

L'Adapei 17 est devenue l'Unapei 17 au 1<sup>er</sup> janvier 2019.



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXERCICE 2019

# **RAPPORT ASSOCIATIF**

Version JUILLET 2020

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

À l'issue de l'assemblée générale du 15 juin 2019, le **conseil d'administration** était constitué de 14 membres.

Au cours de l'exercice, 2 administrateurs ont démissionné (S. BERTEAU et H. BOUILHET)

A ce jour, le conseil d'administration se compose de 12 membres.

Le tiers sortant est constitué de Mesdames Fabienne BARRAU, Audrey BERTRAND, Bernadette BOUILHET et Françoise HENRI.

En plus du tiers sortant 9 postes d'administrateurs sont disponibles.

À ce jour, 2 nouvelles candidatures se sont déclarées : Madame Sylvie DE RAUTLIN DE LA ROY et Monsieur Hervé DE RAUTLIN DE LA ROY.

Le conseil d'administration s'est réuni 21 fois au cours de cet exercice. Pendant la période de confinement, les réunions se sont déroulées en visioconférence puis ont repris en mode présentiel dans les locaux de la régie où la distanciation sociale est plus facile à respecter.

**Le bureau** a été élu comme suit :

- Présidente : Sonia AHEHEHINNOU
- Vice-Présidente : Fabienne BARRAU
- Secrétaire : Bernadette BOUILHET
- Secrétaire adjointe : Audrey BERTRAND
- Trésorière : Sylvie BERTEAU
- Trésoriers adjoints : Anne-Marie OLARGUES et Arnaud VINCONNEAU

Les membres du bureau se réunissent 1 fois par mois en présence du directeur général.

À l'occasion de la démission de Madame Sylvie BERTEAU, le poste de trésorier a été repris par Madame Anne-Marie OLARGUES, assistée de Monsieur Arnaud VINCONNEAU en qualité de trésorier adjoint.

Madame Audrey BERTRAND a été suspendue de ses fonctions de membre du bureau sur décision de la présidente.

Décision d'accueillir à compter de septembre 2020 deux membres du Comité Social et Economique au conseil d'administration afin de se mettre en conformité avec la réglementation.

## Les commissions

Les commissions finances, communication, vie associative, habitat et qualité de vie au travail sont toujours d'actualité. Pour rappel, les commissions **communication** et **vie associative** sont ouvertes aux parents et professionnels qui le souhaitent.

Un COPIL pour conduire la démarche du **projet associatif** a été constitué. Le collège des administrateurs est composé de Fabienne BARRAU, Catherine DAVIET et Françoise HENRI. Trois professionnels participent au comité de pilotage.

Un groupe de travail Parent'aise « **Accueil de Loisirs sans hébergement** » a été mis en place pour réfléchir à l'accueil de loisirs des enfants accueillis sur le pôle enfance pendant les temps de fermeture des établissements. L'administratrice Céline CHANTRENNE pilote la commission.

Le groupe de travail Parent'aise « **Unité d'enseignement plus de 16 ans** » a présenté ses travaux à l'éducation nationale et déposé son projet d'unité d'enseignement auprès de la Direction d'Académie. Ce groupe réunissant parents, administrateurs et professionnel s'est réuni 4 fois de août 2019 à novembre 2019.

Une commission **restauration** a été créée pour la recherche d'un nouveau prestataire et le développement d'une cuisine centrale à l'IME de St Ouen d'Aunis. Il a été décidé de pérenniser

cette commission pour assurer le suivi des menus et la qualité de la prestation. Administrateurs participants : Anne-Marie OLARGUES et Pierre-Marie BARRAU.

Des **soirées thématiques d'informations** Parent'aise ont été organisées en partenariat avec la CARAC pour les familles des pôles adultes et enfance en février et en mars : Prévoyance, protection et handicap (aide sociale, mesures de protection, transmission...)

## **En matière de ressources humaines**

- Recrutement de Madame Anne-Catherine PATIERNO au poste de chef de service de l'IME de St Ouen d'Aunis
- Nomination de Madame Maryse MONNERAYE sur le poste de directrice adjointe du Pôle habitat et Accompagnement
- Recrutement de Madame Samantha GADRET au poste de chef de service de l'ESAT du Marouillet
- Nomination de Monsieur Paul CHAMROEUN sur le poste de chef de service du Foyer occupationnel et d'hébergement du Thou
- Recrutement de Monsieur JérémY BOIDIN sur le poste de chef de service du Foyer occupationnel et d'hébergement et du Foyer d'Accueil médicalisé de Bouhet.

## **En matière d'établissements et de services**

- Ouverture en septembre 2019 d'une UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle Autiste) à l'école Bernard Palissy à La Rochelle
- Intégration de l'Unapei17 au réseau ESATCO

## **Dans le domaine des projets en cours**

- Livraison des nouveaux locaux du siège sur le site des 4 chevaliers au 1<sup>e</sup> trimestre 2021.
- Implantation de l'ESAT de St Ouen d'Aunis sur le site de l'actuel siège social.
- Réflexion menée par l'association en vue de la création d'une unité de 12 places de foyer occupationnel sur le site de Surgères (à la demande du Conseil départemental).
- Déploiement des unités d'enseignement externalisées dans les établissements scolaires,
- Création d'un dispositif d'autorégulation pour enfants avec autisme pour une classe de maternelle

## VIE ASSOCIATIVE

---

La force de l'Unapei17 qui la démarque des autres associations c'est son Mouvement Parental.

C'est une grande force qui résulte du dynamisme de sa Commission Vie Associative animée depuis de nombreuses années par les administrateurs qui s'efforcent d'être à l'écoute, en soutien, de créer du lien, de communiquer de l'information, car la vie des personnes handicapées ne s'arrête pas au seul fait d'avoir une place en établissement.

La **Vie Associative** est constamment à la recherche de nouvelles idées, de bénévoles parents ou professionnels plus nombreux, pour que les parents et les personnes accueillies aient des réponses à leurs questions ; qu'ils échangent, s'informent car avoir un espace de paroles et développer l'action associative c'est important.

Comme chaque année l'**Opération Brioches** et la **Campagne Ivoire** se sont déroulées avec succès.

Cette année, l'Opération Brioches a permis aux personnes adultes comme enfants des établissements et services de bénéficier de projets divers (séjours, activités, matériel) avec les recettes de l'opération.

Les stands de ventes situés dans nos supermarchés partenaires, la mobilisation des familles et amis ont été fructueux.

Les bénéfices cumulés de l'opération Brioches et de la Campagne Ivoire ont été de 10 086 € que nous avons répartis sur 11 projets sélectionnés sur 15 présentés à la commission Vie Associative.

Nous tenons à remercier toutes les personnes accueillies, les familles, les professionnels qui nous ont aidé au bon déroulement de cette manifestation.

Un nouveau défi est à relever en maintenant l'Opération Brioches 2020 malgré la crise sanitaire. Afin de respecter les consignes sanitaires et la santé de chacun, celle-ci se déroulera de manière différente. A ce jour, la tenue des stands dans les galeries marchandes est compromise, dans cette incertitude, nous sommes en pleine réflexion d'organisation. Nous allons d'ores et déjà solliciter les Comités d'Entreprise de nos partenaires, les clubs Rotary, Lion's et autres associations ainsi que les familles et amis.

Nous espérons que tous seront au rendez-vous et que les bénéfices accompagneront encore cette année des projets qui amélioreront le quotidien des personnes accueillies.

Notez dès à présent dans vos agendas

Opération Brioches 2020 : du 12 au 18 octobre 2020.

Campagne Ivoire : novembre 2020.

Le **Local Jeunes**, le **café des jeunes parents et des grands-parents**, le **groupe fratrie** ont bien fonctionné avant la crise sanitaire.

Une réunion d'informations sur la prévoyance et la protection de la personne en situation de handicap animée par la CARAC (Mutuelle, Prévoyance, Epargne) a été réalisée juste avant la crise sanitaire COVID 19.

D'autres réunions d'informations diverses et animations prévues ont été annulées.

Le **PAPinfos**, le site internet **www.unapei17.org**, ont contribué à faire vivre notre association durant cette période si particulière.

Monsieur BOIDIN, chef de service du site de Bouhet a proposé à la commission de bénéficier de sa longue expérience professionnelle dans le domaine de la Vie Associative, ce qui permettra d'améliorer le fonctionnement et développer cette commission.

# RAPPORT ASSOCIATIF 2019-2020

---

## 36 NOUVELLES ADHESIONS en 2019

---

- 1 Monsieur CHOIGNOT Laurent, Benjamin, FOH SURGERES
- 2 Madame MAURIN Michèle, Dominique, FOH SURGERES
- 3 Madame RIGAUX Patricia, Julie, FOH SURGERES
- 4 Madame RIVIERE Martine, Siméon, ESAT SAINTES
- 5 Madame RULHE Patricia, David, Structure privée

*(Les 31 adhésions ci-après ont déjà été annoncées lors de l'AG 2019)*

- 6 Monsieur BACHOFFER Serge, Stéphane, ESAT BORDS
- 7 Monsieur BARON Alain, Emilie, FH LE MAROUILLET
- 8 Monsieur BEGAUD Bernard, Catherine, FH LE MAROUILLET
- 9 Madame BENOIT Véronique, Marielle (sœur), FOH SURGERES
- 10 Madame BOUDINEL Mireille, Michel (sœur), FH/FAM BOUHET
- 11 Monsieur BOURREAU Serge, Mylène, FH LE MAROUILLET
- 12 Madame CHANTRENNE Céline, Louise, IMP PORT NEUF
- 13 Monsieur CHANTRENNE Loïc, Louise, IMP PORT NEUF
- 14 Madame CLAEYSENS Isabelle, Noé, IME LE BREUIL
- 15 Madame CLAVAUD Sylvie, Pierre-Yves, ESAT SAINTES
- 16 Madame COURNOT Sophie, Erwann, SESSAD
- 17 Madame DEAU Brigitte, Flavien, ESAT BORDS
- 18 Monsieur DEVAUX Jean-Marc, Olivier,
- 19 Madame FILLONNEAU Josiane, Jérôme, FOH LE BONNODEAU
- 20 Monsieur GARNIER Denis, Aubin, FOH LE BONNODEAU
- 21 Monsieur HOFFMANN Thierry, Léa, FOH LE BONNODEAU
- 22 Madame LECHAT Linda, Louane, PREFASS
- 23 Monsieur LECHAT Mickael, Inès, SESSAD
- 24 Madame LHERITEAU Annick, Nadia, FOH LE THOU
- 25 Madame LONGNY Caroline, Eloi, IME LE BREUIL
- 26 Madame MARTIN Sylvie, Louise, IME LE BREUIL
- 27 Monsieur SEBBAR El Abbès, Oriane, IME LE BREUIL
- 28 Monsieur SMANI Ahmed, Rédoine, SAAJ ROCHEFORT
- 29 Monsieur SOBEZACK Agnès, Louise (petite fille), IMP PORT NEUF
- 30 Madame SOBEZACK Francine, Louise (arrière-petite-fille), IMP PORT NEUF
- 31 Monsieur SOBEZACK Jean-Luc, Louise (petite fille), IMP PORT NEUF
- 32 Madame TABUTEAU Béatrice, Manon, ESAT + Accueil familial
- 33 Monsieur TAHA Mokhtar, Maximilien, SAAJ ROCHEFORT
- 34 Madame TESSIER Jeanine, Déborah, FH/FAM BOUHET
- 35 Madame TISSIER Sylvie, Laurianne, ESAT LE MAROUILLET
- 36 Monsieur VINCONNEAU Arnaud, Lou, SESSAD

## QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

---

L'association a la volonté de mettre en place une démarche de promotion de la Qualité de Vie au Travail. Pour ce faire, l'Unapei17 bénéficie d'un crédit octroyé par l'ARS d'un montant de 47 000 euros. Démarrage en mars 2019.

Le comité de pilotage : Directeur Général, Directrice des ressources humaines, 2 représentantes du personnel et 2 administratrices, Mme BARRAU Fabienne et Mme DAVIET Catherine.

Etablissement d'un cahier des charges présenté à différents cabinets d'audit. A l'issue des auditions de plusieurs cabinets d'études, le COPIL a sélectionné le 4 juillet 2019 le Cabinet DEGEST pour réaliser l'audit. Une équipe projet essentiellement composée de 25 professionnels volontaires, en collaboration avec le cabinet DEGEST, a établi un questionnaire.

Début décembre 2019, des questionnaires anonymes ont été soumis à l'ensemble des salariés puis transmis au prestataire sans passer par l'employeur. La réalisation du diagnostic, restitution et lancement de la préparation du plan d'action, devait avoir lieu premier semestre 2020, mais a dû être reportée en raison de la crise COVID 19. Prochaine réunion COPIL et cabinet DEGEST septembre 2020.

## COMMISSION HABITAT

---

Pilotée par Madame Françoise HENRI, elle se réunit en groupe de travail pour étudier les différents projets d'habitat. Elle est composée d'administrateurs et de professionnels.

Des travaux ont été menés afin de constituer le cahier des charges nécessaire à l'étude du projet de regroupement des foyers d'hébergement pour travailleurs handicapés du Marouillet et de Périgny-Rompsay.

Plusieurs rencontres ont été organisées avec des agences immobilières et des offices publiques de l'habitat.

Les réserves foncières demeurent une difficulté sur notre région, néanmoins, de récents contacts nous permettent d'espérer à court terme, une solution en adéquation avec nos besoins et nos impératifs financiers.

## COMMISSION COMMUNICATION

---

Pour rappel, la commission communication est ouverte aux professionnels et aux adhérents qui le souhaitent. Pour qu'elle soit plus efficace il faut qu'elle soit composée de plusieurs membres.

A ce jour, la communication est assurée par Madame AHEHEHINNOU. Les personnes intéressées peuvent transmettre leur demande à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)

Nous allons tout mettre en œuvre pour améliorer la diffusion de l'information interne et externe.

Pour recevoir les actualités de l'Unapei 17, faites votre demande à [communication@unapei17.org](mailto:communication@unapei17.org)

## COMMISSION RESTAURATION

---

La recherche d'un retour à l'équilibre financier a conduit l'association à examiner tous les postes budgétaires susceptibles de générer des économies.

La restauration dans les établissements et services constitue une dépense importante mais représente également un sujet particulièrement sensible tant pour les résidents que pour leurs familles.

Il s'agissait, donc, d'évaluer les conditions actuelles et de revisiter les termes de la convention qui liait l'Unapei 17 à l'Adapei 79.

Une commission « restauration » a été créée composée du directeur général, Monsieur Alix Meyer, du directeur du Pôle Habitat et Accompagnement, Monsieur Stéphane FORGERIT, de la directrice administrative et financière, Madame Aurélie BOURSIQUOT, du responsable des services techniques, Monsieur Jean-Pierre GUERAIN et de deux administrateurs, Madame Anne-Marie OLARGUES et Monsieur Pierre-Marie BARRAU.

Il est apparu évident que les repas livrés par la cuisine centrale de l'ESAT d'Aiffres (Adapei 79) ne donnaient pas satisfaction, que nous disposions d'une cuisine à l'IME de St Ouen d'Aunis susceptible de devenir une cuisine centrale et que la cuisine de Bouhet ne répondait plus aux normes de sécurité.

L'Adapei 79 ayant décliné notre appel d'offres, 3 sociétés de restauration ont été prospectées (SODEXO, ANSAMBLE, ELIOR) sur la base d'un cahier des charges précis. Les deux retenues sur dossier sont venues présenter leur projet devant la commission qui s'est attachée, outre l'aspect financier, à garantir :

- L'utilisation de produits frais et de circuits courts pour l'achat des denrées
- L'équilibre nutritionnel, le respect des régimes et la qualité gustative des repas mixés
- Un coût d'investissement raisonnable pour la remise aux normes de la cuisine centrale
- L'intégration d'une équipe de travailleurs d'ESAT créant ainsi un atelier restauration

Le conseil d'administration, dans sa séance du 26 mai 2020 a décidé de rompre la convention avec l'Adapei 79 et de retenir la société Ansamble pour la restauration de l'ensemble des établissements et services de l'Association où chaque site devient cuisine satellite y compris Bouhet et Surgères.

La commission restauration est pérennisée pour s'assurer de la satisfaction des usagers et du respect du contrat du prestataire.

## **CDAPH (COMMISSIONS DES DROITS ET DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPEES)**

Au sein de la Maison départementale des personnes handicapées (MDPH), la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) prend les décisions relatives à l'ensemble des droits de la personne handicapée, sur la base de l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

La CDAPH siège en formation plénière à une fréquence de deux jeudis par mois en Charente-Maritime, toute l'année. Une commission spéciale enfants se réunit un troisième jeudi par mois de janvier à juin.

### **À quoi sert la CDAPH**

La CDAPH évalue le taux d'incapacité de la personne handicapée, attribue la prestation de compensation, reconnaît la qualité de travailleur handicapé, et se prononce sur les mesures facilitant l'insertion scolaire, elle se fonde sur l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

### **Sa composition**

La commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) est composée de plus d'une vingtaine de personnes issues de différents organismes :

- des représentants du département, des services et des établissements publics de l'État ;
- des représentants des personnes handicapées et de leurs familles, désignés par les associations représentatives et qui constituent un tiers de la totalité des membres ;
- un membre du conseil départemental consultatif des personnes handicapées ;
- des organismes de protection sociale ;
- des organisations syndicales ;
- des associations de parents d'élèves ;
- des représentants d'organismes gestionnaires d'établissements de services avec voix consultative ;

### **Notre représentation**

L'Unapei17 est représentée par Madame AHEHEHINNOU qui siège comme Vice-Présidente et de deux administrateurs, Madame Fabienne BARRAU et Monsieur Hervé BOUILHET.

L'Unapei17 a participé à la grande majorité des auditions et des formations plénières où elle détient un pouvoir décisif par voie de vote.

Depuis le confinement, avec la crise sanitaire les séances plénières se sont déroulé en visio conférence.

L'Unapei17 se doit d'y être présente, elle peut avoir une vue d'ensemble des besoins au niveau départemental, de se prononcer en tant que parent militant et surtout d'être identifié par cette instance incontournable.

## **CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CITOYENNETE ET DE L'AUTONOMIE (CDCA)**

---

Madame Anne-Marie OLARGUES siège au CDCA en qualité de titulaire dans le collège des représentants des usagers retraités, des personnes âgées, des personnes handicapées, de leurs familles et leurs proches aidants dans la formation spécialisée sur les questions relatives aux personnes handicapées.

Cette instance s'est réunie une seule fois le 6 décembre 2019 pour approuver le rapport d'activité de la MDPH au titre de l'année 2018.

Il est à noter l'hommage chaleureux rendu par Monsieur GODINEAU, président du CDCA, à 2 militants associatifs récemment disparus : Madame Annie TENDRON, déléguée départementale et régionale de l'APF France handicap et Monsieur Gérard CHAPUIS, administrateur et ancien président de l'Adapei17.

## **Représentation UDAF 17**

---

La représentation de l'Unapei 17 assurée par Madame Françoise HENRI au sein du conseil d'administration de l'UDAF permet de mettre en lumière et de communiquer sur les actions menées par l'Unapei 17.

Par ailleurs, les services de l'UDAF tant au niveau de la protection des majeurs, des services d'aide à la vie sociale, du logement inclusif, constituent un socle commun à nos actions et nos besoins susceptibles de générer des travaux associés, voir des partenariats.

Enfin, les autres représentations émanant de l'UDAF, permettent d'avoir un regard élargi dans les domaines tels que : l'aide sociale, l'accompagnement au logement, les orientations MDPH, les prestations familiales, la protection des majeurs, l'aide à la vie sociale, l'assurance maladie...

## **UNAPEI RÉGION NOUVELLE AQUITAINE**

---

Madame Sonia AHEHEHINNOU, vice-présidente de l'Unapei Nouvelle Aquitaine a représenté l'Unapei 17 lors des 16 réunions organisées par la région. L'Unapei Nouvelle Aquitaine a permis pendant cette période de crise de faire vivre le réseau régional et s'associer aux associations du mouvement dans la gestion de crise pour influencer les pouvoirs publics : attestations et dérogation de sortie, documents utiles aux établissements et services, dons de masques, adaptation et diffusions des protocoles sanitaires, information et textes réglementaires, prime COVID 19 aux professionnels ...

L'Unapei Nouvelle Aquitaine a créé une commission « Vieillesse » pour aborder en région ce sujet et permettre d'échanger les expertises et permettre aux associations d'avoir des pistes de réflexion à des projets.

## **AU PLAN NATIONAL**

---

Madame Sonia AHEHEHINNOU représente la région Nouvelle Aquitaine au sein du conseil d'administration de l'Unapei.

- groupe « Plaidoyer et Influence »
- groupe de travail sur la marque Unapei qui redéfinira l'identité graphique de l'Unapei
- groupe de travail sur les fiches « les Essentielles de l'Unapei »
- porte-parole Ecole Inclusive
- CNCPH (comité national consultatif des personnes handicapées) commission EDUSCOL
- Commission affaires européennes & internationales



## RETOUR D'EXPERIENCE

---

Administratrice depuis juin 2019, je prends très à cœur mon rôle et j'aime participer à des commissions ou groupes de travail qui permettent de monter des projets concrets sur le terrain.

J'ai participé à la commission Parent'aise « Parcours après 16 ans » qui a travaillé sur un projet d'Unités d'enseignement en lycée pour les jeunes de 16 à 25 ans ayant besoin de continuer à travailler sur les apprentissages pédagogiques de base tout en développant leurs compétences sociales au-delà de l'obligation scolaire qui ne va que jusqu'à 16 ans.

Plus récemment, j'ai piloté le projet Parent'aise « Accueil de loisirs sans hébergement » à destination des enfants moins de 18 ans pendant le temps de fermeture des établissements du pôle enfance. Je suis très heureuse que ce projet puisse se concrétiser car il va permettre aux parents d'avoir des temps de répit et permettre aux jeunes d'accéder à des loisirs adaptés, comme tous les enfants.

Parallèlement, en m'intéressant au péri-scolaire, je suis devenue représentante de l'Unapei 17 au Conseil d'Administration du Centre social de Port Neuf. Cela va permettre de développer des partenariats avec le milieu ordinaire, ce qui est source de richesse et montre que l'Unapei 17 est une association dynamique représentée parmi les acteurs locaux.

Participer à ces commissions permet de nouvelles rencontres et des échanges toujours riches. Je suis heureuse d'échanger avec les professionnels de l'Unapei 17, de mieux connaître le fonctionnement du secteur du handicap et de l'association, leur métier et leur implication dans leur travail, les points communs de nos expertises et nos engagements respectifs.

Ce qui m'intéresse également, c'est d'apprendre de nouvelles choses. Par exemple : le vocabulaire particulier et souvent complexe du secteur médico-social et tous les sigles qu'il faut retenir ainsi que le fonctionnement de l'association. C'est un univers totalement nouveau pour moi et il a fallu faire preuve de persévérance pour tout comprendre et mémoriser.

Heureusement, les autres membres du Conseil d'administration, en particulier notre Présidente, là depuis plus longtemps, m'aident à comprendre, mais il y a encore du chemin pour tout maîtriser ... J'aime faire partie de ce groupe où la parole est libre et les débats sont parfois contradictoires. Nous nous soutenons car nous sommes tous là pour le même objectif : l'intérêt collectif.

Parallèlement, j'ai mon travail ainsi que 2 enfants en bas âge à m'occuper. Il est vrai qu'être administratrice prend du temps... Ce n'est donc pas toujours facile de tout concilier mais je fais au mieux et j'essaie d'apporter ma pierre à l'édifice.

La tâche est multiple et certains aspects de cette fonction sont plus complexes que d'autres : gestion, ressources humaines, ... Parfois, il faut faire preuve de ténacité et ne pas se laisser décourager.

Et dans les moments de découragement, c'est le rappel de ma motivation première pour devenir administratrice qui gagne : militer et agir concrètement en participant à des projets ayant de réels effets sur l'amélioration de l'accompagnement des personnes handicapées.

*Céline CHANTRENNE*

*« Tout adhérent de l'UNAPEI17 peut représenter les parents et les amis de personnes en situation de handicap : Il peut agir en tant que militant au sein des instances décisionnaires de l'association et notamment, le Conseil d'Administration. »*

Notre conseil d'administration se compose d'administrateurs(trices) avec leur Présidente (tous bénévoles et parents d'enfants en situation de handicap) et de professionnels (Directeur Général et représentants du personnel).

Ensemble, nous participons activement à la gestion courante et l'administration de l'association en faisant valoir et en défendant les intérêts de l'Unapei 17.

Je suis administrateur au conseil d'administration depuis un an et ma motivation première est de donner dans la mesure de mes disponibilités et de mes compétences de l'aide à l'association et ses professionnels. Mon action est dirigée vers la communauté avec la volonté de bien faire et d'avoir une action conforme aux valeurs communes. J'apprends de nouvelles choses, j'apporte ma vision personnelle, je participe à asseoir la légitimité de l'association et je garde un œil attentif aux autres car je ne suis plus seul. Rejoignez-nous !

*Loïc Chantrenne*