



Engagement



Solidarité



Militantisme

# 64<sup>e</sup> Assemblée générale Unapei 17- Exercice 2024

## RAPPORT D'ACTIVITÉS RAPPORT D'ORIENTATION

# 60 ans

« L'essentiel »



Autodétermination



Valeurs



Citoyenneté



# Unapei

CHARENTE MARITIME • 17

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



UNE PERSONNE, UN HANDICAP,  
UNE VIE, UN DÉFI,  
**ŒUVRONS ENSEMBLE !**

---

## Sommaire

Le mot de la Présidente.....03	<b>LES ÉTABLISSEMENTS &amp; SERVICES</b>
Le mot du Directeur général .....05	Les établissements et services .....22
Le Conseil d'Administration .....07	Le siège et le SPOT .....24
Les faits marquants 2024-2025.....10	Le service technique .....25
L'Unapei 17 en chiffres .....12	La cartographie Direction de Parcours .26
Les commissions.....13	Pour les plus jeunes .....28
La Boutique Solidaire et l'Opération Brioches .....17	S'accomplir par le travail .....35
La communication .....18	Des solutions d'accueil et d'accompagnement ouvertes sur la société .....41
Quelques représentations .....19	Des solutions complètes d'accueil .....48
Pourquoi adhérer ? .....21	Rapport d'orientation .....56
	Glossaire .....60



## LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers parents, chers amis, chers adhérents,  
Mesdames, Messieurs les administrateurs,  
Mesdames, Messieurs les directeurs,  
Mesdames, Messieurs les professionnels, accueillants familiaux  
et représentants du personnel.  
Et Mesdames, Messieurs les personnes accompagnées par l'Unapei17, vous  
qui êtes «le cœur » de notre association.

**E**n septembre 2021, l'Unapei 17 s'est dotée d'une direction de parcours qui a démontrée au fil des ans tout le sens apporté à l'élaboration du parcours de vie de chacun et de son accompagnement, permettant à chaque personne en situation de handicap de devenir actrice de sa propre vie et de se voir considérée comme citoyenne à part entière.

Le décloisonnement des établissements et services et les échanges entre les professionnels permettent un accueil, un accompagnement plus adapté des personnes en situation de handicap que les familles nous ont confiées.

Ils sont également notre meilleur moyen pour répondre au mieux à la transformation de notre offre demandée par les pouvoirs publics.

Notre mission est profondément humaine, elle n'est donc pas figée, c'est ce qui nous amène de la complexité mais aussi de la richesse au sens noble du terme, et nous permet également de constater que la vérité d'un jour n'est pas la vérité de toujours !

Le Conseil d'Administration de l'Unapei 17 a toujours été impliqué et sensible au bon fonctionnement de l'association et s'est toujours appuyé sur le projet associatif, notre véritable boussole. Nos orientations stratégiques doivent être réinterrogées tous les cinq ans. Un travail collectif va débuter sur ce sujet en 2025.

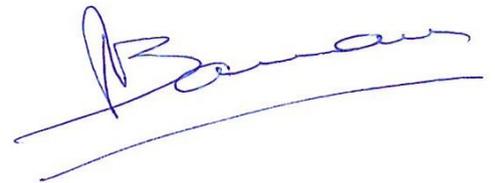
Je veux rappeler ici un thème qui me tient à cœur, celui de l'engagement. Nous assistons à la 64ème Assemblée Générale de l'Unapei 17. A chaque génération, des parents et des familles se sont investis pour trouver, créer des solutions adaptées à leurs proches si fragiles.

Nous sommes une association fédérative à but non lucratif, conformément aux dispositions de la loi 1901. Une telle association ne peut vivre que si elle a des adhérents et des personnes qui s'investissent pour faire durer son modèle. Et au-delà, il s'agit pour notre association d'avoir du poids auprès de nos décideurs politiques, au niveau national, départemental, local. De nos jours c'est devenu primordial !!!! Plus nous sommes nombreux, plus nous avons du poids pour interpeler et alerter les pouvoirs publics. Il est donc essentiel de ne pas s'endormir. Si les associations comme la nôtre sont des maillons précieux du secteur du médico-social, fort est de constater que leur équilibre est fragile !

Je terminerai ce mot en remerciant, en tout premier, notre Directeur Général, Monsieur MEYER, à qui le Conseil d'Administration et moi-même avons confié la tâche de mener à bien notre politique associative ainsi que toutes ses équipes éducatives, administratives et techniques qui travaillent et assurent le bon fonctionnement de l'Unapei 17. Sans le sérieux de nos équipes de professionnels, nous serions bien démunis.

Je souhaite à toutes et à tous une bonne lecture du rapport d'activité 2024 dans lequel vous pourrez juger de l'avancement et de l'ampleur du travail accompli !

Fabienne BARRAU,  
Présidente de l'Unapei 17



*« L'ambition est la voie du succès. La persévérance est le moyen d'y parvenir »  
Bill Bradley*





## LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Madame la Présidente,  
Mesdames et Messieurs les administrateurs,  
Mesdames et Messieurs les directeurs,  
Mesdames et messieurs les professionnels,  
Mesdames et Messieurs,

**O**sons le dire, rétrospectivement l'année 2024 a été une année plutôt sereine.

Passée l'année 2023, avec son Plan de Retour à l'Équilibre Financier et son cortège de mesures et de tensions que celles-ci avaient générées. Et, pas encore l'année 2025 qui aujourd'hui ne relève pas du même constat. Mais ça, je vous en parlerai à l'Assemblée Générale en juin 2026.

L'année 2024 a été d'autant plus sereine qu'elle a été marquée par un événement que nous appelions de nos vœux depuis plusieurs années déjà. En effet, cet événement pour lequel nous ne pouvons que tous nous féliciter, c'est la reconnaissance par la puissance publique de la valeur de l'ensemble des professionnels de notre secteur d'activité, reconnaissance qui s'est enfin matérialisée par l'agrément d'un accord national, par notre Ministère, nous permettant de verser la prime dite Ségur à ceux qui jusque-là en avaient été privés. Elle a été versée en juillet.

Malgré les défis rencontrés, l'organisation dont l'Unapei 17 s'est dotée il y a maintenant plus de trois ans, perdure encore aujourd'hui. Nous faisons l'expérience qu'elle est agile et qu'elle parvient à répondre aux problématiques rencontrées, mais surtout qu'elle garantit l'échange entre les professionnels qui la pilotent.

Dès l'agrément par le Ministère de cet accord, nous nous sommes empressés de la verser, ainsi que le montant inhérent à sa rétroactivité, c'est-à-dire au premier janvier de la même année.

Mais, et il y a toujours un « mais » même dans les années sereines, en ce qui concerne les financeurs, à ce jour seule l'ARS est au rendez-vous du financement de cette mesure. Le Conseil Départemental de Charente Maritime, lui, ne l'est pas. Pour des raisons sûrement légitimes, mais c'est regrettable.

Néanmoins, l'Unapei 17 a fait le choix de la verser, cette prime, sans garantie de financement à venir. C'est un risque. Et, nous l'assumerons tant que nous le pourrons.

Cette Assemblée Générale annuelle est aussi l'occasion de faire un point sur notre organisation. Une organisation en logique de Parcours et de Territoires dont l'Unapei 17 s'est dotée il y a maintenant plus de trois ans. Nous faisons aujourd'hui l'expérience qu'elle est agile et qu'elle parvient à répondre aux problématiques rencontrées, mais surtout qu'elle garantit l'échange entre les professionnels qui la pilotent, au profit de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Quelques indicateurs m'autorisent à avancer cette assertion :

» Le dialogue social est de qualité, il est bon, voire meilleur. Gageons que cela continue ! Ça reste une affaire qui se fait à plusieurs, le dialogue social, mais je me fais fort d'être au rendez-vous de celui-ci, même si les intérêts ne sont pas toujours les mêmes entre ceux des partenaires sociaux et ceux de l'Unapei 17. Nous visons néanmoins la convergence, voire même la concorde, autant que faire ce peut, d'autant plus que des enjeux majeurs se profilent, comme la refonte ou la fusion, on ne sait plus quel procédé chimique utiliser, des conventions collectives propres à notre secteur d'activité. Cela signifie que demain, ou après-demain, nous serons dotés d'une nouvelle convention collective qui bordera les conditions d'exercice des salariés de notre secteur. Conditions qui, nous l'espérons tous, garantiront que de nouveaux salariés voudront venir, et que ceux qui s'y trouvent entendent y rester.

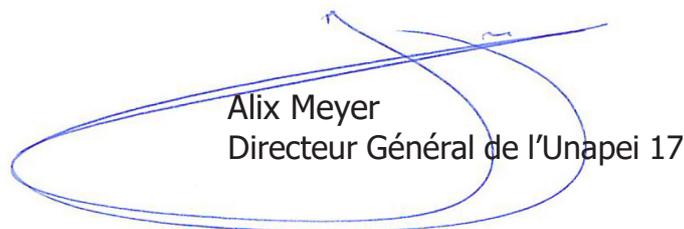
» Autre indicateur important, ce que j'appelle le moral des troupes. En effet, l'Unapei 17, par le biais de sa Direction des Ressources Humaines a entamé une démarche d'évaluation de la QVCT, acronyme qui signifie « Qualité de Vie et Conditions de Travail ». A ce jour, les résultats sont bons. Félicitons-nous de cela aussi, dans le marasme ambiant.

» Nouvel indicateur : le déploiement du réseau Intranet de l'Unapei 17. Nous en rêvions et le service des Ressources Humaines l'a fait. C'est une véritable boîte à outils, une mine de découvertes et d'informations, mise à disposition des professionnels, mais également une fenêtre ouverte sur ce qui se fait au sein de l'Unapei 17 et qui jusque là passait sous les radars. J'ai beaucoup de retours positifs sur cet Intranet qui permet que chaque salarié de l'association fasse l'expérience d'appartenir à quelque chose qui excède les limites de l'établissement ou du service dans lequel il travaille. Et, espérons-le, dont il pourra être fier.

» Et enfin, l'équilibre budgétaire. Ça semble curieux de l'identifier comme un indicateur, mais dans les temps qui courent, ça relève du luxe, voire de l'utopie que de le maintenir. Vous le verrez, quand Madame BOURSIQUOT, notre Directrice Administrative et Financière, vous présentera les comptes administratifs que ça n'est pas le cas dans tous les établissements. Les résultats de certains permettent de compenser ceux d'autres plus en difficulté. Mais, l'Unapei 17 parvient à maintenir son équilibre budgétaire, cette année encore. Non sans mesures contraignantes, non sans efforts et non sans une vigilance de tous les instants. Mais, nous y parvenons encore en 2024. Et, l'Unapei 17 le doit à l'ensemble de ses professionnels, puisque l'enjeu majeur est d'y parvenir, dans cette période encore d'inflation et d'incertitude budgétaire, sans hypothéquer la qualité de notre travail auprès des personnes porteuses de handicap dont nous avons la responsabilité.

Je suis là pour le souligner et le consigner, mais aussi et surtout pour les en remercier.

Merci de votre attention.

  
Alix Meyer  
Directeur Général de l'Unapei 17



« La force de l'Unapei 17 est le fruit de l'addition de ce que chaque parent, ami, professionnel apporte »

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**1.** Le Conseil d'Administration dispose de documents associatifs débattus et validés qui fixent les compétences et responsabilités des différents acteurs de l'Unapei 17 (statuts, projet associatif, règlement intérieur...) et constituent sa référence commune permanente.

Les **statuts** et le **règlement intérieur** fixent les pouvoirs et responsabilités :

- du Conseil d'Administration
- du Directeur Général et des Directeurs d'établissements ou services

Les missions des cadres de direction sont formalisées (délégations, fiches de poste...). Les délégations des différents acteurs, bénévoles et professionnels, sont contrôlées. Les projets d'établissements et de services sont en adéquation avec le projet associatif.

**2.** L'administrateur a pour mission, outre ses fonctions décisionnaires, de porter haut et fort le **projet associatif** et les **valeurs** de l'association ; il le fait de manière loyale et active. Il se doit d'avoir des propos qui soient en cohérence avec le projet associatif. Il est **solidaire de toutes les décisions** prises en CA, au bureau et à l'Assemblée Générale. Il veille à ce que l'accompagnement des personnes handicapées se fasse dans le respect des valeurs de l'association. Il œuvre pour l'intérêt général et pas seulement pour celui de son parent.

**3.** L'administrateur n'a pas de légitimité à s'immiscer dans la vie des établissements, à jouer les intermédiaires entre les salariés et leur encadrement hiérarchique. Il n'a pas de pouvoir hiérarchique sur les professionnels. Il ne peut pas être administrateur référent dans le Conseil de la Vie Sociale de l'établissement qui accueille son parent. Les bonnes relations bénévoles/salariés doivent être empreintes d'une nécessaire et juste distance indispensable à la bonne articulation des différentes instances.

**4.** L'administrateur soigne la qualité de son relationnel : respect des compétences et responsabilités différentes et complémentaires des divers acteurs, des prérogatives de chacun, bienveillance, lucidité et discernement, prévention contre les jugements hâtifs et manipulations possibles. Il crée des liens de confiance au sein du CA et avec les familles, les personnes handicapées et les professionnels.

**5.** L'administrateur fait partie d'une équipe qui conjugue des savoir-faire, des talents divers ; une équipe où chacun prend sa part de responsabilité, a sa place et respecte l'autre. Il sait partager les diverses activités, confier des responsabilités, être attentif aux idées émises, laisser de l'espace aux initiatives, accepter que les choses puissent se faire parfois autrement, susciter des contributions adaptées aux besoins.

**6.** L'administrateur est à l'écoute des besoins, questionnements et demandes des parents et les partage au sein des instances prévues à cet effet.

**7. Vecteur de communication**, l'administrateur, est un **porte-parole** à l'égard des familles et des partenaires privés et publics (dans la limite des mandats confiés).

L'administrateur a un devoir de confidentialité, de réserve et de discrétion sur les informations, débats et décisions.

**8.** L'administrateur s'investit dans l'une ou l'autre des **commissions associatives** ; elles sont un des lieux majeurs d'engagement dans l'Unapei 17 : leurs rôles et périmètres sont fixés par le Conseil d'Administration. Elles ne disposent pas d'un pouvoir de décision mais sont forcées de proposition. Elles élaborent des plans d'actions et les mettent en œuvre.

L'administrateur responsable veille à ce que la commission demeure ouverte et conserve en permanence sa capacité à accueillir de nouveaux bénévoles. Il tient le Conseil d'Administration régulièrement informé de l'avancée des actions de la commission.

**9. L'administrateur se forme et s'informe** pour toujours mieux participer et prendre les décisions de la manière la plus éclairée possible. Il est dans la recherche permanente de solutions positives. Il se tient au courant des **évolutions de la législation** et des solutions mises en œuvre au sein d'autres associations pour **améliorer le quotidien des personnes handicapées et des familles**.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Structure à but non lucratif de parents solidaires et d'amis actifs, l'Unapei 17 agit au quotidien pour que les personnes en situation de handicap intellectuel, quel que soit leur degré de handicap, leur âge ou leur capacité d'intégration, puissent prendre une place à part entière dans un environnement qui est encore trop souvent inadapté.

Parents ou amis, femmes et hommes d'origines, de cultures, de croyances et d'opinions diverses, nous sommes unis par notre engagement envers le handicap intellectuel (déficience intellectuelle et autres troubles du neurodéveloppement), dans le respect mutuel et le partage des valeurs de notre association.

En rejoignant notre association animée par des bénévoles, parents ou amis de personnes handicapées, à son rythme et avec ses compétences, l'administrateur apporte sa pierre à la défense des droits et des intérêts des personnes handicapées et de leurs familles.

## › Les valeurs défendues par les administrateurs de l'Unapei 17

- Engagement
- Solidarité
- Bienveillance
- Empathie
- Respect
- Tolérance
- Optimisme
- Confiance
- Confidentialité
- Exemplarité

## › Depuis 1961, notre association s'engage à :

- Reconnaître, respecter et faire respecter les droits de toute personne handicapée mentale
- Faciliter l'intégration de la personne handicapée mentale
- Procurer aux enfants et adultes en situation de handicap intellectuels les meilleures conditions d'accueil de proximité tout au long de leur vie
- Accompagner et soutenir les familles des personnes handicapées mentales
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique de gestion reposant sur la rigueur, l'efficacité et la transparence

Le Conseil d'Administration est l'instance dirigeante de l'association. C'est un lieu de réflexion, de propositions et de décisions. Les membres du Conseil d'Administration reçoivent une délégation de l'Assemblée Générale pour gérer les affaires courantes et veiller au bon fonctionnement de l'association. Le Conseil d'Administration rend compte de son mandat lors de l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration travaille dans la transparence. Il a le souci permanent d'évaluer et prévenir les risques.

Le Conseil d'Administration peut déléguer tout ou partie de ses attributions au Bureau ou à un membre de l'association. Il met en place des commissions permanentes ou ponctuelles. Le règlement de fonctionnement en définit la liste et les objectifs.

Le Directeur Général et d'autres responsables peuvent participer à titre consultatif aux délibérations du Conseil d'Administration.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LES ADMINISTRATEURS DE L'UNAPEI 17

Nous militons pour faire connaître la spécificité du handicap intellectuel et promouvoir l'ouverture des personnes en situation de handicap intellectuel vers la société. Notre association existe par l'engagement de parents, de familles, d'amis.



**Fabienne BARRAU**  
**Présidente**  
Maman de Pétronille (FOH Surgères)



**Céline SOBEZACK**  
Maman de Louise (IMP La Rochelle)



**Françoise HENRI**  
**Vice-présidente**  
Maman de Sophie (CDAIR St-Martin-de-Ré)



**Marie GOSSEAUME**  
Maman d'Aristide (IME La Rochelle)



**Anne-Marie OLARGUES**  
**Trésorière**  
Maman d'Olivier (FAM de Bouhet)



**Pierre-Marie BARRAU**  
Papa de Pétronille (FOH Surgères)



**Catherine DAVIET**  
**Secrétaire**  
Maman d'Emma (FOH Surgères)



**Jean-Jacques BONNET**  
Frère d'Anne-Marie (retraitee - SAVS)



**Odile PARMENTIER**  
**Secrétaire adjointe**  
Maman d'Elise (Plateforme 16-25 ans)



**Eric VYT**  
Papa de Yannick (FH de Saintes)



« *Le militantisme et l'engagement sont des piliers de notre association.* »

**AG du 07 juin 2024** : réélection de Catherine DAVIET, administratrice, secrétaire

**Dans le PV du CA du 09 juillet 2024, la composition du Bureau est :**

- Présidente, Fabienne BARRAU
- Vice Présidente, Françoise HENRI
- Trésorière, Anne Marie OLARGUES
- Secrétaire, Catherine DAVIET
- Secrétaire adjointe, Odile PARMENTIER

**Tiers sortant : administrateurs dont le mandat arrive au terme des 3 ans :**

- Pierre-Marie BARRAU
- Marie GOSSEAUME
- Anne-Marie OLARGUES
- Odile PARMENTIER
- Céline SOBEZACK

**Election d'un nouveau membre du Conseil d'Administration :**

- Sabine VAILLY, mère de Tom à l'ESAT de Saintes et au Foyer d'Hébergement de Saintes

## Répartition des administrateurs par commission :

- **Commission Accessibilité** : Fabienne BARRAU et Odile PARMENTIER
- **Commission Suivi des travaux** : Catherine DAVIET, Pierre-Marie BARRAU et Jean-Jacques BONNET
- **Commission Vie Intime, Affective et Sexuelle** : Fabienne BARRAU et Catherine DAVIET
- **Commission Restauration** : Anne-Marie OLARGUES et Pierre-Marie BARRAU
- **Commission Finance** : Anne-Marie OLARGUES , Eric VYT et Pierre- Marie BARRAU
- **Commission Vie Associative** : Fabienne BARRAU, Catherine DAVIET et Jean-Jacques BONNET
- **Commission Communication** : Fabienne BARRAU et Eric VYT
- **Commission Don en confiance** : Madame GOSSEAUME
- **Commission Quelle place l'association donne à la personne en situation de handicap au sein de la gouvernance ?** : Fabienne BARRAU, Catherine DAVIET, Anne-Marie OLARGUES et Odile PARMENTIER.

## FAITS MARQUANTS 2024-2025

### Ressources Humaines (mouvements des cadres)

- Nomination de Madame Céline OSMOND au poste de Cheffe de Service du FOJ de Rochefort/ Les Gonds au 01 mai 2024 avec l'engagement de suivre la formation diplômante CAFERUIS
- Recrutement de Monsieur Frédéric BUREAU au poste de Directeur Adjoint de Parcours au 1er octobre 2024 en remplacement de Madame Bénédicte ROCHARD
- Recrutement de Madame Eva DELPLANQUE au poste de Directrice Adjointe de Parcours au 2 janvier 2025 en remplacement de Madame Fanny LAFFAYE-HILL
- Nomination de Monsieur Geoffrey CHEVALIER LESTAGE au poste de Chef de Service du FOH/FOJ de Surgères au 3 mars 2025 avec l'engagement de suivre la formation diplômante CAFERUIS
- Recrutement de Madame Elsie BELLINI au poste de Cheffe de Service du FOH de Bouhet au 19 mai 2025

### Établissements et services

- Mandatement de la SEMDAS en qualité de Maître d'Ouvrage pour l'extension du FOH de Surgères de 14 places
- Création d'une commission ad'hoc pour le suivi du chantier de l'extension de Surgères
- Etude des projets de rénovation de l'ESAT de Saint Ouen d'Aunis (Périgny et Saint Ouen)

- Réflexion au niveau de la signature du nouveau CPOM départemental 2025 – 2030
- Transfert de 2 places + 1 temporaire du FH du Marouillet au FH Périgny par la location d'une nouvelle maison sur le même site
- Projet de transférer les places du FH du Marouillet au FH Périgny si possibilité d'acquisition d'un terrain adjacent
- Validation des investissements prévisionnels 2025
- Transformation de 6 places de FOH en FAM à Bouhet autorisée par le Département
- Création d'un appel d'offre au niveau de la restauration
- Création de l'Intranet à destination des salariés et des administrateurs

## Action associative

- Souhait de la refonte du site Internet Unapei 17
- Participation de l'Unapei 17 au Laboratoire de l'Engagement initié par l'Unapei nationale
- Visite des administrateurs des établissements gérés par l'Unapei 17
- Intervention de 2 administrateurs (Catherine DAVIET et Anne-Marie OLARGUES) au Lycée Saint Exupéry à La Rochelle pour sensibiliser au handicap mental les étudiants BTS Vente présents dans les grandes surfaces pendant l'Opération Brioches
- Challenge sportif organisé par Groupe Charpentier au profit de l'Unapei 17 et remise d'un chèque de 2500 € lors d'une cérémonie le 27 septembre 2024 à l'hippodrome de la Malbrande à Talmont St Hilaire (85).
- Partenariat avec la CARAC pour réunions d'informations aux familles sur le thème de la gestion du patrimoine
- Réunion d'informations sur les mesures de protection des majeurs à destination des familles animée par l'UDAF
- Engagement d'une réflexion et création d'un groupe de travail en vue d'associer les personnes en situation de handicap à la gouvernance
- Ouverture des adhésions aux personnes en situation de handicap avec un tarif préférentiel
- Vœux de la Présidente le jeudi 16 janvier 2025 à Fouras
- Organisation de l'Opération « Brioches » 2024
- Répartition des bénéfices de l'Opération Brioches et de la Campagne Ivoire 2023 au vu des projets présentés
- Rencontre avec le CAP de Tonnay-Charente en vue de répondre à un appel à projet lancé par la Fondation « La France s'engage » en 2026



**Vous êtes intéressé(e) pour participer à une commission ?**

N'hésitez pas à nous communiquer votre demande et vos coordonnées en envoyant un

mail à [siege.social@unapei.org](mailto:siege.social@unapei.org) ou par téléphone au **05 46 27 13 60**.

# L'UNAPEI 17 EN CHIFFRES

**64 ANS**  
d'expérience

**10**  
administrateurs



**25 millions d'€**  
de budget  
de fonctionnement

**19**  
établissements  
et services  
répartis sur 13 communes



Date de création  
**1961**

**420**  
salariés



**823 places**  
d'accueil  
dont  
**207**  
travailleurs d'ESAT



**57** accueillants  
familiaux



**227**  
adhérents  
(au 31/12/2024)



# LES COMMISSIONS

---

## COMMISSION FINANCES

### Le statut

La commission finance est une instance permanente.

### La composition de la commission

Elle se compose de la Présidente, de la Trésorière, d'au moins un administrateur, du Directeur Général et du Directeur Administratif et Financier.

### Les travaux réalisés

Le poste de Directeur Administratif et Financier ayant été vacant jusqu'à l'arrivée de Madame Aurélie BOURSIQUOT en juin 2024, la commission finance n'a pas pu se réunir. Cependant, elle a repris le 24 mars 2025 et un planning de commissions y a été décidé.

## COMMISSION RESTAURATION



### Le statut

La commission restauration est une instance permanente.

### La composition de la commission

Elle se compose de personnes accompagnées des différents sites, d'administrateurs et de professionnels.

Le pilotage est assuré par la Direction de Parcours qui en assure l'organisation : préparation des documents, rédaction des compte-rendus, préparation des réunions etc.

### Le fonctionnement de la commission

La commission se réunit chaque trimestre soit 4 fois par an.

### L'objectif de la commission

La commission restauration vise à favoriser la participation active des personnes accompagnées et l'amélioration de la qualité des repas servis dans nos établissements. Elle constitue un espace d'expression permettant aux usagers de faire part de leur avis, de signaler les éventuelles difficultés rencontrées et de proposer des pistes d'amélioration concrètes. Elle permet aussi de discuter des dysfonctionnements significatifs qui ont pu survenir durant la période.

Chaque réunion de la commission donne lieu à un compte-rendu formalisé, systématiquement transmis aux établissements concernés, afin d'assurer la traçabilité des échanges et des décisions.

Un autre objectif de cette commission consiste à réviser collectivement les menus proposés par notre prestataire ANSAMBLE, sur une base trimestrielle. En effet, ANSAMBLE élabore un cycle de menus chaque trimestre, garantissant la variété et le respect des produits de saison. Ces menus sont soumis à l'analyse et à la discussion de la commission, qui peut y apporter des modifications substantielles, afin de les adapter aux goûts, aux attentes et aux besoins spécifiques des personnes accueillies.

Ces ajustements sont souvent nombreux et traduisent la richesse des échanges et l'attention portée à la diversité des sensibilités culinaires au sein de nos structures.

## Les travaux et actions réalisés :

On observe une amélioration notable de la qualité perçue des repas, telle qu'elle est régulièrement exprimée par les convives au cours des différentes réunions de la Commission Restauration. De manière générale, les quantités servies sont jugées satisfaisantes et répondent de manière adéquate aux besoins des personnes accompagnées dans l'ensemble des établissements.

Le nombre de remontées de dysfonctionnements enregistré est en forte baisse sur l'ensemble du périmètre.

Cependant, la question des régimes alimentaires spécifiques demeure un point d'attention. Bien que l'offre de plats de substitution se soit diversifiée, la gamme proposée reste encore trop limitée, ce qui entraîne une certaine redondance des menus pour les personnes concernées. Cette situation peut affecter le plaisir du repas et soulève la nécessité de poursuivre les efforts d'adaptation et de créativité pour ces publics.

Dernièrement, une réunion avec la diététicienne ANSAMBLE a été proposée aux familles du secteur Enfance qui s'interrogeaient sur la composition des menus. Les informations apportées ont été comprises et un apport systématique en légumes verts a été proposé par ANSAMBLE. Les familles présentes, néanmoins fort peu nombreuses, se sont senties entendues et ont pu constater l'écoute attentive de notre prestataire.

## Les perspectives 2025

La convention qui nous lie actuellement à notre prestataire ANSAMBLE arrivera à échéance en août 2025. Compte tenu de l'importance de ce marché, un appel d'offres est en cours de préparation, conformément aux dispositions légales applicables aux organismes bénéficiant de financements publics.

Cet appel d'offres est ouvert à l'ensemble des prestataires du secteur de la restauration collective (y compris ANSAMBLE). Cette procédure garantit la transparence, l'équité et la mise en concurrence.

La restauration n'est pas qu'une affaire de goût. La restauration collective exige une grande technicité qui n'est pas toujours à la hauteur dans nos cuisines satellites. N'oublions pas que la remise en température des repas du week-end repose sur les équipes éducatives.

## COMMISSION ACCESSIBILITÉ

Cette commission met en avant et coordonne les activités relatives à l'accessibilité aujourd'hui dispersées dans les établissements et services.

### Le statut

La commission accessibilité est une instance permanente.

### La composition de la commission

Elle se compose de parents, de personnes accompagnées, de professionnels, et d'administrateurs.

La qualitiennne de l'Unapei 17 est le pilote opérationnel. Son rôle est d'organiser les réunions et suivre la mise en place des travaux.

La qualitiennne peut effectuer des recherches et collecte les éléments utiles à la bonne réalisation de ses travaux.

### Le fonctionnement de la commission

Il est prévu 3 réunions par an à minima : En mars, en juin et en décembre.

La réunion de décembre se fera le jour de la journée du handicap dans la mesure du possible.

## Les travaux et actions réalisés :

- Réponse à un appel à projet de l'ARS sur la CAA (Communication Alternative Améliorée) dépôt du dossier en janvier et réponse positive en novembre 2024.
- Partenariat Unapei 17 et Ré-Clé-Ré, convention signée le 18 mars 2024 :  
Ré Clé Ré a une malle de jeux pour les bibliothèques de l'Ile de Ré.  
Ce partenariat consiste à transcrire les règles du jeu en FALC et en contrepartie les établissements peuvent découvrir et emprunter les jeux.  
L'IME de Saint Ouen d'Aunis, l'UEE du Lycée de Rompsay, le FOH/FOJ de Lagord et le FOJ de Rochefort participent à ce projet.  
Après-midi jeux avec Ré jeunesse à la Bibliothèque de La Couarde pour tester les règles le 11/12/2024
- Partenariat avec la gendarmerie, une convention de partenariat dans le département du 17 est à l'étude selon la convention cadre de la gendarmerie nationale et Unapei
- Participation aux commissions accessibilité de la CARO (23/01/2024) et La Rochelle/CDA (7/03/2024 et 26/09/2024)
- La vidéo de l'atelier FALC  
Une vidéo du fonctionnement d'un atelier FALC est réalisée :
  - pour informer les autres établissements de l'Unapei 17,
  - pour communiquer en formation FALC.Cette vidéo est visible sur le site internet.
- Création d'une salle FALC dans les locaux du SAVS
- Proposition d'une signalétique harmonisée pour les locaux

## Des actions de transcription :

- Un document d'informations sur la carte CMI
- Guide de visite du Musée Hèbre de Rochefort
- Guide de visite du Musée de l'Ile d'Oléron
- Registre d'accessibilité des bâtiments municipaux de La Rochelle
- Des règles de jeux de société

## Des actions de formation ou sensibilisation :

- A la méthode FALC : les agents de la ville de La Rochelle et de la CDA de La Rochelle
- Au pictogramme S3A :
  - L'IRTS de Poitiers
  - La CARO
  - Des agents de la ville de La Rochelle et de la CDA de La Rochelle
  - Des agents de la ville d'Aytré
- A l'accueil et à l'accompagnement d'une personne en situation de handicap intellectuel par les administrateurs
- Salariés des magasins LIDL

## Une action d'évaluation au pictogramme S3A :

- Hall commissariat de Police de La Rochelle le 18 novembre 2024.

# COMMISSION VIE INTIME AFFECTIVE ET SEXUELLE

La Commission Vie Intime, Affective et Sexuelle est l'observatoire des pratiques de la vie affective et intime de la personne en situation de handicap accompagnée par l'Unapei 17.

## Le statut

La commission Vie Intime, Affective et Sexuelle est une commission permanente.

## La composition de la commission

La Directrice de Parcours est la pilote opérationnelle. Elle est composée de professionnels et d'administrateurs. 14 membres la composent (2 administratrices, 1 DAP, 2 psychologues enfance, 1 psychologue ESAT et FOH, 1 CDS parcours santé, 1 CDS FOJ, 2 éducatrices enfance et 2 éducatrices FOH et FOJ, 1 Directrice de Parcours, 1 assistante de Direction de Parcours) Son rôle est d'organiser les réunions et de préparer les documents soumis à la commission.

## Le fonctionnement de la commission

Réactivée depuis octobre 2021, elle se réunit au minimum 3 fois par an : en juin, en septembre et en novembre.

## L'objectif de la commission

Recenser les pratiques et problématiques, s'assurer de la diffusion des informations, proposer des actions ou évènements.

## Les travaux et actions réalisés :

- Mise en place avec le service Formation Unapei 17 d'une formation interne Vie intime affective et sexuelle et prévention des écrans dispensée par 2 membres de la commission
- Création dans Sharepoint d'un dossier accessible à tous les professionnels pour recenser l'information relative à cette thématique : EDUCATIF/INTERPOLES/OUTILSCOLLABORATIFS/VIESEXUELLEE-TAFFECTIVE
- Ajout d'une rubrique Recommandation de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) dans la section ressources documentaires de l'Intranet
- Ouverture de la commission à de nouveaux membres pour assurer une représentation des différentes typologies d'établissement
- Envoi en septembre d'un questionnaire aux établissements. Analyse des réponses en octobre 2024 et présentation des premiers éléments aux CDS des différents établissements et services

## Perspectives 2025

- Finalisation et diffusion d'un plan d'action issu des réponses au questionnaire de 2024
- Poursuite formation interne
- Proposer la création d'une "boîte à outils" sur l'Intranet permettant des liens vers des sites spécialisés et des ressources documentaires
- Déployer un axe de formation/sensibilisation sur le cadre légal, le droit, la morale et l'éthique pour les professionnels, familles et représentants légaux
- Diffuser un questionnaire auprès des personnes accompagnées
- S'assurer que la VIAS soit intégrée dans les projets d'établissements et les projets personnalisés
- Créer un événement type ciné-débat.

# LA BOUTIQUE SOLIDAIRE

La Campagne Ivoire, n'existant plus, a été remplacée en 2024 par la Boutique Solidaire menée par l'Unapei nationale

Les bénéfices pour cette année de lancement s'élèvent à 90 euros.

L'an prochain, nous travaillerons à développer cette Opération Noël.

La Commission de la Vie Associative remercie toutes les personnes ayant passé des commandes.

## L'OPERATION BRIOCHES



Chaque année, l'Opération Brioches représente une semaine de mobilisation. Elle se déroule au mois d'octobre en accord avec le calendrier national réservé aux manifestations d'appel à la générosité du public. Cette opération fait appel au bénévolat.

Le 11 octobre 2024, les administrateurs de la Vie Associative étaient présents avec des parents bénévoles, des travailleurs d'ESAT, des résidents de foyers de vie de la MRS et des professionnels de l'Unapei 17 dans les supermarchés LIDL de Andilly, Angoulins, Lagord, Puilboreau, Saint Martin de Ré, Saintes, Surgères, Rochefort et Royan. Il a été vendu **416 brioches** de la marque LIDL. Pendant l'après-midi de vente, les employés des magasins ont été sensibilisés sur le thème du handicap.

Le 18 octobre 2024, les administrateurs de la Vie Associative étaient présents dans les galeries marchandes des grandes surfaces du Leclerc de Rochefort et Surgères, de l'Hyper U de Beaulieu et Saintes, avec comme chaque année des parents bénévoles, des travailleurs d'ESAT, des personnes accueillies dans nos établissements FOH/FOJ, ainsi que les étudiants du Lycée Saint Exupéry de La Rochelle – BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client. **1032 brioches** préparées par les boulangeries des grandes surfaces ont été vendues.

**2007 brioches** ont été commandées auprès de la Briocherie BERTINE située à Bressuire dans les Deux Sèvres. La livraison est assurée par la Briocherie BERTINE sur le site de St Ouen d'Aunis au Service Technique, puis distribuées sur les établissements par les professionnels de ce service.

Merci aux familles, aux professionnels de l'Unapei 17, aux salariés de Léa Nature, à RTE entreprise, l'Imprimerie Rochelaise, le Lion's Club et tous nos partenaires !

Les bénéfices sont de **7 995.58 euros**.

L'opération Brioches ainsi que les Dons du Groupe CHARPENTIER, des supermarchés LIDL ainsi que divers dons ont permis un bénéfice de la Vie Associative de **16 298.64 euros**. La somme de **15 938€** des bénéfices ont pu financer des **séjours**, des **vélos**, des **tablettes numériques**, des **séances de relaxation**, un **babyfoot**, des **visites** telles que le Puy du Fou et Terra Botanica, etc...

# LA COMMUNICATION

Pilotée par Fabienne BARRAU, Présidente, en appui avec Emilie JACQUOT, assistante de direction générale, et Marie ANDRADE, chargée de mission au Service des Ressources Humaines, cette commission est ouverte aux professionnels et aux adhérents.

## ➤ Site Internet [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

Le site internet de l'Unapei 17 a fait peau neuve en 2024. Il est un outil de communication informatif et explicatif et est également le relais des actualités de la vie associative et de la vie des établissements et des services.



Vous pouvez y retrouver deux rubriques : Découvrir et Agir.

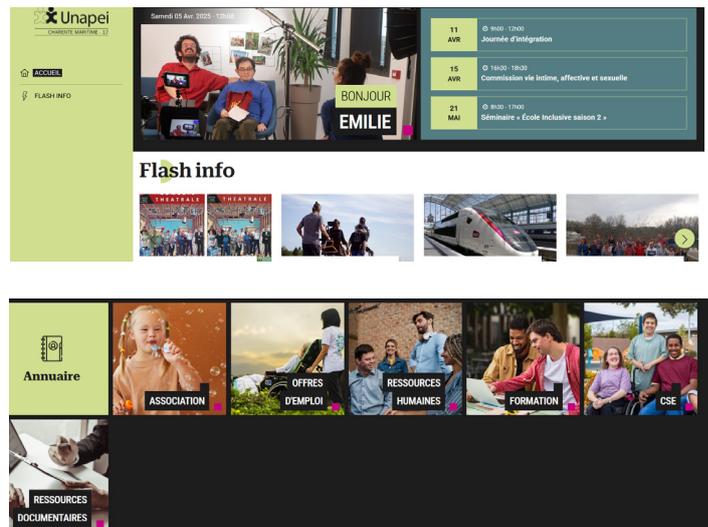
La rubrique Découvrir est composée de l'histoire de l'Unapei 17, du mot de la Présidente, de la composition du Conseil d'Administration, des documents obligatoires et informatifs des actions menées par l'Unapei 17 ainsi que les actualités et bien d'autres informations.

La rubrique Agir est composée de la liste de nos établissements avec leurs descriptions, de vos besoins et d'une partie montrant les différents moyens de soutenir l'association.

## ➤ Intranet

L'intranet est une interface dédiée aux salariés de l'Unapei 17 et aux administrateurs leur permettant d'accéder aux outils métier et d'être constamment informés sur la vie associative et la vie des établissements et services.

Ranger par brique, l'interface est une mine d'informations (Ressources Humaines, annuaire, ressources documentaires, CSE...).



## **Vous souhaitez recevoir le PAP Infos ?**

Vous pouvez nous envoyer votre demande sur le site internet [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org) ou par mail à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)

## **Vous souhaitez envoyer des idées ou des articles pour le PAP Infos ?**

Vous pouvez nous envoyer votre article et les fichiers des photos par mail au service communication à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)



## ➤ PAP Infos - Newsletter

Le PAP Infos est envoyé tous les mois. Il réunit les actualités et événements des établissements et de l'association en général.

# QUELQUES REPRÉSENTATIONS

## Maison de Retraite Spécialisée Quatre Vents à Dompierre sur Mer



La Maison de Retraite Spécialisée (MRS) des Quatre Vents offre un hébergement et un accompagnement spécialisé de 33 adultes en situation de handicap avec troubles du développement intellectuel. Gérée par le Groupement de Coopération Social et Médico-Social (GCCSMS) des Quatre Vents, constitué de l'ADEI, Tremä et Unapei 17, cette structure fournit un hébergement et des services adaptés pour les personnes dont l'avancée en âge nécessite une attention particulière.

La MRS propose des activités et des services permettant aux résidents de maintenir et de développer des liens sociaux tout en restant intégrés dans un environnement ordinaire ou le plus proche possible des conditions de vie normales. Cet établissement assure un accompagnement quotidien adapté aux besoins des personnes accueillies.

Madame Fabienne BARRAU et Madame Catherine DAVIET représentent l'Unapei 17 à l'Assemblée Générale du GCCSMS Quatre Vents, gestionnaire de la Maison de Retraite Spécialisée de Dompierre. Les membres de cette instance se réunissent 2 fois par an.

La convention constitutive du groupement prévoit une administration tournante tous les 3 ans.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'Association Unapei 17 a repris l'administration du GCCSMS des Quatre Vents et la direction de la MRS.



*" L'inclusivité est une manière plus intelligente d'exister, car c'est ainsi que toute l'existence fonctionne " Sadhguru*

## UDAF



L'Unapei 17 est représentée à l'UDAF par Françoise HENRI et Catherine DAVIET.

Sous la direction de son Directeur Général, Nicolas ERIAU.

L'Unapei 17 est un membre important de cette association dont elle partage les valeurs.

L'UDAF gère des services dont celui concernant la protection des majeurs et notamment des personnes en situation de handicap intellectuel.

Les membres du Conseil d'Administration se réunissent 3 à 4 fois par an.

Catherine DAVIET est membre du Conseil d'Administration représentante de l'Unapei 17 depuis décembre 2021.

## CED-H 17



Le CED-H17 réunit les associations gestionnaires et représentantes de personnes en situation de handicap et de familles et les établissements relevant du secteur sanitaire public de Charente-Maritime.

En 2021, le CED-H17 s'est constituée en association. Elle est composée de 23 associations et des partenaires publics hospitaliers.

- Co-présidence : Unapei 17 et Horizon famille handicap 17 jusqu'en septembre 2024 puis Tréma et Autisme 17
- Trésorier : Tremä
- Secrétaire : APF France Handicap

Le collectif participe avec une détermination partagée à travailler ensemble, à l'amélioration des réponses apportées.

L'Unapei 17 est représentée par Madame Fabienne BARRAU, Présidente et Monsieur Alix MEYER, Directeur Général.

# Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH)



La CDAPH prend toutes les décisions concernant les aides et les prestations. L'Unapei 17 a participé aux auditions (jeudi matin) et aux réunions plénières (jeudi après-midi) où elle détient un pouvoir décisif par voie de vote. En Charente-Maritime, elle siège en formation plénière deux à trois jeudis par mois.

## A quoi sert la CDAPH *(source site handicap.gouv.fr)*

La CDAPH évalue le taux d'incapacité de la personne handicapée, attribue la prestation de compensation, reconnaît la qualité de travailleur handicapé et se prononce sur les mesures facilitant l'inclusion scolaire. Elle se fonde sur l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

## Sa composition *(source site handicap.gouv.fr)*

La CDAPH est composée de plus d'une vingtaine de personnes issues de différents organismes :

- représentants du département, des services et des établissements publics de l'État ;
- représentants de personnes handicapées et de leurs familles désignés par les associations représentatives et qui constituent un tiers de la totalité des membres ;
- un membre du Conseil Départemental consultatif des personnes handicapées ;
- organismes de protection sociale ;
- organisations syndicales ;
- associations de parents d'élèves ;
- représentants d'organismes gestionnaires d'établissements de services.

## Notre représentation

L'Unapei 17 est représentée par Fabienne BARRAU, administratrice et Alix MEYER depuis mai 2022.

Depuis la crise sanitaire, les auditions et séances plénières ont eu lieu en format mixte : présentiel et visioconférence.

L'Unapei 17 se doit d'y être présente, elle peut avoir une vue d'ensemble, une idée des besoins au niveau

départemental, de se prononcer en tant que parent militant et surtout d'être identifiée par cette instance incontournable.

## GCSMS Confluence



Le groupement de coopération social et médico-social (GCSMS) est né de la volonté des associations de l'ancienne région Poitou-Charentes de conjuguer leurs énergies et compétences pour faire face aux problématiques gestionnaires dans l'objectif de regrouper et mutualiser les fonctions support au bénéfice de l'accompagnement des personnes accueillies au sein des associations.

### Membres fondateurs

Adapei 79, Unapei 86 et Unapei 17

### Membres actifs

ADEI, APAJH 86

### Membres ahérents

AFASS, GCSMS SAS 79, Prométhée 17

Les associations ont engagé des travaux communs pour optimiser une partie de leurs services supports :

- formations communes des salariés
- développement des systèmes d'information,
- achats communs
- harmonisation et déploiement d'outils métiers (paie, RH, OGiRYS...)
- démarche qualité...

Les projets politiques et pouvoirs de décision relèvent des prérogatives de chaque association.

Chaque association conserve ses moyens d'actions et de pilotage, administrés par délégation par leurs directions générales respectives.

Les représentants de l'Unapei 17 sont Madame Fabienne BARRAU et Monsieur Eric VYT.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'Association Unapei 17 a repris l'administration du GCSMS Confluence.



## Unapei Nouvelle Aquitaine



Echelon régional de l'Unapei, l'Unapei Nouvelle Aquitaine regroupe aujourd'hui 18 associations de la région membres de l'Unapei.

Président : Jean-Pierre DURGUEIL  
Président et administrateur Unapei au titre des associations membres

Vice-présidente : Sonia AHEHEHINNOU  
première Vice-Présidente de l'Unapei et adhérente Unapei 17,

Trésorier : Alain RENAUD,  
administrateur Adapei 40,

Membre du Bureau : Claudine BARDOU  
Responsable de la section locale Métropole  
ADAPEI 33.



*« Adhérer, c'est unir nos forces  
et nos talents. »*

## Unapei (échelle national)



Sonia AHEHEHINNOU, adhérente de l'Unapei 17, est 1<sup>ère</sup> Vice-Présidente de l'Unapei, chargée de la Petite Enfance, l'Éducation et la Scolarisation, et Vice-Présidente Unapei Nouvelle Aquitaine.

### REPRÉSENTATION & GROUPES DE TRAVAIL

- Campagne #Jaipasecole
- Campagne #passidoucefrance
- Campagne#avecnous
- Campagne #ledroitdetrejusteparent
- Campagne #urgencehandicap
- Ensemble, portons la voix des parents
- Opération Brioches
- ORIGAMI (Stratégie politique)
- Groupe Plaidoyer & Influence
- Groupe Communication
- CNCPH (Comité National Consultatif des Personnes Handicapées), Commission Éducation Scolarité
- Comité National de Suivi de l'École Inclusive,
- Affaires européennes & internationales
- Académie des Administrateurs et commission Parcours des administrateurs (Gouvernance)

## POURQUOI ADHÉRER ?

Adhérer à notre mouvement parental et associatif est un geste militant qui permet de peser fort sur les politiques publiques, sur les droits et l'avenir des personnes en situation de handicap intellectuel.

Vous nous apportez ainsi votre soutien en nous aidant et en participant à la réalisation de notre Projet Associatif.

Votre adhésion soutient les actions des parents élus bénévoles et les projets qu'ils défendent auprès des pouvoirs publics en faveur de l'accès à la scolarité, au travail, aux soins, l'hébergement et à des accompagnements adaptés.

**Nous remercions sincèrement tous les adhérents pour leur fidélité et leur soutien** qui permettent de porter avec force nos revendications en faveur des personnes en situation de handicap et de leur famille.

**Votre adhésion est notre force active, elle fait vivre l'association.**

**Pour soutenir nos actions et adhérer, demandez un bulletin :**

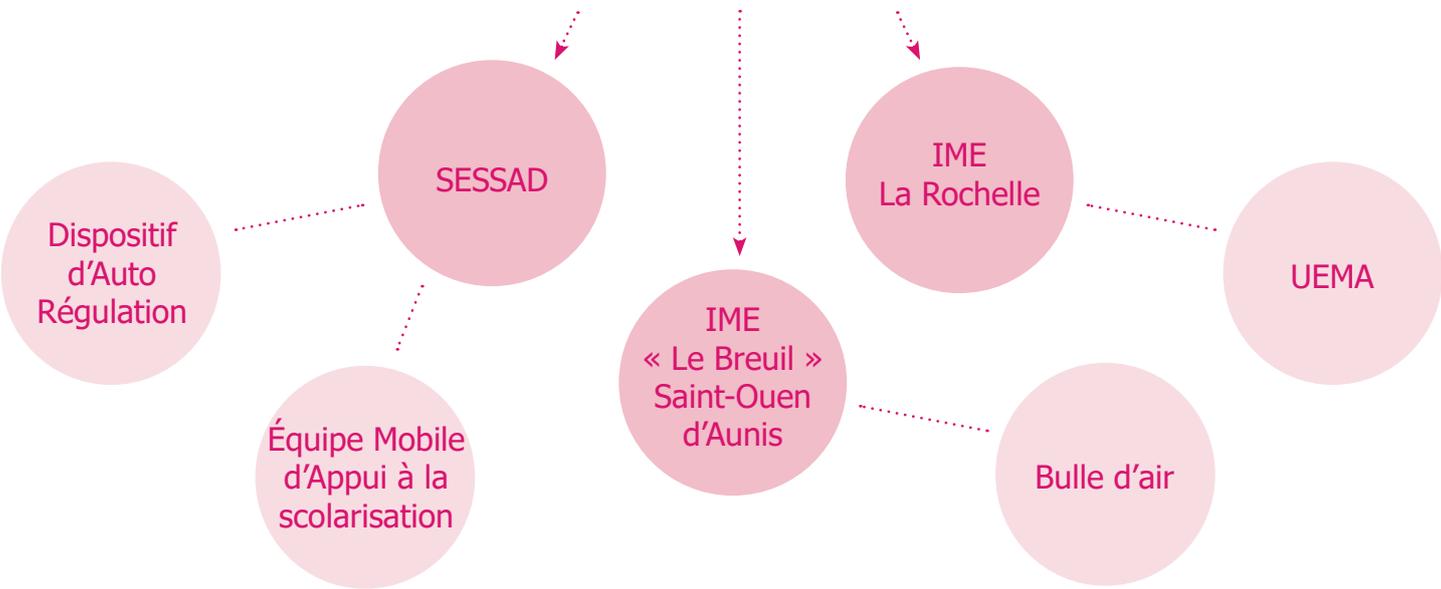
- par mail à [siege.social@unapei17.org](mailto:siege.social@unapei17.org)
- par téléphone au 05 46 27 13 60

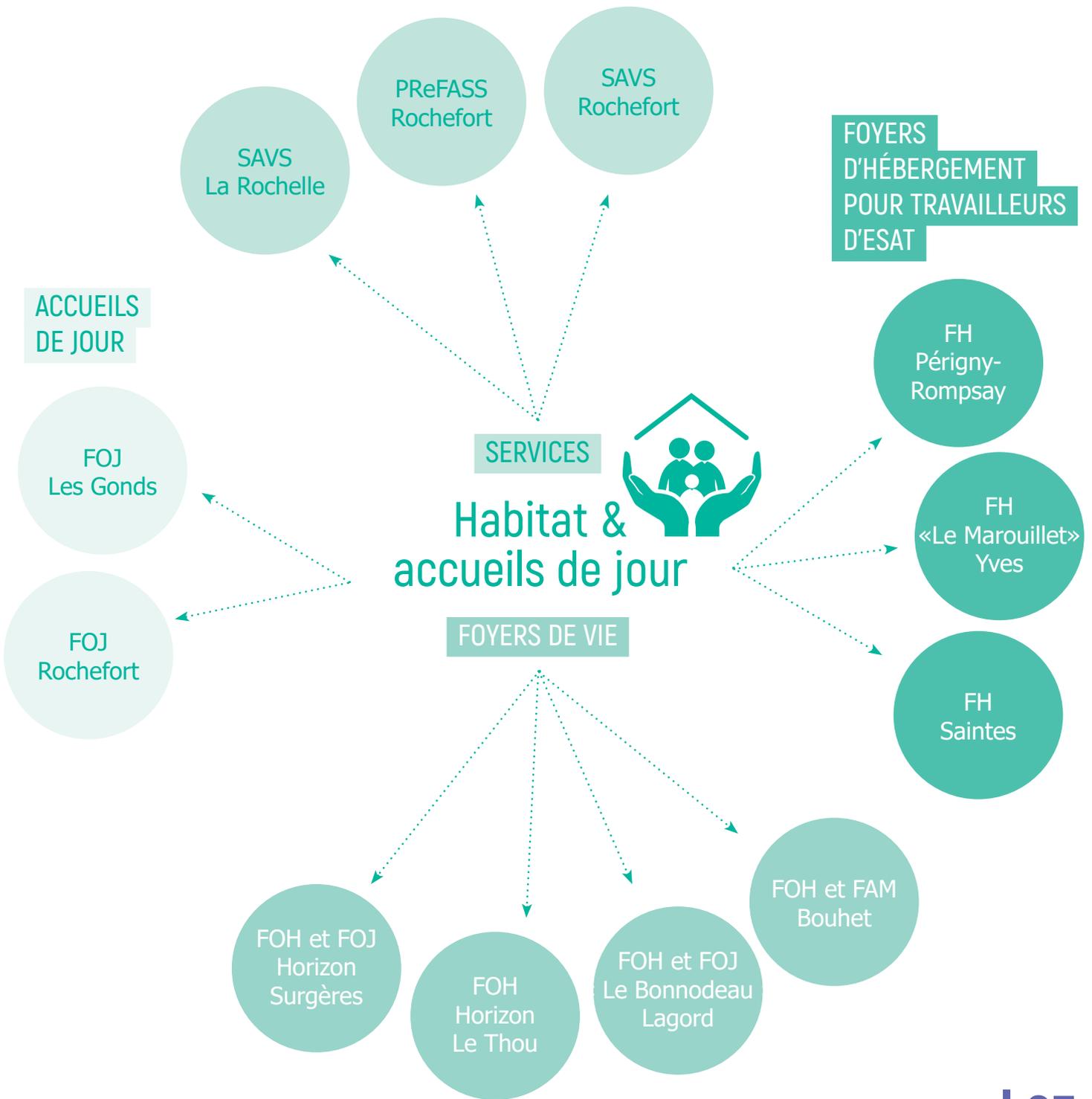
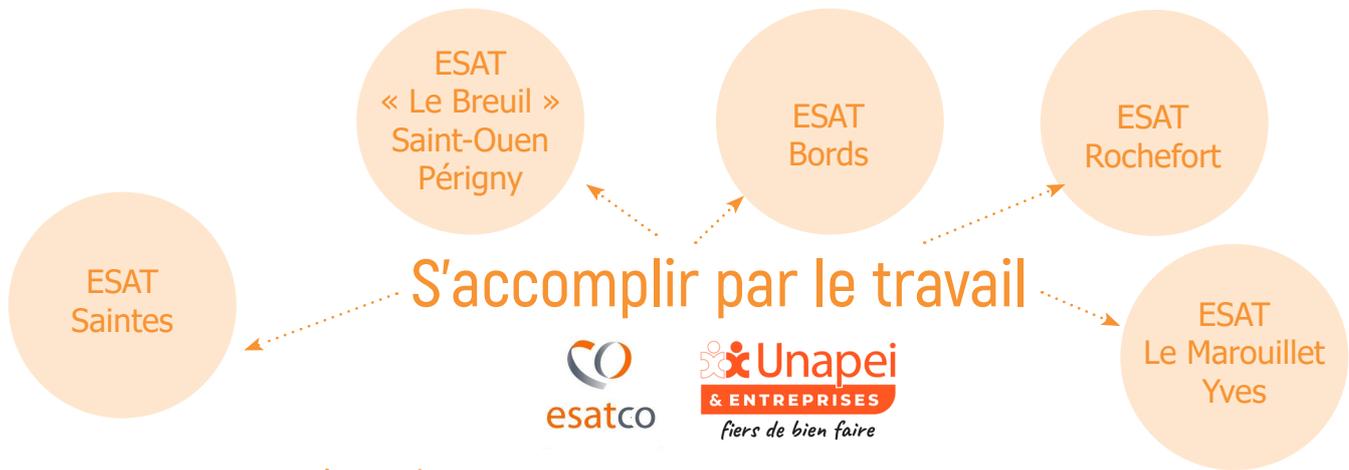
Plus de renseignements sur [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

# LES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



## Pour les plus jeunes





# Le siège social et le SPOT

## Service des Parcours & Organisation des Territoires

ZI les 4 Chevaliers  
6 avenue Eric Tabarly  
17180 PÉRIGNY  
05 46 27 13 60  
siege.social@unapei17.org



Nombre de salariés en ETP ..... 12

### Siège social

Piloté par le Directeur Général, le **siège social** est composé d'une Direction Administrative et Financière, d'une Direction des Ressources Humaines et de services fonctionnels (Accueil, Comptabilité, Gestion, Finance, Paie, Ressources Humaines, Qualité, Services techniques, Services d'information et Numérique, Communication). Le siège social est financé par l'Agence Régionale de Santé.

### SPOT

Le SPOT accueille les Directeurs de Parcours, les Directeurs Adjointes de Parcours, les assistantes de Direction de Parcours et un espace coworking pour les services.

### MISSIONS

- Garantir la cohérence de la politique associative et sa traduction en axes stratégiques puis en objectifs et actions prioritaires pour l'ensemble des Directions.
- Offrir aux établissements & services gérés des expertises et des mutualisations de moyens.
- Assurer les relations avec les institutionnels (Autorités de tarification et de contrôle, Fédérations du secteur).
- Promouvoir et développer un management humain et performant dans l'ensemble des établissements et services.
- Anticiper l'avenir et préparer l'adaptation de notre offre de services aux besoins identifiés.



« Souvent, les hommes se haïssent les uns les autres parce qu'ils ont peur les uns des autres; ils ont peur parce qu'ils ne se connaissent pas. » Martin Luther King

### FAITS MARQUANTS 2024

- Suite du déploiement du logiciel Ogirys
- Participation ESMS Numérique
- Finalisation du déploiement du Parcours Santé sur le secteur adulte
- Évolution des périmètres des directions adjointes de parcours.

### PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Piloter l'organisation fondée sur le Parcours de la personne accompagnée sur son territoire de vie.
- Créer un service de remplacement associatif.
- Développer des outils « supports » à destination des établissements et services.
- Garantir une démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Développer des réponses Appels A Projets (AAP) et Appels d'Offre (AO).

# Le service technique

1 rue de la chapelle  
17230 Saint Ouen d'Aunis  
05 46 27 41 88  
service.technique@unapei17.org



Le service technique est composé de :

- 1 chef de service, Antoine RIVALLAND
- 1 secrétaire, Lydia GIRAUDEAU
- 1 coordinateur, Franck CHABOT
- 1 travailleur d'ESAT, Antoine BOUILHET



(De gauche à droite : Jérôme Lamothe, Jean-Marc Thibaud, William Gaillard, Thierry Renverseau, Ali Sidibe, Antoine Bouilhet, Joshuas Bonnin, Franck Chabot, Lydia Giraudeau.  
Absents sur la photo: Mathéo Ardhouin, Maxime Lassere et Antoine Rivalland.

- 6 agents techniques, Jérôme LAMOTHE, Thierry RENVERSEAU, Jean-Marc THIBAUD, Maxime LASSERRE, Mathéo ARDHUIN et Joshuas BONNIN
- 2 apprentis techniques, Ali SIDIBE et William GAILLARD

## SIÈGE SOCIAL

L'Unapei 17, c'est 19 établissements et services. Le Service technique intervient sur 40 sites dont 6 établissements recevant du public (ERP).

Rattaché au siège, ce service intervient sur tous les établissements et services de l'Unapei 17 pour les travaux, les entretiens, les urgences et la sécurité.

## MISSIONS

Assurer la maintenance et la prévention des infrastructures sur l'ensemble de l'Unapei 17 avec différents types d'intervention : électricité, plomberie, peinture, menuiserie, entretien des véhicules et maintenance divers.

## PROJETS & PERSPECTIVES

### Projet réalisé

- Création d'une unité de vie sur le THOU

### Perspective 2025

- Création d'une seconde unité de vie sur le THOU

Les chiffres	Fiches travaux	Fiches véhicules
<b>Nombres de fiches de demandes de travaux par les établissements et services</b>	2003	69

À noter que sur 2003 fiches travaux réalisés, il y a eu seulement 243 retours d'enquête de satisfaction.

## FAITS MARQUANTS

Recrutement de 2 apprentis en IMTB, William GAILLARD et Ali SIDIBE



« Une société sans inclusion n'est qu'un péril mortel pour l'avenir d'un bon climat social. »

Souleymane Boel, Scénariste

### DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :

#### FREDERIC BUREAU

**FOH BOUHET**  
Chef de Service : En cours de remplacement  
Secrétaire : Cédrine COLLIGNON / Angélique HODE  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

#### FAM BOUHET

Cheffe de Service : Charline ATTIA  
Secrétaire : Cédrine COLLIGNON / Angélique HODE  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

#### PARCOURS SANTE

Cheffe d'équipe : Camille GUILLERME  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### MRS - GCSMS ADEL 17 / TRENÀ / UNAPEI 17

Chef de Service : Céline BLONDIO  
Secrétaire : Julien Schopphoven  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### SAYS

Chef de Service : Franck MERCERON  
Secrétaire : Annick LASSERRE  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

### DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :

#### EVA DELPLAQUE (A compter du 02/01/2025)

#### IME SAINT OUEN TD1

Cheffe de Service : Marion CHABANE  
Secrétaire : Stéphanie ROY / Séverine VAURY  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### IME SAINT OUEN TSA

Cheffe de Service : Pascale REB  
Secrétaire : Stéphanie ROY / Séverine VAURY  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### BULLE D'AIR / REPTI ETE

Cheffe de Service : Pascale REB  
Secrétaire : Véronique POUVREAU  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### IME LA ROCHELLE

Chef de Service : Pierrick VITON  
Secrétaire : Séverine GRÉAU  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### UNITE IME TONINAY CHARENTE

Chef de Service : Pierrick VITON  
Secrétaire : Séverine GRÉAU  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### DAR (Dispositif d'Autodétermination)

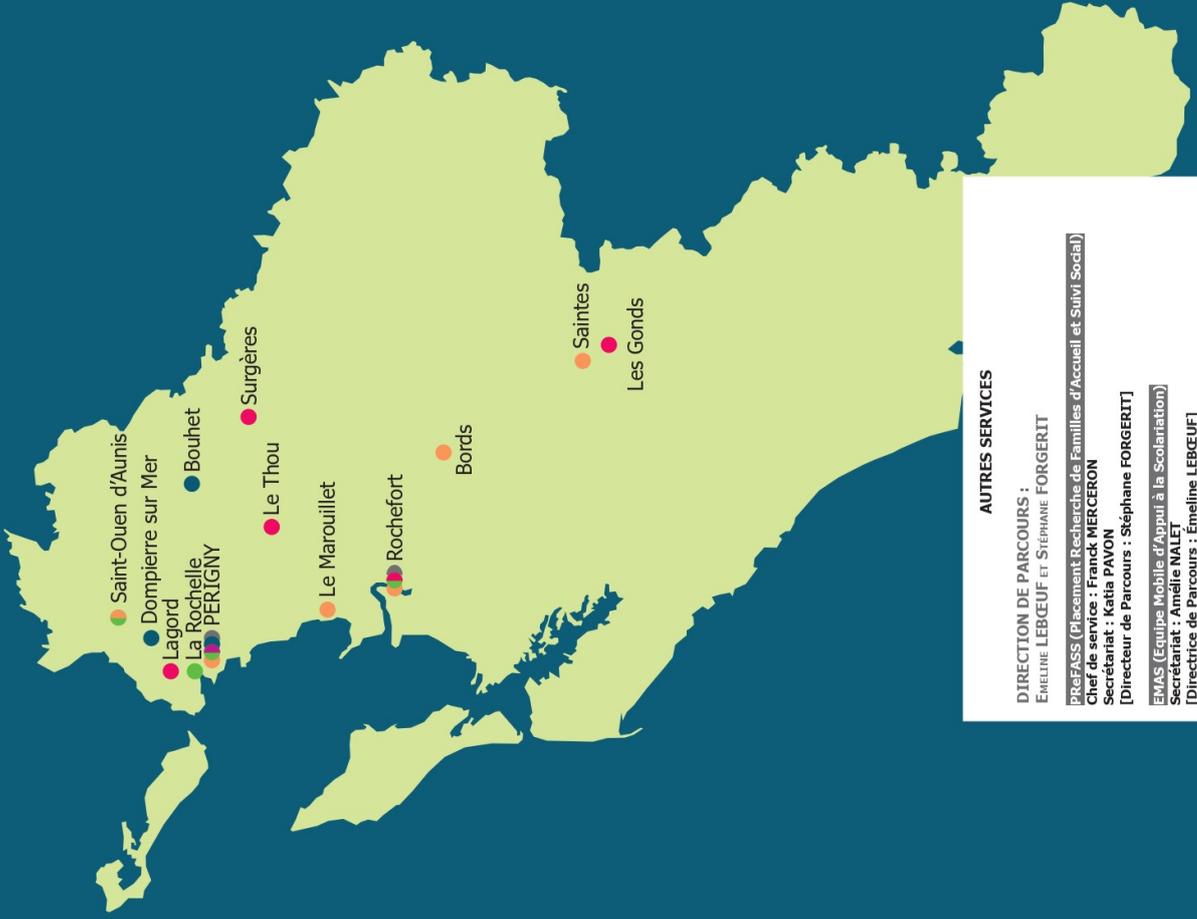
Cheffe de Service : Anne-Catherine PATIERNO  
Secrétaire : Adrienne SAVARY  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autisme)

Chef de Service : Pierrick VITON  
Secrétaire : Séverine GRÉAU  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

#### SESSAD

Cheffe de service : Anne-Catherine PATIERNO  
Secrétaire : Adrienne SAVARY  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]



**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :**  
**CORINNE PREVOST**

**FOH / FOJ HORIZON SURGERES**  
Cheffe de Service : Rachelle KRIEGEL  
Secrétaire : Joanna GORSKA  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**FOH HORIZON LE THOU**  
Cheffe de Service : Pauline MAILLE  
Secrétaire : Joanna GORSKA  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**FOJ ROCHEFORT / LES GONDS**  
Cheffe d'équipe : Céline OSMOND  
Secrétaire : Annick LASSERRE  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**FOH / FOJ LAGORD**  
Cheffe de Service : Marie OLLIVIER  
Secrétaire : Dominique PETIT  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**DIRECTION ADJOINTE DE PARCOURS :**  
**DANIEL ALMEIDA**

**ESAT SAINTES**  
Chef de Service : Alain LOUDA  
Secrétaire : Corinne LASSERRE  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**ESAT BORDS**  
Chef de service : Alain LOUDA  
Secrétaire : Sophie MILLEROUX  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**ESAT ROCHEFORT**  
Cheffe de Service : Samantha GADRET  
Secrétaire : Sophie MILLEROUX  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**ESAT LE MAROUILLET**  
Cheffe de service : Samantha GADRET  
Secrétaire : Nathalie MATHE  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**ESAT PERIGNY / SAINT OUEN**  
Chef de Service : Cyril FREYGEFOND  
Secrétaire : Angélique CHEVALIER  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**FH SAINTES**  
Chef de Service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétaire : Annick LASSERRE  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]

**FH PERIGNY LE MAROUILLET**  
Chef de Service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétaire : Valérie BLONDEAU  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**SERVICE INCLUSION**  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**AUTRES SERVICES**

**DIRECTION DE PARCOURS :**  
EMELINE LEBŒUF ET STÉPHANE FORGERIT

**BEPASS (Placement Recherche de Familles d'Accueil et Suivi Social)**  
Chef de service : Franck MERCERON  
Secrétaire : Katia PAVON  
[Directeur de Parcours : Stéphane FORGERIT]

**EMAS (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation)**  
Secrétaire : Amélie NALET  
[Directrice de Parcours : Emeline LEBŒUF]



## POUR LES PLUS JEUNES

---

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) .....	28
SESSAD .....	29
<b>IME Unapei 17</b>	
IME Saint-Ouen d'Aunis .....	31
IME La Rochelle .....	33
L'Équipe Mobile d'Appui médico-Social à la scolarisation (EMA) .....	34

# Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) et l'Unité d'Enseignement en Maternelle (UEMA) pour enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA)



Région académique NOUVELLE-AQUITAINE



Nombre de places UEMA	7
Nombre de jeunes accompagnés UEMA au 31/12/2024	7
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024 sans secrétariat et direction	4.40
<b>Financement ARS</b>	

Nombre de places DAR	10
Nombre de jeunes accompagnés DAR au 31/12/2024	10
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024 sans secrétariat et direction	3.9
<b>Financement ARS</b>	

## Présentation

Le Dispositif d'Auto Régulation (DAR) s'adresse à des élèves de 6 à 11 ans porteurs de TSA. Il est implanté au sein de l'école élémentaire de Saint Rogatien. Les élèves sont dans leur classe ordinaire et sont ponctuellement en classe d'autorégulation sur des temps définis pour renforcer certaines compétences. Ils sont accompagnés d'une enseignante non spécialisée et de l'équipe médico-sociale de l'Unapei 17, ainsi que par l'ensemble de l'équipe pédagogique de l'école.

Tous les élèves sont scolarisés à temps plein.

L'Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme (UEMA) propose des interventions précoces, globales, personnalisées et coordonnées ainsi qu'une éducation structurée afin d'augmenter l'autonomie de l'enfant et d'améliorer ses acquisitions. Le dispositif est implanté au sein de l'école maternelle de Palissy et s'adresse à des enfants de 3 à 6 ans porteurs de TSA. Il s'inscrit dans une volonté d'inclusion progressive dans les autres classes de l'école et/ou dans tous les espaces de socialisation (temps périscolaires).

Tous les élèves sont scolarisés à temps plein.

Le DAR et l'UEMA sont financés par l'Agence Régionale de Santé.

## Objectifs

### DAR

- Développer l'autorégulation des comportements et des émotions de l'enfant (pour les élèves rattachés au DAR comme pour tous ceux de l'école)
- Renforcer l'autonomie de l'enfant
- Améliorer les compétences cognitives, sociales et émotionnelles chez tous les élèves
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

### UEMA

- Évaluer les besoins spécifiques et capacités propres de l'enfant
- Favoriser l'inclusion en classe ordinaire en développant les capacités d'apprentissage et l'autonomie de l'enfant
- Favoriser la prise en compte des spécificités sensorielles
- Proposer un accompagnement familial global et proposer aux parents des aides techniques
- Poursuivre sa scolarité en milieu ordinaire

# SESSAD

Adresse Administrative  
Allée Delattre de Tassigny  
17000 LA ROCHELLE  
Tél : 05.46.52.10.14  
DAR : Saint Rogatien  
Courriel : [sessad@unapei17.org](mailto:sessad@unapei17.org)  
Cheffe de service : Anne-Catherine PATIERNO  
Secrétariat : Adrienne SAVARY



Nombre de places (agrément)	107
Nombre de jeunes accompagnés au 31/12/2024	97
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	23.4
<b>Financement ARS</b>	

Il est à noter sur l'année 2024, un nombre de sorties conséquent sur le SESSAD (29). En parallèle, 35 admissions ont été réalisées sur cette même année 2024.

Le nombre de personnes accompagnées sur le SESSAD au 31/12/2024 (97) est en deçà de l'agrément.

Néanmoins, ce chiffre ne reflète pas le travail conséquent concernant le flux de jeunes accompagnés sur 2024 et est à mettre en lien avec le nombre total de personnes accueillies sur 2024 de 126 jeunes.

## Activités principales

C'est un service ressource qui intervient au plus tôt pour soutenir et accompagner les familles, mais aussi pour proposer des soutiens adaptés aux besoins spécifiques des enfants, adolescents et jeunes adultes.

Ce service a des missions riches et variées qui consistent à :

- > Favoriser le développement de leurs capacités et habiletés personnelles,
- > Favoriser l'acquisition de l'autonomie et l'inclusion sociale, scolaire et professionnelle,
- > Accompagner les familles,
- > Intervenir dans tous les lieux où le jeune a besoin de soutien,
- > Accompagner les jeunes de 0 à 25 ans dans leurs écosystèmes,
- > Favoriser l'inclusion un maximum en sensibilisant et adaptant l'environnement de chaque jeune.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Projet d'établissement en écriture
- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec les acteurs spécialisés et ceux du droit commun
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes



## FAITS MARQUANTS 2024

---

- > **Mise en place d'un groupe « sensi »** pour former et sensibiliser les partenaires aux besoins spécifiques des jeunes accompagnés.
  - > **Finalisation de la réorganisation autour de la participation**, groupe d'expression sur l'ensemble des antennes.
  - > Mise en place du **groupe autour de la Trisomie** (partage enfants, parents, professionnels).
- Supervision de l'ensemble des équipes du SESSAD.**
- > Arrivée de **l'infirmière Co** et mise en place de **l'équipe mobile parcours santé** effective et fonctionnelle.
  - > **Réorganisation de la répartition** des jeunes suivis **par les psychologues.**
  - > **Nombreuses admissions et de sorties des jeunes**
  - > Préparation de **l'évaluation externe**
  - > **4 départs à la retraite** entre juillet et décembre.
  - > **5 rencontres avec l'ensemble des antennes SESSAD** pour travailler sur des thématiques.

## PROJETS ET PERSPECTIVES 2025

---

- Ecriture du projet du SESSAD
- Poursuivre notre réflexion pour **travailler les orientations des jeunes avec les familles de façon plus efficaces** et formaliser un processus et des supports.
- **Former et outiller** le groupe « sensi »
- **Poursuivre le développement du tissage territorial :** Connaître et se faire connaître au sein des partenaires du territoire.
- Proposer des rencontres à thèmes **aux familles.**

“

*« Je m'accroche à l'espoir que l'école peut être le principal acteur transformant le handicap en source d'énergie »*

Albert Jacquard

Biologiste, généticien, scientifique

# IME SAINT-OUEN D'AUNIS

Rue de La Bichonne – Lieu-dit Le Breuil

17230 SAINT-OUEN-D'AUNIS

Tél : 05.46.37.04.13

Courriel : ime.stouen@unapei17.org

Cheffes de services :

Marion CHABANE – Charlotte GUERRY (remplaçante

Pascale REB) – Camille GUILLERME

Assistantes administratives : Stéphanie ROY, Cédrine

COLLIGNON, Véronique POUVREAU



Nombre de places IME TDI (agrément) dont 34 places avec hébergement	51
Nombre de places IME TSA – Petit Bois (agrément) dont 18 places avec hébergement	24
Nombre de jeunes accompagnés IME TDI au 31/12/2024	46
Nombre de jeunes accompagnés IME TSA – Petit Bois au 31/12/2024	23
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	72.85
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'IME « Le Breuil » accueille et accompagne des jeunes de 10 à 20 ans :

- **47 ayant des Troubles du Développement Intellectuel**
- **25 ayant des Troubles du Spectre de l'Autisme**

Un travail sur la gestion de la liste d'attente et l'organisation des passages entre l'IME de La Rochelle / Tonnavy Charente est en cours

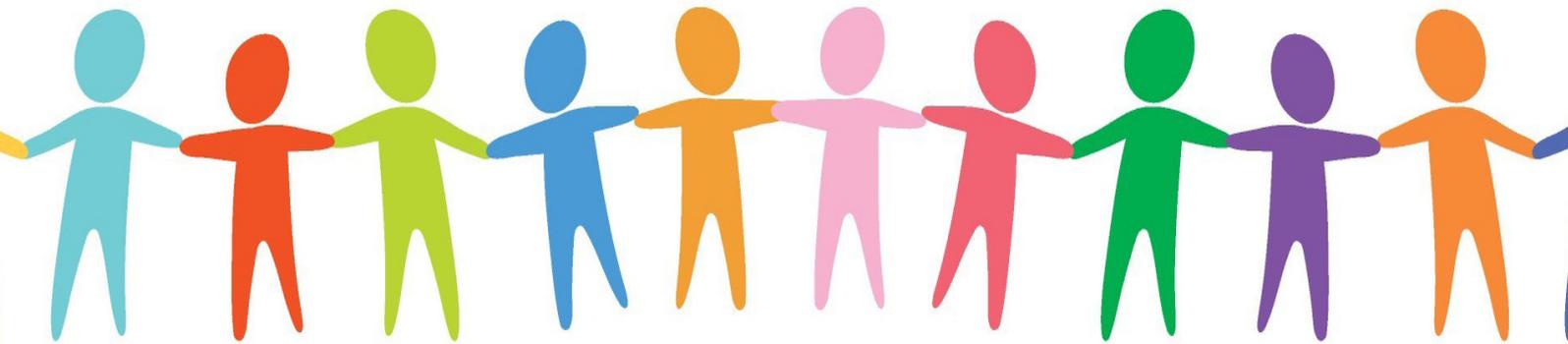
## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

2024 sera marquée par la finalisation de la réécriture des projets des différents services qui viendront s'inscrire dans les objectifs du projet associatif de l'Unapei 17 :

- Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie
- Accélérer l'évolution de la société vers un modèle solidaire et inclusif

L'IME a reçu en 2021 la certification Handéo autisme.





## FAITS MARQUANTS 2024

---

- > Fin de partenariat avec la société de Transport collectif Monamiligo en février 2024
- > Préparation de l'évaluation externe (prévue en janvier 2025)
- > 2024 est la première année de fonctionnement à l'année sur Bulle d'Air
- > La réorganisation des services TDI
- > Un travail collaboratif pour élaborer les nouveaux noms des services TDI
- > Les évènements et fêtes qui ont marqué l'année 2024 : galette, fête d'été, booms, carnaval, chorale, séjours
- > Les différents projets mis en place et le développement des dispositifs partenariaux sur l'année 2024 : Festiprev, Musika, Duoday, Défi découverte voile

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

---

- Démarche projet d'établissement
- Plusieurs services vont faire l'objet d'une restructuration en 2025
- L'interface Ogirys va changer
- Coupe Serafin PH
- Maintenir la dynamique projet et travail partenarial
- Modification poste terrain



# IME La Rochelle

Site : Port-Neuf  
Allée du Maréchal de Lattre de Tassigny  
17000 LA ROCHELLE  
Tél : 05.46.43.32.97  
Antenne Tonnay-Charente  
UEMA  
Courriel : ime.larochelle@unapei17.org  
Chef de service : Pierrick VITON  
Secrétariat : Séverine GREAU



Nombre de places IME	20
Nombre de places Bateau Bleu (TSA)	5
Nombre de jeunes accompagnés IME au 31/12/2024	25
Nombre de jeunes accompagnés Bateau Bleu (TSA) au 31/12/2024	12
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	21.09
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'Institut Médico-Educatif de Port-Neuf est situé à La Rochelle, il accueille et prend en charge les enfants de 4 à 12 ans présentant une déficience intellectuelle moyenne et sévère et/ou des troubles du spectre de l'autisme. Son équipe pluridisciplinaire qualifiée met en place des méthodes d'apprentissage variées et diversifiées et des activités éducatives adaptées au potentiel de chaque enfant. Les activités visent l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne, la socialisation (habiletés sociales), l'expression et l'auto-détermination, la maîtrise corporelle par des activités physiques et psychomotrices en lien avec les professionnels paramédicaux du service « Parcours soin » de l'Unapei 17 et les dispositifs de droit commun.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Associer les familles et les jeunes au projet d'accueil et d'accompagnement. Ces dernières sont systématiquement conviées aux temps d'élaboration du projet personnalisé de l'enfant.
- Promouvoir l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur en s'inscrivant dans le processus du virage inclusif initié par l'Unapei 17.
- Favoriser au maximum l'inclusion dans les lieux de droit commun par la mise en place de partenariats locaux (éducation nationale, centres sociaux et d'activités).
- Préparer le passage au secteur adolescent.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Inauguration de la salle sensorielle.
- > Poursuite du déploiement d'OGIRYS (dossier unique de l'utilisateur).
- > Mise en place d'un nouvel atelier de médiation animale.
- > Formation PFA-SBT (TSA) pour l'équipe de l'UEMA.
- > Un mini-camp en Deux-Sèvres pour travailler les émotions.
- > Lancement de la démarche QVCT.
- > Les fêtes partagées avec les familles (galette des rois, cafés familles, fête d'été, Noël)

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Evaluation Externe.
- Actualisation du Projet d'Établissement.
- Poursuite des travaux de rafraîchissement sur le site de Port-Neuf.
- Participation de l'UEMA à la journée de l'autisme du 2 avril 2025.
- Organisation d'un mini-séjour pour un groupe d'enfants de l'IME La Rochelle.
- Appel à projet "La France s'engage" sur l'antenne de Tonnay-Charente.
- Poursuite des temps partagés avec les familles sur les 3 sites.

# L'Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (E.M.A.S.)



## L'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation, c'est quoi ?

C'est une équipe composée de **4 coordinatrices**. L'E.M.A.S. est portée par 3 associations: ADEI, Unapei 17, et depuis janvier 2022 Tremä et composée de 3 coordinatrices (une pour chaque association représentée), éducatrices spécialisées de formation, en lien avec **les professionnels des établissements et services médico-sociaux et sanitaires**, qui vient **en appui aux professionnels de l'Education nationale** afin de leur apporter : son expertise, ses compétences, les ressources nécessaires à l'inclusion scolaire. Un poste de coordinatrice dédiée à la communication auprès des collèges et lycées et un poste de neuropsychologue, postes financés par des crédits non-reconductibles, ont été pourvus en 2024 non sans difficulté de recrutement.

## Son objectif

Renforcer la scolarisation des **élèves en situation de handicap** ou présentant des **besoins particuliers** :

- En sécurisant les parcours des élèves
- En constituant un soutien mobilisable pour les professionnels de l'Education nationale

## Ses missions

- Conseiller, participer à des **actions de sensibilisation** pour les professionnels des établissements scolaires
- Apporter **appui et conseil** en cas de difficultés avec un élève
- **Aider la communauté éducative** à gérer une situation difficile
- Apporter des éléments **d'information et d'analyse** à l'équipe pluridisciplinaire de la MDPH le cas échéant
- Cette équipe mobile n'intervient **pas directement auprès des élèves**

## Dans quelle situation faire appel à l'EMAS ?

- Après **intervention** de l'ensemble des dispositifs de l'Education nationale (RASED, Conseiller Pédagogique, Professeur-ressource, PIAL, IEN, ...)
- Pour les enfants **AVEC ou SANS notification MDPH**
- Quel que soit le type de handicap
- De la maternelle au lycée
- Enseignement public, privé, sous contrat, agricole
- Dans tout le **département de Charente-Maritime**

## Ses prestations

- **Observations, échanges** avec l'équipe pédagogique, les parents et les partenaires
- **Participation aux réunions** d'Equipe Educative et aux Equipes de Suivi de Scolarisation
- **Sensibilisation** du personnel et/ou des élèves
- **Sollicitation des dispositifs**, établissements et services médico-sociaux et/ou sanitaires
- Aide à l'**orientation**

## Comment mobiliser l'EMAS ?

La demande émane des **IEN**, des **Enseignants Référents**, des **PIAL**, des **RASED**.

Les directeurs d'école ou les chefs d'établissement peuvent aussi remplir la feuille de saisine avec l'accord du Pôle ressource. Les **représentants légaux** sont informés de la démarche par l'équipe pédagogique.

La proposition de solliciter l'EMAS peut être faite en réunion d'Equipe Educative ou en Equipe de Suivi de Scolarisation. La demande s'effectue par l'envoi d'une **fiche de saisine**, accompagnée de l'**autorisation parentale** (documents disponibles auprès de l'EMAS ou des Pôles Ressources).

## Quelques chiffres

Depuis le démarrage en septembre 2020, l'E.M.A.S. a reçu **626 demandes**. Elle a assuré le suivi de **242 saisines** dont **134 nouvelles**.

**103 établissements** scolaires ont saisi l'E.M.A.S.

Le **D.A.E.P** (Dispositif d'Appui aux Equipes Pédagogiques), porté par l'association TREMÄ, a été sollicité **61 fois**.

Majoritairement les saisines concernent des élèves en **maternelle ou en primaire à 84%**. La différence de répartition maternelle et primaire, entre le Nord et le Sud, retient notre attention, pour la **quatrième année consécutive**.

Les **problématiques** repérées sont diverses : 11% de TDAH, 5% de troubles des apprentissages DYS, 11% de TCC, 11% de TSA, 6% de DTI/TFC, , 50% de diagnostics en cours et 6% d'autres.

Sur les 242 élèves, 71% n'avaient pas de dossier MDPH, 29% avaient une notification MDPH dont 59% avec une notification ESMS en attente de place.



# S'ACCOMPLIR PAR LE TRAVAIL

---

## ESAT Unapei 17

Saint-Ouen d'Aunis et Périgny .....	36
Centre équestre « Le Marouillet » Yves .....	37
Bords .....	38
Rochefort .....	39
Saintes .....	40



# ESAT Saint-Ouen d'Aunis et Périgny

## Site de Saint-Ouen d'Aunis

1 Rue de la Chapelle  
17230 SAINT-OUEN D'AUNIS  
Tél : 05 46 37 07 50

## Site de Cafter

9 avenue Paul Langevin  
17180 PÉRIGNY  
Tel : 05 46 45 38 14

Courriel : [esat.stouenperigny@unapei17.org](mailto:esat.stouenperigny@unapei17.org)

Chef de service : Cyril FREYGEFOND

Secrétariat : Angélique CHEVALIER



Nombre de places (agrément)	58
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2024	61
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024)	11.76
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'ESAT de Saint-Ouen possède un agrément de 58 places réparties sur 2 sites pour l'accompagnement de personnes en situation de handicap âgées de 20 à 62 ans présentant une déficience intellectuelle légère ou modérée avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Proposer à l'ARS de rendre possible des remplacements à durée indéterminée et les doubles orientations
- Faciliter les échanges avec le milieu ordinaire de travail
- Poursuivre la démarche associative QVT
- Développer le principe d'autodétermination en lien avec le projet associatif

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Réécriture du projet de service en lien avec celui de l'association et le décret de décembre 2022 sur la transformation des ESAT.
- > QVCT, « Qualité de Vie et des Conditions de Travail », selon le souhait de l'association l'ESAT du Breuil va poursuivre son investissement dans cette démarche, comme établissement pilote/test.
- > Développer et améliorer les accompagnements des personnes vieillissantes par le biais de notre référent « Un avenir après le travail ».
- > Amélioration des bâtiments et de la sécurité : mises aux normes, peinture façade, travailler sur l'isolation des bâtiments, remplacement des ouvertures sur les deux sites, peinture des ateliers.
- > Développer la transversalité entre les services de l'Unapei 17 sur la notion de parcours en développement de façon régulière et pérenniser les échanges et les mises en situation avec la SIPFP.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Financement de formations professionnalisantes à destination des ouvriers d'ESAT.
- > Développement du réseau avec le chargé d'insertion et la Job Coach
- > Accompagnement d'ouvriers vers des terrains de stage en milieu ordinaire
- > Déploiement des actions transversales avec les établissements de l'association.
- > L'année 2024 aura été l'année de l'évaluation externe
- > Travaux de remise en état de l'ancien siège de l'Unapei 17 (Peinture, mobilier et électroménager). Le réaménagement de l'étage a permis de créer un pôle administratif (bureaux, salle de réunion et de soutien, espace coworking). L'aménagement du RDC a permis la création de vestiaires et sanitaires pour les équipes EV et ST, le bureau du moniteur EV, une salle de pause et un espace cuisine partagée pour les personnes souhaitant déjeuner sur place.

## ACTIVITÉS

- Espaces Verts
- Menuiserie
- Cuisine Centrale
- Equipements Externalisés en entreprises (Legrand et Léa Nature)
- Mise à disposition en entreprises
- Blanchisserie
- Sous-traitance
- Métallerie

# ESAT

## Centre équestre « Le Marouillet »

3 rue des Mouettes  
17430 YVES  
Tél. : 05 46 56 30 04  
Courriel : esat.yves@unapei17.org  
Cheffe de service : Samantha GADRET  
Secrétariat : Amélie NALET



Nombre de places (agrément)	32
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2024 (soit 30.7 ETP)	33
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024 (soit ETP)	9.5
<b>Financement ARS</b>	

### Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

### OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Mise en œuvre du projet d'établissement 2020-2024 et organisation du suivi des plans d'action.
- Travailler et développer des actions dans une dynamique de parcours pour les personnes accompagnées.
- Fluidifier les parcours des personnes accompagnées en respectant le principe d'autodétermination.
- Poursuivre dans la démarche liée à la QVCT
- Développer et faciliter les mouvements entre l'ESAT et le milieu ordinaire de travail

### PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Réécriture du projet d'établissement
- > Poursuivre la dynamique d'inclusion
- > Poursuivre la dynamique de formation professionnelle des travailleurs d'ESAT
- > Sensibiliser et accompagner les travailleurs d'ESAT aux risques des réseaux sociaux



### FAITS MARQUANTS 2024

- > Evaluation externe en novembre 2024
- > Dynamique d'inclusion - 9 travailleurs ont bénéficié d'un suivi par le Service Inclusion
- > Arrivée d'une cheffe de service diplômée d'état en activités équestres
- > Dynamique commerciale relancée
- > Organisation d'événements et sorties : Jumping de Bordeaux, Journée Cheval et Diversité, Futuroscope, Fête du club, ...

### ACTIVITÉS

- Les activités de l'atelier équestres
  - Ecole d'équitation affiliée FFE et labélisée
  - Equitation adaptée / Equithérapie collective ou individuelle
  - Pension de chevaux
- Atelier des Espaces verts
  - Intervention chez les particuliers, entreprises et collectivités
- Atelier externalisé ; intervention en entreprise à Périgny et Rochefort

# ESAT Bords

24 rue de Champfleury  
17430 BORDS  
Tél : 05 46 83 82 52  
Courriel : esat.bords@unapei17.org  
Chef de service : Alain LOUDA  
Secrétariat : Nina LE GUILLOU



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2024 (soit 22.41 ETP)	26
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	5.40
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Réaliser une enquête de satisfaction annuelle, sur la thématique de l'inclusion
- Mettre à jour le Projet d'Établissement et évaluation externe
- Former les nouveaux élus représentants au CVS et délégué des personnes et sensibilisation, par la Maison de Protection des Familles : Usages numériques/Racisme – discriminations/ Violences
- Engager une dynamique d'amélioration continue de la qualité (pictogrammes, visuels BON/MAUVAIS) sur l'ensemble des ateliers.
- Restructurer notre activité commerciale : ateliers Sous-Traitance Moussion et Sofec.  
Saisir l'opportunité de créer des possibles pour des ouvriers qui ne seraient pas en capacité d'exercer des activités physiques et exigeantes et les personnes vieillissantes.
- Améliorer le bien-être dans les ateliers : stores, climatisation, luminaire LED...
- Améliorer le bâtiment et la sécurité : réparation toiture, mises aux normes, évacuations...

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Dynamique d'inclusion : signature d'un CDI en milieu ordinaire et 2 travailleurs en Mise à Disposition depuis plusieurs mois dont 1 qui signera un CDI dès début 2025.
- > 4 nouvelles sorties (10 en 3 ans) : turn-over inédit. Durées moyennes de séjour raccourcies et perspectives d'admission (nous ouvrons la possibilité d'accueils ESAT Bords / FH Saintes)
- > 5 personnes au DUODAY (5 en 2023). Suivi des chargés d'insertion de 14 travailleurs (54% des effectifs). Obtention de la RAE pour 3 ouvriers (5 en 2023).
- > Un Avenir Après le Travail : 1 professionnel ESAT de Saintes référent retraite. 4 travailleurs de 55 ans et 1 d'entre eux parti à la retraite à 59 ans.
- > Evènements et temps festifs : séjour au Pays Basque, sortie d'été, Défi Voile, Opérations Brioches, fête de Noël.
- > Activité consolidée : arrêt collaboration SOFEC (redressement judiciaire) et engagement avec Les Herbes du Roussillon. Chiffre d'affaires en hausse (+17%) malgré une année difficile pour MOUSSION (crise secteur ostréicole, inflation...)
- > Evaluation externe avec le cabinet 4AS : "les ESAT sont pleinement engagés dans la transformation de l'offre et très ouverts aux enjeux d'inclusion des travailleurs".

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Finaliser le Projet d'Établissement : groupes de travail déjà réalisés.
- > Restructurer l'activité commerciale : notre projet avec le client MOUSSION subit la crise économique et nous devons envisager une activité de production complémentaire.
- > Consolider notre activité avec LES HERBES DU ROUSSILLON afin d'installer durablement un atelier orienté pour les personnes moins autonomes et/ou vieillissantes.
- > Faire avancer notre réflexion sur la dynamique de territorialisation/autonomisation pour l'atelier Espaces Verts.
- > Engager une dynamique d'amélioration continue de la qualité (pictogrammes, visuels BON/MAUVAIS) sur l'ensemble des ateliers
- > Améliorer le bâtiment et la sécurité : réparation toiture, mise aux normes, évacuations...

## ACTIVITÉS

- Sous-traitance MOUSSION : 1 atelier « couvercles » et 1 atelier « barrettes » ostréiculture
- Espaces Verts (hors les murs)
  - Sous-traitance HERBES DU ROUSSILLON : ensachage d'herbes aromatiques

# ESAT Rochefort

1 Chemin de la Charre – Zone de Mouillepieds Sud  
17300 ROCHEFORT  
Tél : 05 46 83 82 52  
Courriel : esat.bordsrochefort@unapei17.org  
Cheffe de service : Samantha GADRET  
Secrétariat : Nina LE GUILLOU



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2024 (soit 33.10 ETP)	34
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	6.43
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

ESAT - Etablissement et Service d'Aide par le Travail accueillant des personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Accompagner et coordonner le parcours des personnes
- Accompagner le bien-être et la santé
- Faciliter la représentation des pairs et la pair-aidance et gérer les instances collectives ou autres formes de participation
- Proposer des services aux proches aidants et aux familles
- Coopérer, développer les partenariats avec acteurs spécialisés et du droit commun
- Proposer des prestations d'accompagnement de qualité
- Proposer un accompagnement médico-éducatif adapté aux besoins et demandes
- Suivi et développement commercial des activités
- Veille commerciale (opportunités | risques)
- Suivi de production | Planification
- Définir la stratégie industrielle / services
- Insertion professionnelle

## ACTIVITÉS

- > Atelier Blanchisserie, service de livraison
- > Atelier de sous-traitance, prestation de service (entretien de parking)
- > Atelier externalisé en entreprise, collective ou individuel
- > Equipe des espaces verts ; intervention chez les particuliers, entreprises et collectivités

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Evaluation externe en novembre 2024
- > Dynamique d'inclusion : 6 travailleurs ont bénéficié d'un suivi par le Service Inclusion
- > Réorganisation des ateliers de sous-traitance
- > Contractualisation d'une prestation de service avec l'entreprise DUFOR Yacht

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Réécriture du projet d'établissement
- Poursuivre la dynamique d'inclusion
- Développer l'atelier Blanchisserie
- Poursuivre la dynamique de formation professionnelle des travailleurs d'ESAT
- Sensibiliser et accompagner les travailleurs d'ESAT aux risques des réseaux sociaux



# ESAT Saintes

6 rue de la Côte de Beauté  
17100 SAINTES  
Tél : 05 46 94 59 38  
Courriel : esat.saintes@unapei17.org  
Chef de service : Alain LOUDA  
Secrétariat : Corinne LASSERRE



Nombre de places (agrément)	50
Nombre de travailleurs ESAT au 31/12/2024 (soit 50.3 ETP)	53
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	8.5
<b>Financement ARS</b>	

## Activités principales

L'ESAT de SAINTES possède un agrément pour l'accompagnement de personnes adultes en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle légère ou moyenne avec des troubles de la personnalité et du comportement stabilisés, relevant d'une orientation de la Commission des Droits et de l'Autonomie (CDAPH).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Réaliser une enquête de satisfaction annuelle, sur la thématique de l'inclusion
- Mettre à jour le Projet d'Etablissement et évaluation externe
- Former les nouveaux élus représentants au CVS et délégué des personnes et sensibilisation, par la Maison de Protection des Familles : usages numériques/Racisme – discrimination/ Violence
- Engager une dynamique d'amélioration continue de la qualité (pictogrammes, visuels BON/MAUVAIS) sur l'ensemble des ateliers.
- Restructurer l'activité commerciale : ateliers Sous-Traitance et Hygiène des Locaux.
- Améliorer le bâtiment et la sécurité : réparation toiture, mises aux normes

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Finaliser le Projet d'Etablissement : groupes de travail déjà réalisés avec de belles perspectives qui seront retenues pour cette année 2025 ou les 5 ans à venir.
- > Blanchisserie : terminer la dernière phase de travaux, confirmer notre augmentation de production et investissement sur un système de marquage et traçabilité du linge.
- > Hygiène des Locaux : confirmer le développement de cet atelier dans un environnement qui doit se structurer et avec des outils professionnels, adaptés à nos clients actuels et à venir
- > Sous-traitance : changer de locaux pour améliorer le process de livraison et de stockage. Ceci va nous amener à repenser la zone intérieure de pause des ouvriers...
- > Espaces Verts : faire avancer notre réflexion sur la dynamique de territorialisation/autonomisation
- > Améliorer le bâtiment et la sécurité : réparation toiture, mises aux normes professionnelle

## FAITS MARQUANTS 2024

- > 15 sorties les 3 dernières années dont 7 vers le milieu ordinaire. Raccourcissement des durées moyennes de séjour et ouverture de perspectives d'admission.
- > 4 mises à disposition sur l'année (2 ont débouché sur un CDI en 2024 et 1 envisagé en 2025). Part accrue des mises à disposition et prestations de service dans nos résultats de production.
- > 7 personnes au DUODAY (6 en 2023). Les chargés d'insertion ont suivi 20 travailleurs (38% des effectifs). 6 ouvriers ont obtenu leur RAE (4 en 2023).
- > Un Avenir Après le Travail : 1 professionnel de l'ESAT de Saintes référent retraite. En 2024, 9 travailleurs de 55 ans et + (1 personne en accompagnement projet de retraite)
- > Temps festifs : vœux de la Présidente à l'ESAT, séjour au Pays Basque, sortie d'été, Défi Voile, Opération Brioches, fête de Noël.
- > Activité consolidée sur les ateliers (CA+11%) : nouveau client STOCK AZ en sous-traitance, équipe formée et stabilisée en Hygiène des Locaux, blanchisserie continue sa transformation.
- > Evaluation externe réalisée avec le cabinet 4AS : "les ESAT sont pleinement engagés dans la transformation de l'offre et très ouverts aux enjeux d'inclusion des travailleurs".

## ACTIVITÉS

- Sous-traitance
- Espaces Verts (hors les murs)
- LéaCoup (hors les murs)  
LEA NATURE et découpe bois sur site)
- Hygiène des Locaux (hors les murs).
- Blanchisserie



# DES SOLUTIONS D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT OUVERTES SUR LA SOCIÉTÉ

---

## SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT

SAVS..... 42

PReFASS..... 43

## FOYERS D'HÉBERGEMENT POUR TRAVAILLEURS D'ESAT

FH Périgny-Rompsay..... 44

FH Saintes..... 45

FH « Le Marouillet » Yves ..... 46

## ACCUEILS DE JOUR

FOJ Rochefort/Les Gonds .....47

# SAVS - Service d'accompagnement à la vie sociale

19 Avenue Thomas Wilson  
17300 ROCHEFORT  
Interventions sur tout le département  
Tél : 05 46 87 19 44  
Courriel : savs@unapei17.org  
Chef de service : Franck MERCERON  
Secrétariat : Annick LASSERRE



Nombre de places (agrément)	81
Nombre de personnes accompagnées	86
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	6.8
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le SAVS accompagne les personnes en situation de handicap dans leur quotidien pour favoriser leur autonomie et leur inclusion sociale. Il propose un suivi individualisé couvrant divers aspects de la vie : gestion administrative, logement, santé, mobilité et insertion professionnelle. L'accompagnement inclut également des actions de soutien à la vie sociale, des ateliers de développement des compétences et une aide à la prise de décisions. En collaboration avec les familles et les partenaires médico-sociaux, le service met en place un cadre sécurisant permettant à chacun de s'épanouir et de participer activement à la société.

## OBJECTIFS & PROJET DE SERVICE

« Les SAVS ont pour vocation de contribuer à la réalisation du projet de vie de personnes adultes handicapées par un accompagnement adapté favorisant le maintien ou la restauration de leurs liens familiaux, sociaux, scolaires, universitaires ou professionnels et facilitant l'accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité ».

Ce cadre juridique s'appuie sur la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, La loi 2005-102 du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Renforcement partenariats et coopération avec les autres SAVS du département pour mutualiser les ressources et partager les bonnes pratiques.
- Mise en place grille d'évaluation permettant aux personnes accompagnées d'exprimer leur ressenti et d'améliorer la qualité de l'accompagnement.
- Organisation d'une journée de cohésion, incluant un repas partagé et une activité ludique spécifique, afin de favoriser les échanges et le lien social.
- Application du nouveau projet de service, structurant ainsi les interventions et les actions du SAVS selon les orientations validées.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Réécriture du projet de service, désormais quasiment finalisée et en cours de validation.
- > Mise à jour du livret d'accueil du SAVS afin d'actualiser les informations et garantir une meilleure lisibilité pour les usagers.
- > Application des actions correctives issues de l'évaluation externe de 2024, dans une démarche d'amélioration continue.
- > Participation à une sensibilisation sur les droits des personnes accompagnées et le rôle des mandataires judiciaires, renforçant l'information et la protection des usagers.
- > Organisation d'un repas festif à l'Auberge de Jeunesse de Rochefort, favorisant la convivialité et le renforcement des liens entre les personnes accompagnées.

- Finalisation et diffusion du livret d'accueil actualisé, garantissant aux usagers une meilleure compréhension des services proposés et de leurs droits.
- Élaboration et diffusion d'une enquête de satisfaction, afin de recueillir les retours des usagers et d'ajuster les actions en fonction de leurs attentes.

# PReFASS - Placement Recherche de Familles d'Accueil et Suivi Social

19 Avenue Thomas Wilson  
17300 ROCHEFORT  
Interventions sur tout le département  
Tél : 05 46 83 99 92  
Courriel : prefass@unapei17.org  
Chef de service : Franck MERCERON  
Secrétariat : Katia PAVON



Nombre d'accueillants familiaux (agrément)	88
Nombre d'accueillants familiaux au 31/12/2024	57
Nombre de personnes accompagnées (agrément)	176
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2024	100
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	5
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Assurer le suivi et le contrôle des accueillants familiaux ainsi que l'instruction des demandes d'agrément. Assurer l'instruction des renouvellements d'agrément et des demandes d'extension d'agrément. S'assurer de la formation et suivi médico-social des accueillants et des personnes accueillies. Élaborer et gérer les contrats d'accueil. Contrôler des conditions d'accueil pour garantir la qualité et la sécurité. Promouvoir l'accueil familial.

## OBJECTIFS

- Rechercher et sélectionner des familles d'accueil adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap, en veillant à leur bien-être et à leur épanouissement.
- Assurer un suivi social personnalisé des personnes accueillies, garantissant une intégration harmonieuse dans leur nouvel environnement familial.
- Promouvoir l'accueil familial.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Promotion renforcée de l'accueil familial, avec des actions de sensibilisation et de valorisation auprès des partenaires et du grand public.
- > Réorganisation des groupes de parole et des séances d'analyse de la pratique pour mieux répondre aux attentes des accueillants et des professionnels.
- > Finalisation et mise en œuvre du nouveau projet de service, intégrant les évolutions réglementaires et les besoins des personnes accompagnées.
- > Développement de formations spécifiques pour les accueillants familiaux, adaptées aux réalités du terrain.
- > Renforcement des partenariats avec le Conseil Départemental et les acteurs médico-sociaux, pour fluidifier les parcours d'accompagnement.
- > Amélioration du suivi et de l'accompagnement des familles d'accueil, avec des outils optimisés et un suivi plus individualisé.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Célébration Galette des Rois : Moment convivial réunissant accueillants familiaux, personnes accompagnées et professionnels.
- > Groupes d'expression "Les limites professionnelles et personnelles dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap mental", favorisant échanges et réflexions.
- > Pique-nique annuel du PReFASS : Rencontre informelle et fédératrice pour renforcer les liens entre les accueillants familiaux et les personnes accompagnées.
- > Participation au mois dédié à l'accueil familial, initié par le Conseil Départemental, pour valoriser cette alternative d'accompagnement.
- > Début de la réécriture du projet de service, pour adapter et renforcer les orientations stratégiques du PReFASS.
- > Évaluation externe du service, visant à analyser et améliorer la qualité des accompagnements.
- > Présence aux forums métiers : Voyage au cœur des métiers et formations du secteur médico-social à Rochefort (mars 2024). Forum des métiers du médico-social "La Maison de la Charente Maritime" (octobre 2024)

- > Organisation d'événements fédérateurs, comme des rencontres annuelles et des forums, pour favoriser les échanges et l'entraide.

# Foyer d'hébergement de Périgny-Rompsay

214 avenue du Cimetière  
17180 PERIGNY  
Tél : 05 46 37 51 26  
Courriel : fh.perignyrompsay@unapei17.org  
Chef de service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétariat : Valérie BLONDEAU



Nombre de places (agrément)	19
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	1
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2024	17
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	8.9
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement de Périgny-Rompsay accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : Il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour

tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent.

La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine.

L'hébergement est la principale mission du foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.



## FAITS MARQUANT 2024

- > Projet d'établissement en cours de rédaction
- > Effectif au complet sur l'année, activité réalisée
- > Transfert de 2 places + 1 place AT du FH du Marouillet au FH de Périgny fin 2024
- > Location d'une maison supplémentaire
- > Mise en place de fiches actions en lien avec les évaluations interne et externe
- > Changement de Directeur Adjoint de Parcours

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Réflexion sur un nouveau mode d'accompagnement
- Travail avec de nouveaux partenaires sur le territoire pour accueillir des futurs travailleurs ESAT
- Finaliser le projet d'établissement
- Continuer le travail de fusion entre le foyer de Périgny et celui du Marouillet.
- Mise en place de temps de travail commun aux trois équipes des FH

# Foyer d'hébergement de Saintes

43 rue Gautier  
17100 SAINTES  
Tél 05 46 96 91 66  
Courriel : fh.saintes@unapei17.org  
Chef de service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétariat : Annick LASSERRE



Nombre de places (agrément)	14
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2024	11
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	5.8
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement de Saintes accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : Il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- Continuer la restructuration du parc locatif en remplaçant le logement situé quai de l'Ysère.
- Atteindre l'effectif correspondant à l'agrément fixé par le Conseil Départemental.
- L'objectif est de stabiliser l'effectif des usagers accompagnés et des professionnels de l'établissement.
- Mise en place de temps de travail commun aux 3 équipes des FH afin de travailler des thèmes transversaux.
- Continuer à développer notre partenariat afin de répondre aux besoins des usagers et plus précisément concernant l'accompagnement en lien avec des troubles d'ordre psychiatrique.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Projet d'établissement en cours de rédaction.
- > Mise en place de fiches actions en lien avec les évaluations interne et externe.
- > Travail en partenariat avec l'ESAT de Saintes, Bords et l'ESAT de l'APAGESM et partenaires du territoire afin d'atteindre l'effectif des résidents fixé par le Conseil Départemental.
- > Location d'un logement rue des bateaux, plus proche des autres logements et du bureau, 43 rue Gauthier.
- > Deux inondations ont impactées l'activité de l'établissement en 2024. Une réactivité importante des professionnels afin de maintenir l'activité est à souligner.
- > L'équipe éducative est au complet depuis la fin 2024.



# Foyer d'hébergement Le Marouillet Yves

Château du Passage  
17340 YVES  
Tél. 05 46 56 30 04  
Courriel : fh.yves@unapei17.org  
Chef de service : Axel HIRIGOYEN  
Secrétariat : Valérie BLONDEAU



Nombre de places (agrément)	11
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2024	12
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	3.3
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer d'Hébergement "Le Marouillet" accueille et accompagne des travailleurs d'ESAT de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Œuvrer pour la création et le renforcement des dispositifs d'accompagnement : il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap, avec l'aide de tous les partenaires, d'accéder « à tout pour tous » à chaque fois que les potentialités de la personne le permettent. La logique de parcours adapté et sans rupture doit être privilégiée. Pour cela, une prise en compte des besoins des personnes handicapées est nécessaire par tous les acteurs pour y apporter des réponses adéquates dans le respect de leur projet de vie, de leurs aspirations ou préférences personnelles et de leur dignité humaine. L'hébergement est la principale mission du Foyer d'hébergement en garantissant un accompagnement éducatif personnalisé.



## FAITS MARQUANTS 2024

- Projet d'établissement en cours de rédaction
- Effectif au complet en novembre 2024
- Transfert de 2 places + 1 place AT du FH du Marouillet au FH de Périgny fin 2024
- Mise en place de fiches actions en lien avec les évaluations interne et externe
- Changement de Directeur Adjoint de Parcours

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Réflexion sur un nouveau mode d'accompagnement
- > Finaliser le projet d'établissement
- > Mise en place de temps de travail commun aux 3 équipes des FH
- > Continuer le travail de fusion entre le foyer de Périgny et celui du Marouillet.

# FOJ Rochefort/Les Gonds

69 Rue Charles Maher - 17300 ROCHEFORT  
2 passage Claude Debussy - 17100 LES GONDS  
Tél : 05 46 87 19 44  
Courriel : foj.rochefortlesgonds@unapei17.org  
Cheffe d'équipe : Céline OSMOND  
Secrétariat : Annick LASSERRE



Nombre de places (agrément)	30
Nombre de personnes accompagnées au 31/12/2024 <i>NB : les personnes sont accompagnées à temps partiel</i>	35
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	7.73
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Service d'accueil et d'Accompagnement de Jour de Rochefort/Les Gonds est un Foyer Occupationnel de Jour (FOJ). Il accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés). Accompagnement des personnes à la journée dans différentes activités inclusives, culturelles, sportives...

- > Activités culturelles et inclusives : Théâtre, médiathèque, ciné conférence, environnement et tri des déchets, partenariat avec des centres sociaux, visite de l'entreprise Antarès...
- > Activités manuelles et sportives: médiation artistique , travaux de bricolage, Gym, zumba, foot, challenge pétanque et bowling, natation, équitation, patinoire, tennis de table...

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Réécriture du projet d'établissement : Les actions principales du projet d'établissement à venir sont  
La participation aux décisions avec "Mes droits / mes papiers"  
Mon projet de vie  
Ma vie intime affective, et sexuelle  
Ma vie sociale  
Mes amis, ma famille
- > Renforcement du déploiement d'Ogirys pour optimiser les pratiques et le suivi.
- > Poursuite de la mise en œuvre du plan d'action défini à la suite de l'évaluation externe.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Evaluation externe : suivi et mise en oeuvre des recommandations
- > Séjours Terra Aventura et Beauval
- > Arrêt de l'activité Karaté à la demande des personnes du FOJ
- > Invitation et participation de 2 personnes et une professionnelle à une émission sur une radio locale "Radio Demoiselle"
- > Externalisation des transports avec Titi Floris
- > Changement de l'équipe de direction (Cheffe de Service et Directeur Adjoint de Parcours)
- > Contrat avec l'ESAT de Saintes pour l'entretien des locaux du SAAJ Les Gonds
- > Invitation et participation au CVS des élus de la commune ou de la ville

- > Groupe de parole sur la Vie Intime Affective et Sexuelle
- > Accompagnement sur l'auto-détermination et l'inclusion
- > Continuité des activités culturelles, sportives, cognitives et inclusives
- > Améliorer les prestations de transports proposées pour permettre de nouvelles admissions et d'équilibrer le nombre de personnes accompagnées sur les 2 sites.



## DES SOLUTIONS COMPLÈTES D'ACCUEIL

---

### FOYERS DE VIE

FOH et FOJ Horizon - Site Surgères .....	49
FOH Horizon - Site Le Thou .....	50
FOH et FOJ Lagord .....	51
FAM Bouhet .....	52
FOH Bouhet .....	53
MRS des Quatre Vents - Dompierre s/mer .....	54

# FOH et FOJ

## Site Surgères

2 Rue Aimé Césaire  
17700 SURGÈRES  
Tél : 05 46 07 10 10  
Courriel : foh.foj.surgeres@unapei17.org  
Cheffe de service : Rachelle KRIEGEL  
Secrétariat : Joanna GORSKA



Nombre de places FOH (agrément)	30
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de places accueil de jour (agrément)	15
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2024	30
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2024	17
Nombre de personnes accompagnées accueil de jour au 31/12/2024	18
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	23
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

### Activités principales

Le foyer de vie Horizon de Surgères accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel avec ou sans troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Finalisation du Projet d'Établissement.
- > Renforcement du déploiement d'Ogirys pour optimiser les pratiques et le suivi.
- > Poursuite de la mise en œuvre du plan d'action défini à la suite de l'évaluation externe.
- > Célébration des 10 ans du foyer avec l'organisation d'un événement fédérateur.
- > Projet d'extension : création de 14 places supplémentaires en FOH sur le site.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Évaluation externe : suivi et mise en œuvre des recommandations.
- > Réorganisation des plannings : mise en place de nouveaux plannings pour l'équipe de jour (week-end travaillé un WE sur trois) et adaptation des plannings de nuit.
- > Renforcement des compétences professionnelles : formation de l'ensemble de l'équipe éducative au concept d'Autodétermination, complétée par des ateliers de consolidation.
- > Révision du Projet d'établissement : lancement des travaux de réécriture.
- > Renforcement du partenariats avec l'EMEICO.
- > Évolution de l'offre d'activités : adaptation et enrichissement du planning des activités proposées aux résidents.
- > Renouvellement partiel de l'équipe éducative avec l'arrivée de nouveaux professionnels.

# FOH Horizon

## Site Le Thou

22 Rue de La Motte Blanche

17290 LE THOU

Tél : 05 46 56 47 11

Courriel: foh.lethou@unapei17.org

Cheffe de service : Pauline MAILLE

Secrétariat : Joanna GORSKA



Nombre de places FOH (agrément)	27
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	1
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2024	27
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2024	10
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	23.74
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

### Activités principales

Le foyer de vie Horizon Le Thou accueille et accompagne des personnes en situation de handicap de 20 à 60 ans, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité en référence aux besoins universels (besoins physiologiques, sécurité physique et psychiques, appartenance, estime de soi et considération, épanouissement).
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie et proposer les adaptations, les soutiens, les appuis pouvant compenser son handicap.
- Favoriser les liens familiaux ou tout autre lien personnel qui peut soutenir la personne dans sa vie.
- Permettre à chaque personne de trouver sa place dans le groupe social, d'assumer un rôle social qui lui soit propre, d'acquérir des responsabilités et de la reconnaissance de la part de ses pairs.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et favoriser le développement d'une image positive d'elle-même afin qu'elle ait le sentiment d'appartenir à la communauté sur la base d'une réelle participation.
- Agir sur les facteurs physiques, sociaux, environnementaux qui pourraient faire obstacle à son intégration sociale.

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Evaluation externe
- > Mise en place des nouveaux plannings pour l'équipe éducative de jour et l'équipe de nuit
- > Projet unités : fin des travaux de la cuisine équipée de la salle repas de l'aile B
- > Renforcement du processus de rénovation de l'existant
- > Poursuite de la coopération avec EMEICO
- > Démarrage du travail de réécriture du projet d'établissement
- > Gestion du linge externalisée à l'ESAT de Rochefort en quasi-intégralité

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Evaluation externe
- > Poursuite du projet Unité / travaux
- > Elaboration du projet d'établissement
- > Projet Villa
- > AS référente santé : mise en oeuvre de cette nouvelle fonction
- > Evaluation des nouveaux plannings

# FOH et FOJ Lagord

Chemin du Rouge Gorge  
17140 LAGORD  
Tél : 05 46 67 13 33  
Courriel : foh.foj.lagord@unapei17.org  
Cheffe de service : Marie OLLIVIER  
Secrétariat : Dominique PETIT



Nombre de places FOH (agrément)	52
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de places accueil de jour (agrément)	25
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2024	53
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2024	26
Nombre de personnes accompagnées accueil de jour au 31/12/2024	35
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	22.85
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le foyer de vie de Lagord accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant des troubles du développement intellectuel (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser un accompagnement individualisé de qualité pour les personnes accueillies.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux et personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et de sa participation sociale.
- Promouvoir et développer l'inclusion.

## PROJETS & PERSPECTIVES

- > Renforcement de l'accompagnement des résidents en lien avec l'autodétermination
- > Elaboration du nouveau projet d'établissement
- > Poursuite de la mise en œuvre du plan d'action défini à la suite de l'évaluation externe.
- > Poursuite du déploiement d'Ogirys
- > Poursuite de la démarche associative pour la Q.V.C.T.
- > Déploiement du travail avec le planning familial
- > Amélioration du processus d'admission en lien avec Via Trajectoire

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Évaluation externe : suivi et mise en œuvre des recommandations.
- > Mise en place des nouveaux plannings pour l'équipe et jour (1 WE sur 3 travaillé)
- > Fête de l'été avec les familles sur le thème du Mexique
- > Séjours à Arcachon et à Malte
- > Organisation d'une soirée boîte de nuit
- > Restaurant avec l'ensemble des résidents au Lycée hôtelier à La Rochelle
- > Sortie avec l'ensemble des résidents dans le marais Poitevin
- > Reportage avec France 3 le soir du réveillon de Noël



# FAM de Bouhet

2 Chemin de la Mouchenière  
17540 BOUHET  
Tél : 05 46 68 20 00  
Courriel : foh.fam.bouhet@unapei17.org  
Chef de service : Charline ATTIA  
Secrétariat : Sylvie LEMASSON et Angélique HODE



Nombre de places FAM (agrément)	17
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	2
Nombre de personnes accompagnées FAM au 31/12/2024	17
Nombre de personnes accompagnées accueil temporaire sur l'année 2024	11
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	23.35
<b>Financement ARS et Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le FAM de Bouhet accueille et accompagne des personnes de plus de 20 ans, en situation de handicap moyen et profond, présentant tous types de déficiences et des troubles associés.

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Projet d'aménagement progressif des locaux pour diminuer le poids du collectif sur l'accompagnement éducatif
- > Poursuite du travail de distinction du FOH et du FAM, notamment par l'écriture du projet de service du FAM de Bouhet
- > Travail sur la fluidité des parcours de vie des personnes accueillies vieillissantes (soin de confort ou orientation en EPHAD)
- > Partenariat avec un nouveau médecin généraliste
- > Evolution des plannings d'activités et de l'organisation des temps de repas
- > Développement des outils de communication adaptés
- > Mise en place du plan de soin numérique

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Réorientation de 6 résidents du FOH de Bouhet vers le FAM de Bouhet, projet d'extension du FAM en cours de négociation avec les financeurs
- > Réorganisation du travail de l'infirmier au FAM et création d'un poste de référent santé au FOH
- > Organisation de 3 camps dont 1 camp interfoyer avec le FOH du Thou
- > Développement des partenariats avec les professionnels paramédicaux (ostéopathe, kinésithérapeute, psychologue, etc.)
- > Transition numérique progressive (Ogirys)
- > Formation des professionnels et montée en compétences pour accueillir des nouveaux profils (TSA, troubles psy, actes délégués, etc.)
- > Déploiement des nouveaux plannings et redéfinition des missions par spécificités métiers.



# FOH de Bouhet

2 Chemin de la Mouchenière  
17540 BOUHET  
Tél : 05 46 68 20 00  
Courriel : foh.fam.bouhet@unapei17.org  
Chef de service : Colombe MAIART  
Secrétariat : Sylvie LEMASSON



Nombre de places FOH (agrément)	41
Nombre de places accueil temporaire (agrément)	0
Nombre de personnes accompagnées FOH au 31/12/2024	39
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2024	23.59
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

Le Foyer de Bouhet accueille et accompagne des personnes de 20 à 60 ans en situation de handicap, présentant tous types de déficiences (avec ou sans troubles associés).

## OBJECTIFS & PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Favoriser pour les personnes accueillies un accompagnement individualisé de qualité.
- Aider la personne accueillie à faire des choix, à s'affirmer, à s'approprier sa propre vie.
- Favoriser les liens familiaux ou les liens personnels.
- Permettre à chacun d'assumer un rôle social qui lui soit propre.
- Accompagner la personne à maintenir et/ou acquérir des compétences au niveau de son autonomie et sa participation sociale.
- Développer l'intégration sociale.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Structuration de l'encadrement avec l'arrivée d'un nouveau DAP fin 2024 et l'arrivée d'un nouveau Chef de Service au printemps 2025
- > Projet d'établissement mi-2025
- > Reprendre les travaux visant à une meilleure occupation des espaces afin de renforcer l'appropriation des lieux des résidents.
- > Optimiser les admissions par une amélioration des procédures et renforcer l'attractivité du bâti en réalisant des travaux sur l'appartement de la Chaumière.
- > Continuer à formaliser le partenariat avec les associations locales pour favoriser notre inscription dans la vie locale. Pour cela nous souhaitons pouvoir faire bénéficier le tissu associatif local de nos espaces extérieurs ou de certains de nos locaux

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Poursuite du travail sur la réorientation avec le passage de 6 personnes FOH vers le FAM,
- > Travail en collaboration avec une famille pour un résident ayant une orientation MAS et prise en charge associative d'un renfort nécessité par cette situation
- > En termes d'activités : consolidation des activités fonctionnelles communautaires et diversification des activités éducatives : 18 propositions dont la participation régulière aux challenges sportifs en lien avec la FF Sports Adaptés et la participation aux activités culturelles et de loisirs tout au long de l'année
- > Travail de réflexion autour du projet entité mené avec l'ensemble de l'équipe
- > Poursuite du déploiement du logiciel Ogirys avec pour objectif la mise en place du seul dossier numérique des résidents
- > Poursuite de la dissociation entre FOH et FAM suite à l'arrivée d'une cheffe de service sur le FAM.
- > Au niveau de l'accompagnement autour de la santé, collaboration avec l'EMEICO et développement du poste de référente santé

- > Poursuivre la professionnalisation des salariés pour s'adapter aux évolutions des personnes accompagnées.
- > Poursuivre le travail de personnalisation de l'accompagnement en lien avec l'autodétermination et la prise en compte des parcours individuels des résidents.

# MRS des Quatre Vents de Dompierre sur mer

9 Rue Sainte-Cécile  
17139 DOMPIERRE SUR MER  
Tél : 05 46 09 06 27



Nombre de places MRS (agrément)	17
Nombre de salariés en ETP au 31/12/2023	17.75
<b>Financement Conseil Départemental</b>	

## Activités principales

La Maison de Retraite Spécialisée accueille 33 adultes, femmes et hommes, en situation de handicap avec trouble du développement intellectuel. Le GCCSMS Quatre Vent qui gère la MRS regroupe l'ADEI, Tremä et l'Unapei 17.

La MRS offre un hébergement et des services adaptés permettant à la personne accueillie de maintenir et/ou de développer des liens avec son environnement. Les activités sont proposées dans le milieu ordinaire ou à défaut au plus près des conditions normales de vie.

Elle accompagne et soutient, dans le cadre de la vie quotidienne et sociale, des personnes dont l'avancée en âge nécessite une adaptation régulière de l'accompagnement aux besoins repérés.

## LES GRANDS AXES DU PROJET

Offrir à la personne adulte accueillie, 365 jours par an, un accompagnement adapté et structuré lui permettant de :

- Maintenir son autonomie, son bien être personnel ;
- Maintenir et favoriser son intégration sociale ;
- Maintenir et développer des liens avec l'environnement.

## PROJETS & PERSPECTIVES 2025

- > Finaliser et valider le projet d'établissement et mettre en place le plan d'action pour les 5 années à venir
- > Réaliser le projet danse financé par la conférence des financeurs et le projet fête de l'établissement du 20 juin 2025 (ambiance guinguette : food-truck et concert) co-financé par l'Opération Brioche 2024 de l'Unapei 17
- > Développer le partenariat avec le territoire pour faciliter la continuité de parcours (EHPAD, EMI PHV, médecin, tuteur)
- > Continuer le travail avec les résidents autour de la notion d'écocitoyen et maintien de l'accueil d'un service civique sur cette thématique (tri sélectif, meilleurs gestion des énergies, réflexions sur le respect de la planète, participation aux réunions locales, s'inscrire dans le territoire)
- > S'appuyer des compétences du service technique de l'Unapei 17 pour gérer les problématiques du bâtiment et des relations avec les prestataires et bailleur

## FAITS MARQUANTS 2024

- > Reprise de la gestion par l'Unapei 17 avec E. LEBOEUF, Directrice de Parcours et arrivée de F. BUREAU, Directeur Adjoint de Parcours
- > Campagne de vaccination en octobre 2024 pour la grippe et le COVID
- > 7 formations pour les professionnels
- > Dysfonctionnements au niveau des bâtiments ou litiges avec l'OPH
- > Maintien des séjours adaptés des résidents sur l'été 2024 - organisation de 2 séjours en juin 2024
- > Mise en place d'un partenariat avec l'Equipe Mobile d'Intervention pour Personnes Handicapées Vieillissantes
- > 5 départs de résidents en 2024 : 3 EHPAD, 1 résidence autonomie et 1 retour à domicile
- > Election d'un nouveau CVS
- > Réécriture du projet d'établissement
- > Augmentation des accompagnements des Blouses Roses avec 3 ateliers par semaine
- > Participation au Téléthon avec la mairie de Dompierre





## Merci !

Au Conseil Départemental de Charente-Maritime, et à l'Agence Régionale de Santé pour la confiance en nos projets,

à nos partenaires publics, institutions, mairies et collectivités,

à nos partenaires privés, aux entreprises clientes de notre ESAT,

à nos prestataires et fournisseurs pour leur contribution au bon fonctionnement de nos établissements.

aux entreprises ayant versé leur taxe d'apprentissage et qui soutiennent ainsi la formation et l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap.

à nos bénévoles, adhérents et aux professionnels de nos établissements.

à nos partenaires associatifs.

Merci à tous ceux qui nous soutiennent !

**UNE PERSONNE, UN HANDICAP, UNE VIE, UN DÉFI,  
ŒUVRONS ENSEMBLE !**

**[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)**

# 64<sup>e</sup> Assemblée générale Unapei 17- Exercice 2024

---

## RAPPORT D'ORIENTATION

## Introduction

Afin d'exposer ce rapport d'orientation de façon claire, il apparaît utile de continuer à l'articuler en reprenant les trois objectifs principaux de notre association tels qu'énoncés lors de notre AG de juin 2022. Chacun pourra ainsi mieux appréhender la logique et la continuité de nos actions et de nos projets.

### 1/ Permettre à chaque personne handicapée d'être actrice de sa vie

L'année 2024 s'est traduite par la réécriture de nos projets d'établissements et services. Nous avons fait le choix d'une méthode collaborative. Cette démarche permet à tous les acteurs d'avoir un rôle actif dans la définition des priorités et des orientations de l'association.

C'est un travail long, mais nécessaire, pour mieux appréhender les besoins des personnes en situation de handicap. La triple expertise y a toute sa place.

Continuons notre réflexion sur l'autodétermination, c'est un concept qui touche tous les âges et tous les handicaps. C'est un projet ambitieux. Donnons-nous les moyens de le poursuivre en formant les professionnels, les personnes en situation de handicap et les familles.

L'autodétermination ne se décrète pas, c'est un travail de fond. C'est une façon différente d'accompagner les personnes en situation de handicap qui suppose d'adopter la bonne posture afin d'être capable de comprendre et d'aider la personne à être acteur de ses propres choix. Par ce travail, l'on apprend à être un citoyen à part entière, ce qui implique que nous avons tous des droits, mais aussi tous des devoirs.





## 2/ Contribuer de façon significative à l'évolution de la société vers un modèle solidaire et inclusif

Notre commission Accessibilité est très active et montre notre volonté de faire bouger les lignes de la société vers un modèle plus solidaire et inclusif. Les ateliers Falc (Facile à lire et à comprendre), les formations S3A (Accueil, Accompagnement, Accessibilité) proposées aux acteurs de notre territoire. Ils font aussi appel à l'expertise des personnes en situation de handicap afin de contribuer à l'amélioration des lieux d'accueils du grand public. Toutes ces actions sont très appréciées par nos partenaires, continuons dans cette voie.

Le Conseil d'Administration a créé une commission ayant pour thème : quelle place donner à la personne en situation de handicap au sein de la gouvernance de l'Unapei 17 ?

Ce travail de réflexion nous aidera pour la réécriture de notre projet associatif que nous vous présenterons à l'AG 2026.

Il convient de parler ici de la commission « Vie Intime Affective et Sexuelle » qui est aussi très active, ne mettant aucun sujet tabou « sous le tapis ». Cette commission est primordiale pour aider les personnes en situation de Handicap, les professionnels et les familles devant des sujets sensibles qui entraînent des frustrations et du mal-être. Toute personne en situation de handicap a droit à une vie propre qui lui appartient. Il nous revient de l'accompagner avec délicatesse. Pour ce faire, nous devons continuer à sensibiliser, à former nos professionnels sur ces sujets ainsi que les familles qui le désirent. Nous vous invitons à vous inscrire aux journées de formation proposées par l'association.

Notre commission restauration existe depuis maintenant 5 ans. Par leur présence, les personnes accueillies représentant les résidents sur chaque établissement, participent activement à l'amélioration et l'élaboration des menus. Des échanges constructifs avec les cuisiniers, les professionnels, le Directeur de Parcours et l'Administrateur référent font de cette commission un moment de partage où le slogan de l'association "Nous aussi" a toute sa place : « Rien pour Nous sans Nous ».

### 3/ Affirmer notre modèle parental d'entrepreneurs militants

Comme vous le savez, nos budgets sont soumis à des enveloppes contraintes que nous essayons d'optimiser en gardant toujours à l'esprit le bien être des personnes en situation de handicap que nous accompagnons ainsi que les professionnels. Nous restons sur notre position d'avoir une gestion saine et non déficitaire, il y va de notre crédibilité devant nos financeurs. Notre parole n'en aura que plus de poids !

L'Unapei 17 participe au Laboratoire de l'Engagement initié par l'Unapei Tête de réseau et l'Unapei Nouvelle-Aquitaine. Il s'agit d'un travail de prospective destiné à combattre le désengagement constaté dans notre société. L'Unapei 17 en a profité pour faire un autodiagnostic de l'association. Des pistes de travail vont sortir de ce laboratoire, elles nous aideront à dynamiser notre action.

Profitons-en pour remercier les personnes de l'Unapei 17, professionnels, familles et personnes en situation de handicap qui participent au laboratoire de l'engagement.

Le rafraîchissement de notre site internet ouvert aux familles et au grand public, le développement du site Intranet dédié aux professionnels et une meilleure diffusion de notre lettre mensuelle Le PapInfos contribuent à une meilleure cohésion entre les différents acteurs de l'association.

A nous de continuer à alimenter ces organes de diffusion. Un grand merci aux professionnels qui nous envoient articles et photos !

Nous continuons à travailler la communication en développant notre réseau de journalistes, partenaires et autres en mettant en valeur les personnes en situation de handicap. Certains ont d'incroyables talents! Ce sont nos ambassadeurs, ils représentent par leur savoir-faire divers notre belle communauté.



#### Soutien à l'autodétermination et qualité de vie

**Nous devons défendre et décliner à travers nos projets et des actions bien identifiées, les orientations stratégiques de l'Unapei**

- Accompagner chaque personne handicapée à être actrice de sa vie
- Accélérer l'évolution de la société
- Affirmer notre modèle associatif parental d'entrepreneurs militants

# GLOSSAIRE

---

<b>AAH</b>	Allocation Adulte Handicapé	<b>CNCPH</b>	Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées
<b>AEEH</b>	Allocation d'Éducation pour l'Enfant Handicapé	<b>COMEX</b>	COMmission EXécutive de la MDPH
<b>AESH</b>	Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap	<b>CPOM</b>	Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens
<b>AMP</b>	Aide Médico-Psychologique	<b>CRA</b>	Centre de Ressources Autisme
<b>ANAP</b>	Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux	<b>CRSA</b>	Conférence Régionale de la Santé et de l'Economie
<b>ANESM</b>	Agence Nationale de l'Évaluation et de la qualité des Établissements et Services sociaux et Médico-sociaux	<b>CTRA</b>	Comité Technique régional de l'autisme
<b>APA</b>	Allocation personnalisée d'autonomie	<b>CVS</b>	Conseil de la Vie Sociale
<b>APV</b>	Assistance au parcours de vie	<b>DAR</b>	Dispositif d'Auto Régulation
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé	<b>DI</b>	Déficiência intellectuelle
<b>ASE</b>	Aide Sociale à l'Enfance	<b>EA</b>	Entreprise Adaptée
<b>CASF</b>	Code de l'Action Sociale et des Familles.	<b>EMAS</b>	Équipe Mobile d'Appui à la Scolarisation
<b>CAMSP</b>	Centre d'action Médico-Sociale précoce	<b>ERP</b>	Établissement Recevant du Public
<b>CDAPH</b>	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées.	<b>ES</b>	Educateur(trice) Spécialisé(e)
<b>CDCA</b>	Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie	<b>ESAT</b>	Établissement et Service d'Aide par le Travail
<b>CEAA</b>	Centre d'Expertise Autisme Adultes	<b>ESMS</b>	Établissement et service Social et Médico Social
<b>CED-H17</b>	Comité d'Entente Départemental Handicap Charente-Maritime	<b>ESS</b>	Équipe de Suivi de Scolarisation
<b>CHSCT</b>	Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	<b>ETP</b>	Équivalent temps plein
<b>CH</b>	Collectif Handicaps	<b>ETS</b>	Éducateur technique spécialisé
<b>CIH</b>	Comité Interministériel du Handicap	<b>FALC</b>	Facile À Lire et à Comprendre
<b>CMI</b>	Carte Mobilité Inclusion	<b>FAM</b>	Foyer d'Accueil Médicalisé
<b>CMP</b>	Centre Médico-Pédagogique	<b>FH</b>	Foyer d'Hébergement
<b>CNSA</b>	Caisse Nationale de la Solidarité pour l'Autonomie	<b>FDV</b>	Foyer de Vie
		<b>FOH</b>	Foyer Occupationnel avec hébergement
		<b>FOJ</b>	Foyer Occupationnel de jour
		<b>GCSMS</b>	Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale

<b>GEVASCO</b>	Guide d'ÉVALuation des besoins de compensation pour la SColarisation de l'élève handicapé	<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé.
<b>GOS</b>	Groupe Opérationnel de Synthèse	<b>S3A</b>	Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité
<b>IEN-ASH</b>	Inspecteur de l'Éducation nationale en charge de l'Adaptation et la Scolarisation des élèves en situation de Handicap	<b>SAAJ</b>	Service d'Accueil et d'Activités de Jour
<b>IME</b>	Institut Médico-Éducatif	<b>SAMSAH</b>	Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
<b>IMP</b>	Institut Médico-Pédagogique	<b>SAVS</b>	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
<b>IMPro</b>	Institut Médico-Professionnel	<b>SDEI</b>	Service départemental de l'école inclusive
<b>MAS</b>	Maison d'Accueil Spécialisé	<b>SESSAD</b>	Service d'Éducation Spéciale et de Soins à Domicile
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées	<b>SIPFP</b>	Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle
<b>ME</b>	Moniteur Educateur	<b>SEES</b>	Services d'Éducation et d'Enseignement Spécialisé
<b>MRS</b>	Maison de Retraite Spécialisée	<b>TDAH</b>	Troubles du Déficit de l'Attention avec Hyperactivité
<b>PAG</b>	Plan d'Accompagnement Global	<b>TDI</b>	Trouble du développement intellectuel
<b>PAI</b>	Projet d'Accueil Individualisé	<b>TMA</b>	Technicien Moniteur Atelier
<b>PCH</b>	Prestation de Compensation du Handicap	<b>TSA</b>	Trouble du Spectre de l'Autisme
<b>PCPE</b>	Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées	<b>TND</b>	Trouble du Neuro Développement
<b>PIAL</b>	Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisé	<b>UHE</b>	Unité hospitalière pour enfants
<b>PPI</b>	Projet Pédagogique Individuel	<b>ULIS</b>	Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire
<b>PPS</b>	Projet Personnalisé de Scolarisation	<b>UE</b>	Unité d'Enseignement
<b>PRS</b>	Programme Régional de Santé	<b>UEE</b>	Unité d'Enseignement Externalisée
<b>PJM</b>	Protection juridique des majeurs	<b>UEMA</b>	Unité d'enseignement en maternelle Autisme
<b>PTA</b>	Plateforme Territoriale d'Appui	<b>VAE</b>	Validation des acquis dde l'expérience
<b>PTSM</b>	Projet Territorial de Santé Mentale		
<b>QVT</b>	Qualité de Vie au Travail		
<b>RAE</b>	Reconnaissance des acquis de l'expérience		
<b>RAPT</b>	Réponse Accompagnée Pour Tous		
<b>RBPP</b>	Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles		
<b>RPS</b>	Risques Psycho-Sociaux		

Retrouvez les informations et les actualités de l'association sur notre site internet

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



# N'hésitez plus en octobre à céder à la gourmandise solidaire.

Cette année, les bénévoles des associations du réseau Unapei vous donnent rendez-vous du 06 au 12 octobre 2025 pour découvrir des projets concrets auxquels vous pouvez contribuer. Directement utiles aux personnes accompagnées, vos achats de brioche et vos dons sont essentiels pour contribuer à leur réussite. Les journées solidaires des associations Unapei « Opération Brioche » sont organisées dans de nombreux départements. Venez à notre rencontre sur les marchés, dans les centres commerciaux et autres commerces... les bénévoles vous attendent et comptent sur votre soutien.

# Merci!

Unapei17  
C'est :

18 établissements  
et services



830 personnes  
accueillies

Unapei17 accueille et accompagne les enfants  
et adultes en situation de handicap intellectuel  
de la naissance jusqu'à la fin de leur vie.

il était une fois

# UN DON Unapei17

## 4 UN DON = DES SOURIRES

Vos Dons procurent aux enfants, jeunes adultes  
et adultes de la joie, du bonheur et des souvenirs.

## 1 ETRE DONATEUR

Je remplis le bulletin DON et  
je l'envoie à l'unapei17  
avec mon chèque ou je fais un don sur  
[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



## 2 RECOLTE DES DONS

L'unapei17 réceptionne les dons et  
les transmet aux établissements et services.

## 3 VOS DONS DES PROJETS D'ETABLISSEMENT

Vos Dons se transforment en projet d'établissement ou de service.  
Voici les projets que nous avons pu réaliser grâce à vos dons.

Des tricycles, du matériel de sport,  
des sorties (center parc, parc asterix,  
en Dordogne, cinéma...) des  
médiations artistiques,  
un dôme sensoriel...

## 5 C'EST GRÂCE À VOUS

Je peux aussi  
DONNER un objet,  
un équipement...

Il suffit de contacter  
l'établissement UNAPEI 17  
le plus proche  
de chez moi.

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

## La défiscalisation



Je deduis 66 €  
de mon impôt sur le revenu

ça m'a coûté  
réellement 34 €  
à hauteur de 20%\*  
du revenu imposable

\* En cas de dépassement des 20%, l'excédent  
est reporté sur les 5 années suivantes.

## BULLETIN POUR FAIRE UN DON

Nom : .....  
Prénom : .....  
Raison  
sociale : .....  
(si don de la part d'une organisation ou d'une société)

Adresse : .....

Ville : .....

code postal : ..... N° téléphone : .....

e-mail : .....

Don d'un montant de : .....

À envoyer à UNAPEI17 - 6 avenue Eric Tabarly 17180 Périgny

L'unapei17 traite vos données pour la gestion des reçus fiscaux liés à vos dons  
ainsi et pour la gestion des relations adhérents et donateurs.  
Pour plus d'informations sur la gestion de vos données personnelles et l'exercice  
de vos droits, un email est à votre disposition : [dpo\\_u17@unapei17.org](mailto:dpo_u17@unapei17.org)

## FAIRE UN DON EN LIGNE



OU SUR [www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)



[www.donenconfiance.org](http://www.donenconfiance.org)



vous DÉCOUPEZ &  
vous nous L'ENVOYEZ

# FAITES un DON

Aider  
les personnes  
en situation de  
handicap  
intellectuel

Pour donner  
le sourire



handicap intellectuel, autisme, polyhandicap, handicap psychique



Société



Éthique



Inclusion



Entrepreneurs militants



Accessibilité



CHARENTE MARITIME - 17

[www.unapei17.org](http://www.unapei17.org)

ZI les 4 Chevaliers  
6 avenue Eric Tabarly  
17180 Périgny  
Tél. 05 46 27 13 60  
[siege.social@unapei17.org](mailto:siege.social@unapei17.org)

