximum en sensibilisant et adaptant l'environnement de chaque jeune.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Projet d'établissement en écriture
- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec les acteurs spécialisés et ceux du droit commun
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Evaluation externe
- > Lancement de la rédaction du projet d'établissement
- > Ouverture du renfort ULIS TSA à Châtelailon
- > Lancement d'un groupe de réflexion sur l'accompagnement précoce
- > Lancement d'un groupe travail sur le déploiement de la CEAA
- > Stabilisation de l'équipe parcours santé MD

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Fin de la rédaction des projets d'établissements
- Poursuivre notre réflexion pour travailler les orientations des jeunes avec les familles de façon plus efficaces et tester les processus et les supports.
- Poursuivre le développement du tissage territorial : Connaître et se faire connaître au sein des partenaires du territoire.
- Proposer des rencontres à thèmes aux familles

# IME SAINT-OUEN D'AUNIS

Rue de La Bichonne – Lieu-dit Le Breuil  
17230 SAINT-OUEN-D'AUNIS  
Tél : 05.46.37.04.13  
Courriel : ime.stouen@unapei17.org  
Cheffes de services :  
Marion CHABANE – Charlotte GUERRY – Camille GUILLERME  
Assistantes administratives : Prescillia ARDOUIN,  
Cédrine COLLIGNON, Stéphanie ROY



Nombre de places IME TDI (agrément) dont 34 places avec hébergement	51
Nombre de places Petit Bois (TSA) (agrément)	24
Nombre de jeunes accompagnés IME TDI au 31/12/2025	46
Nombre de jeunes accompagnés Petit Bois (TSA) au 31/12/2025	25
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	85.73
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'IME « Le Breuil » accueille et accompagne des jeunes de 10 à 20 ans :

- 47 ayant des Troubles du Développement Intellectuel
- 25 ayant des Troubles du Spectre de l'Autisme

Un travail sur la gestion de la liste d'attente et l'organisation des passages entre l'IME de La Rochelle / Tonny Charente est en cours



## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- 2026 sera marquée par la finalisation de la réécriture des projets des différents services qui viendront s'inscrire dans les objectifs du projet associatif de l'Unapei 17 :
  - Accompagner chaque personne en situation de handicap à être actrice de sa vie
  - Accélérer l'évolution de la société vers un modèle inclusif et solidaire

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Evaluation externe
- > Lancement de la rédaction du projet d'établissement
- > Fin des travaux du projet unité (cuisine de l'aile B)
- > Travail sur SERAFIN-PH
- > Démarche QVCT
- > Temps forts avec les jeunes et leurs familles (Fête d'été, Halloween, Fête de fin d'année...)

En 2021, l'IME a reçu la certification Handéo Autisme.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Fin de la rédaction du projet d'établissement
- Poursuite la rénovation de l'établissement, travail sur la structuration des espaces
- Développement de la CAA
- Projets transversaux
- Poursuivre le développement de Dokly
- Travail en lien avec l'éducation nationale pour les temps scolaires en lien avec le rajeunissement et l'évolution du public

# IME La Rochelle

Site : Port-Neuf

Allée du Maréchal de Lattre de Tassigny

17000 LA ROCHELLE

Tél : 05.46.43.32.97

Antenne Tonnay-Charente

UEMA

Courriel : ime.larochelle@unapei17.org

Chef de service : Pierrick VITON

Secrétariat : Séverine GREAU et Léa VINCENT (apprentie)



Nombre de places IME	20
Nombre de places Bateau Bleu (TSA)	5
Nombre de jeunes accompagnés IME au 31/12/2025	12
Nombre de jeunes accompagnés Bateau Bleu (TSA) au 31/12/2025	13
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	27.36
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'Institut Médico-Educatif de Port-Neuf est situé à La Rochelle, il accueille et prend en charge les enfants de 4 à 12 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne et sévère et/ou des troubles du spectre de l'autisme. Son équipe pluridisciplinaire qualifiée met en place des méthodes d'apprentissage variées et diversifiées et des activités éducatives adaptées au potentiel de chaque enfant. Les activités visent l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne, la socialisation (habiletés sociales), l'expression et l'auto-détermination, la maîtrise corporelle par des activités physiques et psychomotrices en lien avec les professionnels paramédicaux du service « Parcours soin » de l'Unapei 17 et les dispositifs de droit commun.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Associer les familles et les jeunes au projet d'accueil et d'accompagnement. Ces dernières sont systématiquement conviées aux temps d'élaboration du projet personnalisé de l'enfant.
- Promouvoir l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur en s'inscrivant dans le processus du virage inclusif initié par l'Unapei 17.
- Favoriser au maximum l'inclusion dans les lieux de droit commun par la mise en place de partenariats locaux (éducation nationale, centres sociaux et d'activités).
- Préparer le passage au secteur adolescent.
- Réécriture du projet d'établissement 2026/2030 engagée. 1er COPIL le 28 janvier 2026. La version finale pour septembre 2026.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Evaluation externe en janvier.
- > Enquête SERAPHIN-PH en mars/avril.
- > Séjour sur l'île d'Oléron pour les enfants de l'antenne de Tonnay-Charente en juillet.
- > Temps institutionnels partagés avec les familles (galette des rois, cafés familles, fête d'été, Halloween, couscous et bûche de Noël)..
- > Mise en place d'un atelier danse sur le sire de La Rochelle en septembre.
- > Mise en place d'un atelier danse sur le sire de La Rochelle en septembre.
- > Lancement de la démarche de réécriture du projet d'établissement)

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Nouvelle "coupe" SERAPHIN-PH.- Fin de la rédaction du projet d'établissement
- Poursuite des travaux de rafraîchissement de l'IME de Port-Neuf
- Mini séjour "Center Parc" pour un groupe d'enfants de l'IME La Rochelle.
- Mini-séjour "Puy du Fou" pour les enfants de l'antenne de Tonnay-Charente
- Mini-séjour "La Palmyre" pour les enfants de l'unité Bateau Bleu.
- Nouveaux temps institutionnels festifs partagés avec les familles.
- Déploiement de formations spécifiques TSA pour les professionnels de l'IME et de l'UEMA ("stratégies d'enseignement développementales et comportementales", "comportements défis", "développer les habiletés parentales")

# Le Pôle d'Appui à la Scolarisation (PAS)

## Missions du dispositif

Le Pôle d'Appui à la Scolarité (PAS) est une mesure issue de la Conférence Nationale du Handicap (CNH) du 26 avril 2023. Il vise à apporter des réponses rapides, souples et adaptées aux élèves présentant des besoins éducatifs particuliers, sans nécessairement de reconnaissance de handicap. L'objectif est de favoriser et l'inclusion scolaire apportant aide et soutien à tout élève qui rencontre une difficulté d'accès aux soins et aux compétences. Le PAS a pour mission l'évaluation des besoins, propositions d'aménagement pédagogique, des actions éducatives directes, mobilisation de partenaires.

## ORGANISATION

Chaque PAS est composé d'un binôme. L'Unapei 17 porte le PAS de Beauregard qui est constitué des professionnels suivants :

- Un enseignant coordonnateur (Éducation nationale) Carole TILLEAU
- Un éducateur spécialisé (Unapei 17) Eloïse GAUTIER



## PUBLIC CONCERNE

Le PAS s'adresse aux élèves présentant des besoins éducatifs particuliers : difficultés scolaires ou comportementales, besoin d'aménagements pédagogiques, suspicion de handicap ou accompagnement médico-social en attente de mise en œuvre.

## PREMIERS ELEMENTS D'ACTIVITE

Depuis septembre 2025 : 30 saisines enregistrées.

PAS BEAUREGARD	Nombre de saisines :	30 saisines
	Ventilation des saisines par origine	9 saisines familles 8 saisines établissements 12 saisines enseignants 1 saisines enseignant-ressource
	Ventilation des saisines par niveau	12 saisines maternelle 10 saisines élémentaire 7 saisines CLG
	Typologie des besoins éducatifs particuliers majoritaires	7 demandes pour accompagner à l'élaboration d'un dossier MDPH 1 demande d'évaluation pour renfort humain en maternelle 10 demandes pour des besoins en lien avec le comportement et le scolaire 9 demandes en lien avec le comportement 8 demandes en lien avec le scolaire
	Délai moyen de la première réponse/action après la saisine. Communication	2 jours DAEP, PCO, PCPE, APV Equipe mobile Handicap Aide individualisée renforcée (soutien éducatif via l'ADEI) RASED Puilboreau

## PERSPECTIVES DEPARTEMENTALES

Le dispositif PAS est en cours de déploiement en Charente-Maritime :

- 3 PAS préfigurateurs en 2025
- 7 nouveaux PAS prévus en 2026
- 12 PAS supplémentaires prévus en 2027

## MODALITES DE SAISINE

Deux modalités principales :

- Par la famille : contact direct avec le PAS et complétion d'une fiche via le QR code du flyer.
- Par l'établissement scolaire : envoi d'une fiche de saisine indiquant les informations sur l'élève, les difficultés rencontrées, les démarches déjà entreprises (ESS, PAP, PPRE, RASED...) et le type d'appui attendu.

## PERIMETRE TERRITORIAL

Le PAS est implanté au Collège Beauregard (La Rochelle) et couvre les écoles maternelles, élémentaires, collèges, lycées de la circonscription La Rochelle Sud, Puilboreau et Saint-Xandre.

Depuis la rentrée de septembre 2025, trois PAS précurseurs sont installés en Charente-Maritime portés par l'éducation nationale et 3 associations médico-sociales :

- Unapei 17 : Circonscription La Rochelle sud, PAS située au sein du collège Beauregard
- Tréma : Circonscription Saintes 1, PAS situé à l'inspection de l'éducation nationale
- Adei : Circonscription Montendre, PAS situé au collège Samuel Duméniou



fiche de contact

edurl.fr/pas17lr

# L'Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (E.M.A.S.)



## L'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation, c'est quoi ?

C'est une équipe composée de **3 coordinatrices** et 1 neuropsychologue en CDD (poste financé par des crédits non-reconductible) et porté par 3 associations : ADEI, Unapei 17, et depuis janvier 2022 Tremä et composée de 3 coordinatrices (une pour chaque association représentée), éducatrices spécialisées de formation, en lien avec **les professionnels des établissements et services médico-sociaux et sanitaires**, qui vient **en appui aux professionnels de l'Education nationale** afin de leur apporter : son expertise, ses compétences, les ressources nécessaires à l'inclusion scolaire. Un poste de coordinatrice dédiée à la communication auprès des collèges et lycées et un poste de neuropsychologue, postes financés par des crédits non-reconductibles, ont été pourvus en 2024 non sans difficulté de recrutement.

## Son objectif

Renforcer la scolarisation des **élèves en situation de handicap** ou présentant des **besoins particuliers** :

- En sécurisant les parcours des élèves
- En constituant un soutien mobilisable pour les professionnels de l'Education nationale

## Ses missions

- Conseiller, participer à des **actions de sensibilisation** pour les professionnels des établissements scolaires
- Apporter **appui et conseil** en cas de difficultés avec un élève
- **Aider la communauté éducative** à gérer une situation difficile
- Apporter des éléments **d'information et d'analyse** à l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH le cas échéant
- Cette équipe mobile n'intervient **pas directement auprès des élèves**
- Cette équipe mobile peut intervenir directement auprès des élèves sur sollicitations des Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS)

## Dans quelle situation faire appel à l'EMAS ?

- Après **intervention** de l'ensemble des dispositifs de l'Education nationale (RASED, Conseiller Pédagogique, Professeur-ressource, PIAL, IEN, ...)
- Pour les enfants **AVEC ou SANS notification MDPH**
- Quel que soit le type de handicap
- De la maternelle au lycée
- Enseignement public, privé, sous contrat, agricole
- Dans tout le **département de Charente-Maritime**

## Ses prestations

- **Observations, échanges** avec l'équipe pédagogique, les parents et les partenaires
- **Participation aux réunions** d'Equipe Educative et aux Equipes de Suivi de Scolarisation
- **Sensibilisation** du personnel et/ou des élèves
- **Sollicitation des dispositifs**, établissements et services médico-sociaux et/ou sanitaires
- Aide à l'**orientation**

## Comment solliciter l'EMAS ?

La demande émane des **IEN**, des **Enseignants Référents**, des **PIAL**, des **RASED**, directeurs d'école ou les chefs d'établissement Les PAS peuvent également saisir l'EMAS en sus de leur intervention et avec la rédaction d'un DIPC simplifié

Les **représentants légaux** sont informés et en accord avec la démarche par l'équipe pédagogique.

La proposition de solliciter l'EMAS peut être faite en réunion d'Equipe Educative ou en Equipe de Suivi de Scolarisation. La demande s'effectue par l'envoi d'une **fiche de saisine**, accompagnée de l'**autorisation parentale** (documents disponibles auprès de l'EMAS ou des Pôles Ressources).

## Quelques chiffres

Depuis le démarrage en septembre 2020, l'E.M.A.S. a reçu **774 demandes**.

Elle a assuré le suivi de **238 saisines** dont **152 nouvelles**. Avec une répartition de 48% pour le territoire SUD et 52% pour le NORD.

Le **D.A.E.P** (Dispositif d'Appui aux Equipes Pédagogiques), porté par l'association TREMÄ, a été sollicité **99 fois**.

Majoritairement les saisines concernent des élèves **en école primaire à 87%**. La différence de répartition primaire et secondaire, retient notre attention, pour la cinquième année consécutive.

Les problématiques repérées sont diverses : 13% de TDAH, 4% de troubles des apprentissages DYS,

9% de TCC, 9% de TSA, 5% de DTI/TFC, 50% de diagnostics en cours et 3% d'autres.

Sur les 238 élèves, 77% n'avaient pas de dossier MDPH, 25 % d'entre eux n'étaient pas notifiés mais avaient une demande en cours.

Sur les 23% d'élèves avec une notification MDPH, 46% avaient une notification d'ESMS et étaient en attente de place.

# PARCOURS SANTE

ZI des 4 Chevaliers  
6 avenue Éric Tabarly  
17180 Périgny  
Tél : 06-80-84-58-20  
Courriel : secretariat.parcours.santé@unapei17.org  
Cheffe de service : Camille GUILLERME  
Assistante administrative Parcours Santé Enfance :  
Stéphanie ROY



## Activités principales

Le Parcours Santé s'organise en deux services transversaux : l'un dédié à l'enfance et l'autre à l'adulte. Il a pour mission de répondre aux besoins et aux enjeux de santé des personnes accompagnées, en assurant la coordination et la circulation des informations entre les familles, les équipes éducatives et les partenaires de santé. Les évaluations, observations, ainsi que les préparations aux consultations ou aux hospitalisations permettent de proposer des préconisations adaptées à chaque situation. Le service conduit également des actions de prévention et soutient les équipes dans la prise en compte des enjeux de santé. Enfin, il développe des partenariats avec les acteurs du territoire afin de renforcer l'accompagnement global et de faciliter l'accès aux soins.

## OBJECTIFS & PROJET DU PARCOURS

L'objectif est de fluidifier les parcours de santé des personnes accompagnées et de leur proposer des actions de prévention adaptées.



## FAITS MARQUANTS 2025

- > Challenge sportif inter-établissements "Ensemble, on va plus loin".
- > Collaboration avec l'ASEPT pour l'animation d'ateliers de sensibilisation à la santé bucco dentaire au sein des ESAT de Saintes et de Bord, ainsi que des FOJ de Rochefort et des Gonds.
- > Ateliers sur la vie intime, affective et sexuelle, animés par une sage-femme, au sein du FOH-FOJ de Lagord.
- > Campagne de vaccination contre la grippe pour les professionnels de l'Unapei 17.
- > Recrutement de deux orthophonistes sur le secteur de l'enfance.
- > Déploiement des groupes avec le GE-APA (Groupement d'Employeurs en Activité Physique Adaptée) dans les FOH.

## PROJETS ET PERSPECTIVES 2026

- Passage du camion d'accès aux soins "Clac'soins" à l'IME de Saint-Ouen et à l'ESAT de Périgny / Saint-Ouen.
- Participation à l'organisation d'un colloque sur la vie intime, affective et sexuelle.
- Participation à différents groupes de travail avec les CPTS : diagnostic TND, axe handicap dans le sanitaire, professionnels de santé libéraux...
- Mise en place des référents sportif dans les établissements.
- Poste expérimental d'infirmier remplaçant sur l'IME de Saint-Ouen et le FAM de Bouhet.
- Quiz en santé pour les professionnels des FOH.





# S'ACCOMPLIR PAR LE TRAVAIL

---

## ESAT Unapei 17

Saint-Ouen d'Aunis et Périgny .....	36
Centre équestre « Le Marouillet » Yves .....	37
Bords .....	38
Rochefort .....	39
Saintes .....	40



# ESAT Saint-Ouen d'Aunis et Périgny

## Site de Saint-Ouen d'Aunis

1 Rue de la Chapelle  
17230 SAINT-OUEN D'AUNIS  
Tél : 05 46 37 07 50

## Site de Cafter

9 avenue Paul Langevin  
17180 PÉRIGNY  
Tel : 05 46 45 38 14

Courriel : [esat.stouenperigny@unapei17.org](mailto:esat.stouenperigny@unapei17.org)  
Chef de service : Cyril FREYGEFOND  
Secrétariat : Angélique CHEVALIER



Nombre de places (agrément)	58
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2025	60
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	16.90
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'ESAT de Saint-Ouen possède un agrément de 58 places réparties sur 2 sites pour l'accompagnement de personnes en situation de handicap âgées de 20 à 62 ans présentant une déficience intellectuelle légère ou modérée avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Proposer à l'ARS de rendre possible des remplacements à durée indéterminée et les doubles orientations
- Faciliter les échanges avec le milieu ordinaire de travail
- Poursuivre la démarche associative QVT
- Développer le principe d'autodétermination en lien avec le projet associatif

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Fin de rédaction du Projet d'établissement
- > Poursuite des travaux de rénovation des sites de St Ouen et de Périgny
- > Mise aux normes de la Blanchisserie dans le cadre des normes RABC
- > Mise en place d'une équipe semi-autonome en Espaces Verts
- > Diminution des charges financières liées aux transports collectifs en proposant de nouveaux moyens.

## ACTIVITÉS

- Espaces verts
- Blanchisserie
- Métallerie (sur le site de CATFER)
- Atelier Cuisine Centrale
- Sous-traitance diverse

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Financement de formations professionnalisantes à destination des ouvriers d'ESAT
- > Participation au Championnat de France de Soudure pour l'équipe de CATFER
- > Développement de nouvelles activités de soutien (code de la route, informatique).
- > Développement du réseau depuis l'arrivée du chargé d'insertion et du Joab Coach.
- > Participation active au DUODAY avec 19 ouvriers impliqués.
- > Déploiement des actions transversales avec des établissements inter-associatif.
- > Convention partenariale avec l'Association AGIR dans le cadre des soutiens
- > Evaluation externe
- > Validation par le CA d'un budget pour la rénovation des ESAT St Ouen/Périgny
- > Remise en état de l'atelier Menuiserie dans son intégralité
- > Mise à disposition des locaux de l'ESAT pour des services comme le SESSAD, le SAVS, Les chargés d'inclusion

- Equipe externalisée en entreprise (Legrand)
- Mise à disposition en entreprises

# ESAT

## Centre équestre « Le Marouillet »

3 rue des Mouettes  
17430 YVES  
Tél. : 05 46 56 30 04  
Courriel : esat.yves@unapei17.org  
Cheffe de service : Samantha GADRET  
Secrétariat : Amélie NALET



Nombre de places (agrément)	32
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2025 (soit 30.7 ETP)	34
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	7
<b>Financement ARS</b>	

### Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

### OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Mise en œuvre du projet d'établissement 2020-2024 et organisation du suivi des plans d'action.
- Travailler et développer des actions dans une dynamique de parcours pour les personnes accompagnées.
- Fluidifier les parcours des personnes accompagnées en respectant le principe d'autodétermination.
- Poursuivre dans la démarche liée à la QVCT
- Développer et faciliter les mouvements entre l'ESAT et le milieu ordinaire de travail

### PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Rester attentif aux évolutions du secteur équestre, notamment sur :
  - les nouvelles pratiques équestres,
  - les attentes croissantes en matière de bien être animal,
  - les tendances de consommation observées via les réseaux sociaux, principal canal de communication.
- > Ouvrir de nouveaux créneaux d'activité ; poney-école, sport étude, ...
- > Assurer un meilleur suivi individualisé des travailleurs,
- > Consolider la pérennité économique de l'activité.

### FAITS MARQUANTS 2025

- > Etablissement excédentaire pour la 2ème année consécutive
- > Mai - Journée Cheval & Diversité ; rassemblement de plus 90 cavaliers en situation de handicap venant de toute la région Nouvelle Aquitaine
- > Juillet - Sortie d'été au Zoodysée ; journée détente pour l'ensemble des travailleurs accompagnés de leurs moniteurs
- Juillet - Fête du club
- > Décembre - Fête de Noël de l'ensemble des ESAT au Palais des Congrès de Rochefort



### ACTIVITÉS

- Activités équestres ; équitation adaptée collective ou individuelle, école d'équitation adhérente à la Fédération Française d'Équitation et labellisée
- Équipe des espaces verts ; intervention chez les particuliers, entreprises et collectivités
- Atelier externalisé ; intervention en entreprise à Périgny et Rochefort

# ESAT Bords

24 rue de Champfleury  
17430 BORDS  
Tél : 05 46 83 82 52  
Courriel : esat.bords@unapei17.org  
Chef de service : Alain LOUDA  
Secrétariat : Nina LE GUILLOU



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2025	29
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	9.81
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Finaliser la réécriture du Projet d'Etablissement - ESAT Unapei17 et ses 5 sites.
- Mettre en œuvre les mesures du plan de transformation des ESAT et des nouvelles mesures prévues dans le projet de loi dit « 3DS » (pour Différenciation, Décentralisation, Déconcentration et Simplification).
- Restructurer l'activité commerciale : notre projet avec le client MOUSSION subit la crise économique et nous devons envisager une activité de production complémentaire.
- Accompagner les professionnels dans la transformation des ESAT – Plan de formation, réunion thématique, séminaire, ...
- Mettre en œuvre et organiser des activités de soutien en lien avec les projets professionnels des travailleurs d'ESAT. Accompagner les travailleurs d'ESAT sur différentes thématiques telles que ; VAS – vivre ensemble.
- Investissements 2025 : Chaque année, l'ESAT investit dans du matériel neuf et sur le bâtiment afin de garantir de bonnes conditions de travail pour les équipes

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Finalisation du projet d'établissement.
- > Diversification des marchés et montée en charge du garage VSP.
- > Mise en place d'analyses des pratiques pour les équipes.
- > Renforcement de la démarche qualité (pictogrammes, visuels).
- > Amélioration du bâtiment et de la sécurité (toiture, mises aux normes, réaménagement des espaces).

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Passage aux 35h et développement d'activités de soutien liées aux projets professionnels.
- > 2 prestations en entreprise (ADF / Beurley) avec alternance. Dynamique d'inclusion et 2 CDI signés en milieu ordinaire.
- > DUODAY : 7 participants, 14 travailleurs suivis en insertion (~50% des effectifs) ; 1 RAE obtenue.
- > Un Avenir Après le Travail : 6 travailleurs accompagnés vers la retraite ; participation à un forum départemental avec partenaires.
- > Contexte économique difficile (inflation, baisse d'activité) ; perte de CA mais nouveaux marchés et création d'un garage Voiture Sans Permis (ouverture avril 2026).
- > Temps forts : concours, séjour au Puy du Fou pour 10 travailleurs et 3 encadrants.



## ACTIVITÉS

- Sous-traitance MOUSSION : 1 atelier « couvercles » et 1 atelier « barrettes » ostréiculture
- Espaces Verts (hors les murs)
- Sous-traitance HERBES DU ROUSSILLON : ensachage d'herbes aromatiques

# ESAT Rochefort

1 Chemin de la Charre – Zone de Mouillepieds Sud  
17300 ROCHEFORT  
Tél : 05 46 83 82 52  
Courriel : esat.bordsrochefort@unapei17.org  
Cheffe de service : Samantha GADRET  
Secrétariat : Nina LE GUILLOU



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2025	33
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	6.97
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance et gérer les instances collectives ou autres formes de participation
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec acteurs spécialisés et du droit commun
- Proposer des prestations d'accompagnement de qualité
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes
- Suivi et développement commercial des activités
- Veille commerciale (opportunités | risques)
- Suivi de production | Planification
- Définir la stratégie industrielle / services
- Insertion professionnelle

## ACTIVITÉS

- > Blanchisserie
- > Ateliers de sous-traitance et externalisé
- > Espaces verts
- > Prestations de services



## FAITS MARQUANTS 2025

- > Renforcement de l'harmonisation inter sites : travail conjoint des trois blanchisseries pour uniformiser les pratiques, les tarifs et les outils, en vue d'une meilleure continuité de service et d'une capacité de remplacement entre sites.
- > Fragilisation de la sous-traitance industrielle impactant fortement l'atelier sur site.
- > Développement des prestations de service : forte sollicitation de la blanchisserie, notamment par des entreprises et une conciergerie engagées dans une démarche RSE, soutenue par des investissements structurants
- > Évolution des ateliers externalisés : baisse d'activité chez Dufour Yachts, redéploiement partiel vers Léa Nature, maintien des interventions sur les parkings et perspective d'un nouveau contrat annuel pour 2026 avec un ancien client.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Consolider les équipes encadrantes pour sécuriser les ateliers les plus fragilisés.
- Poursuivre l'harmonisation des pratiques entre sites, notamment via les outils numériques (Brooclean, traçabilité linge).
- Renforcer la diversification des activités, en particulier dans les services, plus stables et plus alignés avec les attentes RSE des entreprises.
- Développer des partenariats locaux pour limiter les coûts logistiques et sécuriser les volumes.
- Adapter les postes aux restrictions médicales croissantes des travailleurs, afin de maintenir l'employabilité et la qualité de vie au travail.

# ESAT Saintes

6 rue de la Côte de Beauté

17100 SAINTES

Tél : 05 46 94 59 38

Courriel : esat.saintes@unapei17.org

Chef de service : Alain LOUDA

Secrétariat : Corinne LASSERRE



Nombre de places (agrément)	50
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2025	53
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	9.43
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'ESAT de SAINTES possède un agrément pour l'accompagnement de personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Finaliser la réécriture du Projet d'Établissement - ESAT Unapei17 et ses 5 sites
- Mise en œuvre du plan de transformation des ESAT et des mesures « 3DS »
- Déploiement d'une démarche d'amélioration continue de la qualité
- Accompagnement des professionnels dans la transformation des ESAT (formation, réunions, séminaires)
- Développement d'activités de soutien et accompagnement des travailleurs (dont VAS) dans la transformation des ESAT
- Investissements 2025 en matériel et bâtiment pour améliorer les conditions de travail



## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Finalisation du projet d'établissement.
- > Blanchisserie : fin des travaux, reprise d'activité et mise en place de la traçabilité du linge
- > Mise en place d'analyses des pratiques pour les équipes
- > Espaces verts : relance de la dynamique et réflexion sur territorialisation/autonomisation
- > Amélioration du bâtiment et de la sécurité (toiture, normes, salle de pause, plan de circulation)

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Passage aux 35h et développement d'activités de soutien (bricolage, démarches, numérique)
- > 2 mises à disposition dont 1 débouche sur 1 CDI en 2026 ; 8 CDI en 4 ans (≈2/an)
- > 1 VAE obtenue (CAP propreté), aboutissement de 2 ans de travail et démarches
- > DUODAY : 12 participants ; 21 travailleurs suivis (40% des effectifs) ; 6 RAE obtenues
- > Un Avenir Après le Travail : 8 travailleurs accompagnés, dont 3 départs en retraite prévus en 2026 ; participation au forum départemental
- > Incendie en blanchisserie : activité perturbée mais continuité assurée et dégâts limités due à une belle solidarité des autres sites
- > Temps forts : concours remporté et séjour au Puy du Fou
- > Engagement de l'équipe malgré une année difficile (sinistre, aléas climatiques, RH) permettant une activité globalement stabilisée malgré une baisse en blanchisserie

## ACTIVITÉS

- Sous-traitance
- Espaces Verts (hors les murs)
- LéaCoup (hors les murs)
- LEA NATURE et découpe bois sur site)
- Hygiène des Locaux (hors les murs).
- Blanchisserie



# DES SOLUTIONS D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT OUVERTES SUR LA SOCIÉTÉ

---

## SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT

SAVS..... 42

PReFASS..... 43

## FOYERS D'HÉBERGEMENT POUR TRAVAILLEURS D'ESAT

FH Périgny-Rompsay..... 44

FH Saintes..... 45

FH « Le Marouillet » Yves ..... 46

## ACCUEILS DE JOUR

FOJ Rochefort/Les Gonds .....47

# SAVS - Service d'accompagnement à la vie sociale

19 Avenue Thomas Wilson  
17300 ROCHEFORT  
Interventions sur tout le département  
Tél : 05 46 87 19 44



Courriel : savs@unapei17.org  
Chef de service : Franck MERCERON  
Secrétariat : Annick LASSERRE

Nombre de places (agrément)	81
Nombre de personnes accompagnées	89
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	7.38
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le SAVS accompagne les personnes en situation de handicap dans leur quotidien pour favoriser leur autonomie et leur inclusion sociale. Il propose un suivi individualisé couvrant divers aspects de la vie: gestion administrative, logement, santé, mobilité et insertion professionnelle. L'accompagnement inclut également des actions de soutien à la vie sociale, des ateliers de développement des compétences et une aide à la prise de décisions. En collaboration avec les familles et les partenaires médico-sociaux, le service met en place un cadre sécurisant permettant à chacun de s'épanouir et de participer activement à la société.

## OBJECTIFS & PROJET DE SERVICE

« Les SAVS ont pour vocation de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels et facilitant l'accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité ».

Ce cadre juridique s'appuie sur la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, La loi 2005-102 du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Structuration de la prospection via Via Trajectoire pour proposer l'offre du SAVS.
- Élaboration et diffusion d'une enquête de satisfaction afin de recueillir les retours des usagers et ajuster les pratiques d'accompagnement.
- Développement d'outils de suivi partagés pour optimiser la gestion de la file active et anticiper les entrées et sorties du dispositif.
- Poursuite du renforcement des coopérations territoriales pour fluidifier les parcours et sécuriser les relais partenariaux.
- Organisation de temps collectifs favorisant le lien social et la dynamique de groupe au sein du service.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Validation et mise en application effective du nouveau projet de service, structurant les pratiques et les priorités d'intervention du SAVS.
- > Finalisation et diffusion du livret d'accueil actualisé, améliorant la lisibilité de l'offre et l'information relative aux droits des usagers.
- > Poursuite et consolidation des actions correctives issues de l'évaluation externe, inscrites dans une dynamique d'amélioration continue.
- > Renforcement des partenariats avec les autres SAVS du département, favorisant la mutualisation des ressources et le partage de pratiques professionnelles.
- > Déploiement de la grille d'évaluation permettant aux personnes accompagnées d'exprimer leur ressenti et d'ajuster la qualité de l'accompagnement.
- > Organisation d'un moment festif associant les personnes accompagnées à l'occasion du départ à la retraite d'une éducatrice référente, temps convivial conjuguant reconnaissance professionnelle et renforcement du lien social.

- Structuration et pérennisation d'instances régulières dédiées à l'handiparentalité ainsi que d'un atelier « Affirmation de soi » à destination des femmes accompagnées, renforçant les espaces d'expression et le pouvoir d'agir.

# PRéFASS - Placement Recherche de Familles d'Accueil et Suivi Social

19 Avenue Thomas Wilson  
17300 ROCHEFORT  
Interventions sur tout le département  
Tél : 05 46 83 99 92  
Courriel : prefass@unapei17.org



Chef de service : Franck MERCERON  
Secrétariat : Katia PAVON

Nombre de places (agrément)	176
Nombre d'accueillants familiaux (agrément)	88
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2025	92
Nombre de personnes accompagnées en accueil temporaire (agrément)	50
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	6.34
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Assurer le suivi et le contrôle des accueillants familiaux ainsi que l'instruction des demandes d'agrément. Assurer l'instruction des renouvellements d'agrément et des demandes d'extension d'agrément. S'assurer de la formation et suivi médico-social des accueillants et des personnes accueillies. Élaborer et gérer les contrats d'accueil. Contrôler des conditions d'accueil pour garantir la qualité et la sécurité. Promouvoir l'accueil familial.

## OBJECTIFS & PROJET DE SERVICE

- Rechercher et sélectionner des familles d'accueil adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap, en veillant à leur bien-être et à leur épanouissement.
- Assurer un suivi social personnalisé des personnes accueillies, garantissant une intégration harmonieuse dans leur nouvel environnement familial.
- Promouvoir l'accueil familial.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Renforcement de la visibilité et de l'attractivité de l'accueil familial.
- > Optimisation des espaces d'analyse de la pratique et de soutien aux accueillants.
- > Suivi et ajustement du projet de service (phase de consolidation).
- > Plan de formation 2026 adapté aux besoins émergents du terrain.
- > Développement des coopérations avec le Conseil départemental et les partenaires médico-sociaux.
- > Amélioration des outils de suivi et de l'accompagnement individualisé des accueillants.
- > Organisation d'actions collectives favorisant cohésion et dynamique de réseau.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Présence du PRéFASS au Forum des métiers du médico-social de Saintes pour promouvoir l'accueil familial le 23 janvier 2025.
- > Présence du PRéFASS au Forum des métiers du médico-social de La Rochelle pour promouvoir l'accueil familial le 27 novembre 2025.
- > Réécriture du projet de service PRéFASS.
- > Moment convivial avec les accueillants familiaux et les personnes accueillies à l'occasion de la galette des rois. Animation et danse. Moment de cohésion.
- > Organisation d'un spectacle de magie dans le cadre du "mois dédié à l'accueil familial" concept du conseil départemental.
- > Groupes d'expression à destination des accueillants familiaux sur le thème de la sensibilisation aux expériences de vie négatives et autour de la question du trauma et de ses répercussions.



# Foyer d'hébergement de Périgny

214 avenue du Cimetière

17180 PERIGNY

Tél : 05 46 37 51 26

Courriel : fh.perignyrompsay@unapei17.org

Chef de service : Axel HIRIGOYEN

Secrétariat : Valérie BLONDEAU



Nombre de places (agrément)	19
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	1
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2025	20
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	7.63
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement de Périgny-Rompsay accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : Il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent.

La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine.

L'hébergement est la principale mission du foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.

## FAITS MARQUANT 2025

- > Finalisation du projet d'établissement
- > Effectif au complet au 31/12/2025
- > Activité réalisée sur la place d'accueil temporaire : 297 jours
- > Développement du partenariat avec d'autres associations du secteur medico-social
- > 3 accueils d'urgences avec 2 admissions
- > Accord du financeur sur le projet de fusion FH Périgny/Marouillet

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Validation du projet d'établissement par le CA
- Elections CVS
- Travail sur l'intervention éducative en lien avec la fusion des 2 FH
- Continuer à travailler avec de nouveaux partenaires sur le territoire
- Travaux de réfection et de réaménagement des locaux du foyer de Périgny afin d'héberger 31 personnes (projet de fusion des FH de Périgny et du Marouillet)



# Foyer d'hébergement de Saintes

43 rue Gautier  
17100 SAINTES  
Tél 05 46 96 91 66  
Courriel : fh.saintes@unapei17.org  
Chef de service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétariat : Annick LASSERRE



Nombre de places (agrément)	14
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2025	11
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	6.51
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement de Saintes accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : Il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Projet d'établissement rédigé.
- > Effectif au complet au 31/12/2025
- > Développement du partenariat avec d'autres associations du secteur médico-social

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- Continuer la restructuration du parc locatif en recherchant des logements en zone non inondable.
- Stabiliser l'effectif des usagers accompagnés et des professionnels de l'établissement.
- Continuer à développer notre partenariat afin de répondre aux besoins des usagers et plus précisément concernant l'accompagnement en lien avec des troubles d'ordre psychiatrique.
- Validation du projet d'établissement par le CA
- Elections CVS



# Foyer d'hébergement Le Marouillet Yves

Château du Passage  
17340 YVES  
Tél. 05 46 56 30 04  
Courriel : fh.yves@unapei17.org  
Chef de service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétariat : Valérie BLONDEAU



Nombre de places (agrément)	11
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2025	11
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	5.28
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement "Le Marouillet" accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur projet de vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du Foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.



## FAITS MARQUANTS 2025

- Rédaction du projet d'établissement
- Effectif au complet au 31/12/2025
- Activité réalisée
- Accord du financeur sur le projet de fusion FH Périgny/Marouillet

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Validation du projet d'établissement par le Conseil d'Administration
- > Elections CVS
- > Travail sur l'intervention éducative en lien avec la fusion des 2 FH
- > Fusion des FH du Marouillet et FH Périgny sur le site de Périgny

# FOJ Rochefort/Les Gonds

69 Rue Charles Maher - 17300 ROCHEFORT  
2 passage Claude Debussy - 17100 LES GONDS  
Tél : 05 46 87 19 44  
Courriel : foj.rochefortlesgonds@unapei17.org  
Cheffe d'équipe : Céline OSMOND  
Secrétariat : Annick LASSERRE



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2025 <i>NB : les personnes sont accompagnées à temps partiel</i>	35
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	9.15
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Service d'accueil et d'Accompagnement de Jour de Rochefort/Les Gonds est un Foyer Occupationnel de Jour (FOJ). Il accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés). Accompagnement des personnes à la journée dans différentes activités inclusives, culturelles, sportives...

- > Activités culturelles et inclusives : Théâtre, médiathèque, ciné conférence, environnement et tri des déchets, partenariat avec des centres sociaux, visite de l'entreprise Antarès...
- > Activités manuelles et sportives: médiation artistique, travaux de bricolage, Gym, zumba, foot, challenge pétanque et bowling, natation, équitation, patinoire, tennis de table...

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Fin de la rédaction du projet d'établissement
- > Travaux prévus sur les 2 sites
  - Rochefort: changement des menuiseries,
  - Les Gonds: réfection du parking
- > Groupe de parole sur la vie affective, intime et sexuelle
- > Accompagnement sur l'auto-détermination et l'inclusion
- > Continuité des activités culturelles, sportives, cognitives et inclusives.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Lancement de la rédaction du projet d'établissement
- > Développement des activités inclusives sur le site de Rochefort
- > Un circuit de transports supplémentaires sur les Gonds, pour répondre aux demandes et pour les nouvelles admissions
- > Organisation d'un séjour avec un groupe de personnes, et des professionnelles des 2 sites
- > Participation de familles et personnes accompagnées à une journée organisée par l'IRTS auprès des étudiants, pour faire connaître les FOJ, et retour d'expériences pour les familles



## DES SOLUTIONS COMPLÈTES D'ACCUEIL

---

### FOYERS DE VIE

FOH et FOJ Horizon - Site Surgères .....	49
FOH Horizon - Site Le Thou .....	50
FOH et FOJ Lagord .....	51
FAM Bouhet .....	52
FOH Bouhet .....	53
MRS des Quatre Vents - Dompierre s/mer .....	54

# FOH et FOJ

## Site Surgères

2 Rue Aimé Césaire  
17700 SURGÈRES  
Tél : 05 46 07 10 10  
Courriel : foh.foj.surgeres@unapei17.org  
Cheffe de service : Geoffrey CHEVALIER-LESTAGE  
Secrétariat : Joanna GORSKA



Nombre de places FOH (agrément)	30
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de places accueil de jour (agrément)	15
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2025	30
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2025	18
Nombre de personnes accompagnées accueil de jour au 31/12/2025	18
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	26.86
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

### Activités principales

Le foyer de vie Horizon de Surgères accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Fin de la rédaction des projets d'établissement.
- > Travaux de réfection et d'embellissement du FOJ.
- > Travaux de réfection et d'embellissement des couloirs principaux du FOH ainsi que des trois unités de vie.
- > Mise à jour du règlement de fonctionnement et proposition d'une version FALC à l'ensemble des habitants de la structure.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Lancement de la rédaction du projet d'établissement
- > Arrivée du nouveau Chef de Service
- > Transformation des temps de repas en moment partagé et "comme à la maison" pour les résidents
- > Restructuration des équipes, et fusion des activités entre le FOH et le FOJ
- > Mise à jour de l'ensemble des Projets Personnalisés d'Accompagnement



# FOH Horizon Site Le Thou

22 Rue de La Motte Blanche  
17290 LE THOU

Tél : 05 46 56 47 11

Courriel: foh.lethou@unapei17.org

Cheffe de service : Pauline MAILLE

Secrétariat : Joanna GORSKA



Nombre de places FOH (agrément)	27
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	1
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2025	26
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2025	16
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	24.14
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le foyer de vie Horizon Le Thou accueille et accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité en référence aux besoins universels (besoins physiologiques, sécurité physique et psychiques, appartenance, estime de soi et considération, épanouissement).
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie et proposer les adaptations, les soutiens, les appuis pouvant compenser son handicap.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel qui peut soutenir la personne dans sa vie.
- Permettre à chaque personne de trouver sa place dans le groupe social, d'assumer un rôle social qui lui soit propre, d'acquérir des responsabilités et de la reconnaissance de la part de ses pairs.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et favoriser le développement d'une image positive d'elle-même afin qu'elle ait le sentiment d'appartenir à la communauté sur la base d'une réelle participation.
- Agir sur les facteurs physiques, sociaux, environnementaux qui pourraient faire obstacle à son intégration sociale.

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Poursuite de la rédaction du projet d'établissement
- > Poursuite du processus de rénovation de l'existant
- > Poursuite de la mise en oeuvre du plan d'action issu de l'évaluation externe
- > Célébration des 40 ans des foyers Horizon
- > Entrée dans la démarche de QVCT
- > Ouverture de l'établissement sur l'extérieur
- > Optimisation du processus de gestion du linge

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Finalisation de la rédaction du projet d'établissement
- > Poursuite de la démarche QVCT
- > Poursuite du processus de rénovation de l'existant et du projet unité
- > Poursuite de l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur
- > Election CVS et accompagnement à la citoyenneté

# FOH et FOJ Lagord

Chemin du Rouge Gorge  
17140 LAGORD  
Tél : 05 46 67 13 33  
Courriel : foh.foj.lagord@unapei17.org  
Cheffe de service : Marie OLLIVIER  
Secrétariat : Dominique PETIT



Nombre de places FOH (agrément)	25
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de places accueil de jour (agrément)	25
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2025	28
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2025	24
Nombre de personnes accompagnées accueil de jour au 31/12/2025	30
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	28.33
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le foyer de vie de Lagord accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser un accompagnement individualisé de qualité pour les personnes accueillies.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux et personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et de sa participation sociale.
- Promouvoir et développer l'inclusion.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Finaliser et déployer opérationnellement le Projet d'Établissement
- > Poursuivre l'amélioration des parcours individualisés
- > Renforcer l'ouverture territoriale et les projets inclusifs
- > Optimiser les outils numériques et les pratiques professionnelles
- > Fluidification du processus d'admission

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Finalisation du Projet d'Établissement (phase de formalisation en cours)
- > Renforcement de l'individualisation des parcours
- > Appropriation et optimisation d'OGIRYS
- > Déploiement du partenariat avec le Planning Familial
- > Consolidation des partenariats territoriaux
- > Amélioration du bâti et valorisation des espaces extérieurs



# FAM de Bouhet

2 Chemin de la Mouchenière  
17540 BOUHET  
Tél : 05 46 68 20 00  
Courriel : foh.fam.bouhet@unapei17.org  
Chef de service : Charline ATTIA  
Secrétariat : Sylvie LEMASSON, Angélique HODE et  
Lucie GARNIER



Nombre de places FAM (agrément)	17
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de personnes accompagnées FAM au 31/12/2025	17
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2025	15
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	25.28
<b>Financement ARS et Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le FAM de Bouhet accueille et accompagne des personnes de plus de 20 ans, en situation de handicap moyen et profond, présentant tous types de déficiences et des troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Fin de la rédaction du projet d'établissement
- > Réalisation de l'évaluation externe
- > Extension de 6 places
- > Informatisation des projets de soin des résidents
- > Organisation des élections pour le renouvellement des élus du CVS

## FAITS MARQUANTS 2025

- > Demande d'un agrément de 6 places supplémentaires au FAM pour des résidents du FOH
- Départ de la Cheffe de Service du FAM madame Attia et arrêt maladie long de la secrétaire du FAM
- > Evaluation externe à préparer pour février 2026
- > Lancement de la rédaction du projet d'établissement
- > Finalisation du projet d'extension à 6 chambres supplémentaires (ex. FOH)



# FOH de Bouhet

2 Chemin de la Mouchenière  
17540 BOUHET  
Tél : 05 46 68 20 00  
Courriel : foh.fam.bouhet@unapei17.org  
Chef de service : Mathieu PIRO / Elsi BELLINI  
Secrétariat : Sylvie LEMASSON Angélique HODE et  
Lucie GARNIER



Nombre de places FOH (agrément)	41
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	0
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2025	40
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	31.69
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer de Bouhet accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant tous types de déficiences (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Fin de la rédaction des projets d'établissement
- Poursuite des travaux et du réaménagement en vue de créer 3 salles de restauration sur l'étage
- Reprendre le projet de créer une unité plus autonome sur l'unité château
- Mettre en place des commissions d'admission régulières afin d'optimiser les demandes d'admission
- Formation des professionnels autour de l'auto-détermination
- Optimiser le niveau de l'occupation du foyer



## FAITS MARQUANTS 2025

- > Poursuite du travail sur la réorientation avec le passage de 6 personnes FOH vers le FAM
- > Travail en collaboration avec une famille et la MDPH pour un résident ayant une orientation MAS et prise en charge associative d'un renfort nécessité par cette situation
- > Embauche d'une nouvelle cheffe de service et d'une coordinatrice à partir du mois de mai 2025
- > Consolidation du partenariat extérieur notamment avec les associations de Bouhet
- > Travail autour de la mise en place d'un planning d'activités
- > Renfort de la collaboration avec l'EIMECO et l'EMI
- > Fin des travaux de remise en état de la Chaumière

# MRS des Quatre Vents de Dompierre sur mer

9 Rue Sainte-Cécile  
17139 DOMPIERRE SUR MER  
Tél : 05 46 09 06 27



Nombre de places MRS (agrément)	17
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2025	17.75
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

La Maison de Retraite Spécialisée accueille 33 adultes, femmes et hommes, en situation de handicap avec trouble du développement intellectuel. Le GCCSMS Quatre Vent qui gère la MRS regroupe l'ADEI, Tremä et l'Unapei 17.

La MRS offre un hébergement et des services adaptés permettant à la personne accueillie de maintenir et/ou de développer des liens avec son environnement. Les activités sont proposées dans le milieu ordinaire ou à défaut au plus près des conditions normales de vie.

Elle accompagne et soutient, dans le cadre de la vie quotidienne et sociale, des personnes dont l'avancée en âge nécessite une adaptation régulière de l'accompagnement aux besoins repérés.

## LES GRANDS AXES DU PROJET

- Offrir à la personne adulte accueillie, 365 jours par an, un accompagnement adapté et structuré lui permettant de :
- Maintenir son autonomie, son bien être personnel
- Maintenir et favoriser son intégration sociale
- Maintenir et développer des liens avec l'environnement.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2026

- > Préparation au changement direction
- > Suivi des fiches actions du projet d'établissement
- > Continuité de la démarche qualité
- > Déploiement d'Ogirys (calendrier)
- > Poursuite du service civique pour étayer la réflexion autour du développement durable
- > Développer les partenariats avec les acteurs locaux



## FAITS MARQUANTS 2025

- > Campagne de vaccination grippe + COVID + pour certains le zona (2ième semestre)
- > Au niveau RH, constat de nombreux arrêts long, 2 mi- temps thérapeutiques, 1 congé maternité, 1 licenciement pour inaptitude
- > Accueil de 13 stagiaires
- > Renouvellement d'électroménager, travaux robinetterie, changement VMC, travaux local poubelle, aménagement salle de détente avec le cofinancement de la CARSAT...
- > Evaluation HAS en février : classé B
- > Négociation du nouveau CPOM avec obtention de l'augmentation du prix de journée
- > Validation du nouveau projet d'établissement et des fiches actions
- > Journée de cohésion d'équipe
- > Travail autour de la qualité ou de l'éthique
- > Questionnaire de satisfaction des résidents et des familles
- > Questionnaire QVCT
- > Animations fortes proposées par l'équipe, par les blouses roses, avec le centre social de Dompierre
- > Les mouvements des résidents 2 accueils de stagiaires en accueil de jour, 1 départ en fin d'année, 1 accueil de stagiaire en nuitée
- > Partenariat avec EMEICO, EMI, CAP soin, les médecins généralistes, la pharmacie de Dompierre et le SSIAD de Tremä



## Merci !

Au Conseil Départemental de Charente-Maritime, et à l'Agence Régionale de Santé pour la confiance en nos projets,

à nos partenaires publics, institutions, mairies et collectivités,

à nos partenaires privés, aux entreprises clientes de notre ESAT,

à nos prestataires et fournisseurs pour leur contribution au bon fonctionnement de nos établissements.

aux entreprises ayant versé leur taxe d'apprentissage et qui soutiennent ainsi la formation et l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap.

à nos bénévoles, adhérents et aux professionnels de nos établissements.

à nos partenaires associatifs.

Merci à tous ceux qui nous soutiennent !

**UNE PERSONNE, UN HANDICAP, UNE VIE, UN DÉFI,  
ŒUVRONS ENSEMBLE !**

**[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)**



**65<sup>e</sup> Assemblée générale**  
**Unapei 17- Exercice 2025**

---

**RAPPORT D'ORIENTATION**

Cette année est une année particulière pour notre association.

Au moment où j'écris ces lignes, je ne peux pas encore vous présenter les nouvelles orientations, car nous sommes engagés dans un travail collectif de réécriture de notre projet associatif. Ce projet, fruit de nos réflexions et de notre engagement commun, sera soumis au vote des adhérents lors de l'Assemblée Générale du 12 juin 2026.

Pour autant, notre cap reste clair. Les grands axes qui ont guidé notre action au cours des cinq dernières années demeurent plus que jamais d'actualité et continuent de porter notre ambition.

D'abord, permettre à chaque personne en situation de handicap d'être pleinement actrice de sa vie, de ses choix et de son pouvoir d'agir.

Ensuite, contribuer activement à faire évoluer la société vers un modèle plus solidaire, plus juste et inclusif, où chacun trouve sa place.

Enfin, affirmer et faire vivre notre modèle singulier : celui de parents entrepreneurs militants, engagés au quotidien pour défendre les droits, la dignité et l'avenir des personnes en situation de handicap.





Ces orientations ne sont pas seulement des objectifs. Elles constituent l'ADN de notre association, ce qui nous rassemble, nous guide et nous donne la force d'avancer ensemble.

J'aurai le plaisir de vous présenter les nouvelles orientations issues de ce travail collectif, qui viendront prolonger et renforcer notre engagement au service de notre projet commun.



# NOS VIES ENSEMBLE

Parlons-en !



## Soutien à l'autodétermination et qualité de vie

**Nous devons défendre et décliner à travers nos projets et des actions bien identifiées, les orientations stratégiques de l'Unapei**

- Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie
- Accélérer l'évolution de la société
- Affirmer notre modèle associatif parental d'entrepreneurs militants

# GLOSSAIRE

---

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé	<b>CNCPH</b>	Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées
<b>AEEH</b>	Allocation d'Éducation pour l'Enfant Handicapé	<b>CPOM</b>	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
<b>AESH</b>	Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap	<b>CRA</b>	Centre de Ressources Autisme
<b>AMP</b>	Aide Médico-Psychologique	<b>CRSA</b>	Conférence Régionale de la Santé et de l'Économie
<b>ANAP</b>	Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux	<b>CTRA</b>	Comité Technique régional de l'autisme
<b>ANESM</b>	Agence Nationale de l'Évaluation et de la qualité des Établissements et Services sociaux et Médico-sociaux	<b>CVS</b>	Conseil de la Vie Sociale
<b>APA</b>	Allocation personnalisée d'autonomie	<b>DAR</b>	Dispositif d'Auto Régulation
<b>APV</b>	Assistance au parcours de vie	<b>DI</b>	Déficience intellectuelle
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé	<b>EA</b>	Entreprise Adaptée
<b>ASE</b>	Aide Sociale à l'Enfance	<b>EMAS</b>	Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation
<b>CASF</b>	Code de l'Action Sociale et des Familles.	<b>ERP</b>	Établissement Recevant du Public
<b>CAMSP</b>	Centre d'action Médico-Sociale précoce	<b>ES</b>	Educateur(trice) Spécialisé(e)
<b>CDAPH</b>	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.	<b>ESAT</b>	Établissement et Service d'Aide par le Travail
<b>CDCA</b>	Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie	<b>ESMS</b>	Établissement et service Social et Médico Social
<b>CEAA</b>	Centre d'Expertise Autisme Adultes	<b>ESS</b>	Équipe de Suivi de Scolarisation
<b>CED-H17</b>	Comité d'Entente Départemental Handicap Charente-Maritime	<b>ETP</b>	Équivalent temps plein
<b>CHSCT</b>	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	<b>ETS</b>	Éducateur technique spécialisé
<b>CH</b>	Collectif Handicaps	<b>FALC</b>	Facile À Lire et à Comprendre
<b>CIH</b>	Comité Interministériel du Handicap	<b>FAM</b>	Foyer d'Accueil Médicalisé
<b>CMI</b>	Carte Mobilité Inclusion	<b>FH</b>	Foyer d'Hébergement
<b>CMP</b>	Centre Médico-Pédagogique	<b>FDV</b>	Foyer de Vie
<b>CNSA</b>	Caisse Nationale de la Solidarité pour l'Autonomie	<b>FOH</b>	Foyer Occupationnel avec hébergement
		<b>FOJ</b>	Foyer Occupationnel de jour
		<b>GCSMS</b>	Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

<b>GEVASCO</b>	Guide d'ÉVALuation des besoins de compensation pour la SColarisation de l'élève handicapé	<b>RPS</b>	Risques Psycho-Sociaux
<b>GOS</b>	Groupe Opérationnel de Synthèse	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.
<b>IEN-ASH</b>	Inspecteur de l'Éducation nationale en charge de l'Adaptation et la Scolarisation des élèves en situation de Handicap	<b>S3A</b>	Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
<b>IME</b>	Institut Médico-Éducatif	<b>SAMSAH</b>	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
<b>IMP</b>	Institut Médico-Pédagogique	<b>SAVS</b>	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
<b>IMPro</b>	Institut Médico-Professionnel	<b>SDEI</b>	Service départemental de l'école inclusive
<b>MAS</b>	Maison d'Accueil Spécialisé	<b>SESSAD</b>	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées	<b>SIPFP</b>	Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle
<b>ME</b>	Moniteur Educateur	<b>SEES</b>	Services d'Éducation et d'Enseignement Spécialisé
<b>MRS</b>	Maison de Retraite Spécialisée	<b>TDAH</b>	Troubles du Déficit de l'Attention avec Hyperactivité
<b>PAG</b>	Plan d'Accompagnement Global	<b>TDI</b>	Trouble du développement intellectuel
<b>PAI</b>	Projet d'Accueil Individualisé	<b>TSA</b>	Trouble du Spectre de l'Autisme
<b>PAS</b>	Pôle d'Appui à la Scolarité	<b>TND</b>	Trouble du Neuro Développement
<b>PCH</b>	Prestation de Compensation du Handicap	<b>UHE</b>	Unité hospitalière pour enfants
<b>PCPE</b>	Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées	<b>ULIS</b>	Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
<b>PIAL</b>	Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisé	<b>UE</b>	Unité d'Enseignement
<b>PPI</b>	Projet Pédagogique Individuel	<b>UEE</b>	Unité d'Enseignement Externalisée
<b>PPS</b>	Projet Personnalisé de Scolarisation	<b>UEMA</b>	Unité d'enseignement en maternelle Autisme
<b>PRS</b>	Programme Régional de Santé	<b>VAE</b>	Validation des acquis dde l'expérience
<b>PJM</b>	Protection juridique des majeurs		
<b>PTA</b>	Plateforme Territoriale d'Appui		
<b>PTSM</b>	Projet Territorial de Santé Mentale		
<b>QVT</b>	Qualité de Vie au Travail		
<b>RAE</b>	Reconnaissance des acquis de l'expérience		
<b>RAPT</b>	Réponse Accompagnée Pour Tous		
<b>RBPP</b>	Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles		

Retrouvez les informations et les actualités de l'association sur notre site internet

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



# N'hésitez plus en octobre à céder à la gourmandise solidaire.

Cette année, les bénévoles des associations du réseau Unapei vous donnent rendez-vous du 02 au 11 octobre 2026 pour découvrir des projets concrets auxquels vous pouvez contribuer. Directement utiles aux personnes accompagnées, vos achats de brioches et vos dons sont essentiels pour contribuer à leur réussite. Les journées solidaires des associations Unapei « Opération Brioches » sont organisées dans de nombreux départements. Venez à notre rencontre sur les marchés, dans les centres commerciaux et autres commerces... les bénévoles vous attendent et comptent sur votre soutien.

# Merci!

Unapei17  
C'est :

18 établissements  
et services

830 personnes  
accueillies

Unapei17 accueille et accompagne les enfants  
et adultes en situation de handicap intellectuel  
de la naissance jusqu'à la fin de leur vie.

il était une fois

# UN DON Unapei17

## 4 UN DON = DES SOURIRES

Vos Dons procurent aux enfants, jeunes adultes  
et adultes de la joie, du bonheur et des souvenirs.

## 1 ETRE DONATEUR

Je remplis le bulletin DON et  
je l'envoie à l'unapei17  
avec mon chèque ou je fais un don sur  
[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



## 2 RECOLTE DES DONS

L'unapei17 réceptionne les dons et  
les transmet aux établissements et services.

## 3 VOS DONS DES PROJETS D'ETABLISSEMENT

Vos Dons se transforment en projet d'établissement ou de service.  
Voici les projets que nous avons pu réaliser grâce à vos dons.

Des tricycles, du matériel de sport,  
des sorties (center parc, parc asterix,  
en Dordogne, cinéma...) des médiations artistiques,  
un dôme sensoriel...

## 5 C'EST GRÂCE À VOUS

Je peux aussi  
DONNER un objet,  
un équipement...

Il suffit de contacter  
l'établissement UNAPEI 17  
le plus proche  
de chez moi.

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

## La défiscalisation

Si JE DONNE  
100€

Je deduis  
66€  
de mon impôt sur le revenu

ça m'a coûté  
réellement  
34€

à hauteur de  
20%\*  
du revenu imposable

\* En cas de dépassement des 20%, l'excédent  
est reporté sur les 5 années suivantes.

## BULLETIN POUR FAIRE UN DON

Nom : .....  
Prénom : .....  
Raison  
sociale : .....  
(si don de la part d'une organisation ou d'une société)

Adresse : .....

Ville : .....

code postal : ..... N° téléphone : .....

e-mail : .....

Don d'un montant de : .....

À envoyer à UNAPEI17 - 6 avenue Eric Tabarly 17180 Périgny

L'unapei17 traite vos données pour la gestion des reçus fiscaux liés à vos dons  
ainsi et pour la gestion des relations adhérents et donateurs.  
Pour plus d'informations sur la gestion de vos données personnelles et l'exercice  
de vos droits, un email est à votre disposition : [dpo\\_u17@unapei17.org](mailto:dpo_u17@unapei17.org)

## FAIRE UN DON EN LIGNE



OU SUR [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



[www.donenconfiance.org](http://www.donenconfiance.org)



vous DÉCOUPEZ &  
vous nous L'ENVOIEZ

# FAITES un DON

Aider  
les personnes  
en situation de  
handicap  
intellectuel

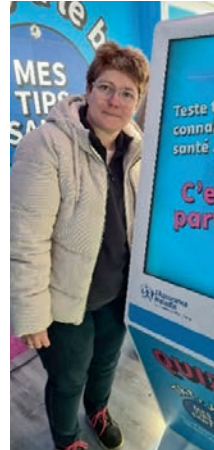
Pour donner  
le sourire



handicap intellectuel, autisme, polyhandicap, handicap psychique



## Société



## Éthique



## Inclusion



## Entrepreneurs militants



## Accessibilité



# Unapei

CHARENTE MARITIME - 17

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

ZI les 4 Chevaliers  
6 avenue Eric Tabarly  
17180 Périgny

Tél. 05 46 27 13 60  
[siège.social@unapei17.org](mailto:siège.social@unapei17.org)

