

Mesdames et Messieurs les administrateurs,  
Mesdames et Messieurs les directeurs,  
Mesdames et Messieurs les professionnels,  
accueillants familiaux et représentants du personnel.  
Chers parents, chers amis, chers adhérents,  
Merci à toutes et à tous de votre présence.

En préambule, je souhaite remercier :

Nos autorités de contrôle et de tarification, le Conseil départemental de Charente-Maritime,  
l'Agence Régionale de Santé pour leur confiance.

Nos partenaires publics, institutions, mairies et collectivités.

Nos partenaires privés, entreprises clientes de notre ESAT.

Nos prestataires et fournisseurs pour leur contribution au bon fonctionnement de nos établissements.

Les entreprises ayant versé leur taxe d'apprentissage en 2021 et qui soutiennent la formation et l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap.

Nos bénévoles, adhérents et professionnels de nos établissements.

Nos partenaires associatifs, et tous les partenaires qui permettent l'accès à des prestations culturelles, sportives, de santé ou de loisirs.

Merci à tous ceux qui nous ont soutenu en 2021.

Le Conseil d'administration met l'autodétermination au cœur des réflexions et du travail au sein de notre association. Véritable boussole de nos actions, l'autodétermination des personnes accompagnées nécessite d'accompagner familles et professionnels dans le changement de modèle de notre organisation pour assurer la qualité de « Nos vies ensemble ».

En effet, les projets de l'Unapei 17 que nous portons ensemble et que les professionnels mettent en œuvre, doivent continuer, progresser, être soutenus. Nous ne pouvons pas ignorer l'ensemble des contraintes de notre secteur qui ne cessent d'évoluer et avec lesquelles nous devons nous adapter en permanence pour avancer ensemble dans la même direction et obtenir le meilleur résultat.

Pour nous porter, chacun dans notre domaine d'expertise, nous avons compris la nécessité d'accompagner nos équipes vers le changement et construire collectivement notre projet, entretenir notre dialogue avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et les instances représentatives du personnel, afin de trouver, ensemble, les meilleures voix d'évolution.

L'année à venir va permettre à l'Unapei 17 de consolider son image, de passer d'un travail collectif à un véritable collectif de travail, de renforcer le sentiment d'appartenance à cette association, au réseau Unapei et de développer son attractivité.

L'Unapei 17 est un maillon essentiel dans le dispositif d'accompagnement des personnes en situation de handicap avec trouble du développement intellectuel. Notre réussite tient compte de l'ouverture que nous développons vers les autres acteurs en créant des partenariats afin de pouvoir proposer le meilleur dispositif aux personnes, celui le plus adapté à leurs besoins, leurs envies, leurs projets, leur parcours.

La transformation de l'offre appelle la nécessité de travailler de façon transversale en faisant tomber les barrières de métiers au profit des missions et en remettant le projet des personnes au centre du dispositif.

Pour renforcer la relation qui se tisse entre les établissements, les familles, les personnes accompagnées et le conseil d'administration, nous avons installé 4 territoires sous la responsabilité des directions adjointes de parcours pilotées par les 2 directeurs de parcours.

Nous devons analyser et mettre en évidence le savoir-faire et la valeur ajoutée de nos professionnels et de nos établissements, afin de pouvoir compléter nos offres, tout en gardant l'essence même de notre mission qui a pour seul objectif, le bien-être et le parcours réussi des personnes. L'harmonisation des pratiques permettra d'accompagner efficacement les missions.

Chers parents, tout n'est pas parfait, j'en conviens. Mais nous œuvrons tous quotidiennement chacun à notre niveau pour le bien être des personnes accueillies.

Le Conseil d'administration s'investit au mieux dans sa mission pour toujours gagner en efficacité et optimiser sa communication auprès des équipes impliquées quotidiennement, auprès des familles.

C'est grâce à l'engagement de tous, la solidarité, le respect des uns envers les autres, le soutien et la reconnaissance que chacun l'investissement de chacun à sa manière que l'Unapei 17 continuera de se construire un bel avenir.

Nous faisons de belles choses et nous pouvons en être fiers, vous pouvez en être fiers. Nous pouvons le dire et je n'hésite pas à l'affirmer.

Il y a 15 ans, maman solo avec 2 enfants, en activité, j'étais une de ces familles en errance totale avec un enfant en situation de handicap, sans solution, une situation qu'on appelle complexe comme il y en a encore beaucoup trop aujourd'hui. C'est Emeline Lebœuf, aujourd'hui directrice de Parcours qui m'a ouvert la première porte vers un devenir pour ma petite famille et moi. Il y a 8 ans, j'ai choisi de rejoindre le conseil d'administration. J'ai pu m'y investir avec détermination et sans relâche, grâce à un peu de vous tous.

J'arrive aujourd'hui au terme de mon deuxième mandat de présidente.

Si je reste pleinement engagée et toujours avec détermination dans le réseau Unapei, le moment me semble plus opportun de passer le relai pour l'Unapei 17. Je reste plus que jamais convaincue que sans parents engagés, il n'y a pas d'influence sur les politiques publiques et le risque, c'est l'asphyxie du pouvoir d'agir de nos associations et donc une entrave au pouvoir d'agir des personnes qu'elles accompagnent. La société inclusive reste encore à bâtir et nous sommes tous les artisans de sa mise en œuvre.

Je souhaite remercier en toute humilité chacun d'entre vous. Les membres du Conseil d'administration pour leur soutien et leur confiance.

Alix Meyer, directeur général, incroyable binôme et véritable appui. Ou l'inverse.

Les directeurs de Parcours, les directrices et directeurs adjoints de parcours, les chef(fe)s de services, l'ensemble des professionnels, leurs représentants et les accueillants familiaux pour leur investissement et leur ténacité dans ces temps troublés qui ne les ménagent pas.

Un petit mot tout particulier à Aurélie Boursiquot, directrice administrative et financière encore pour quelques jours. Je sais que vous n'aimez pas être mise en avant mais recevez ces quelques mots sincères de remerciements qui ne sont sûrement pas à la hauteur du travail remarquable que vous avez accompli au sein de notre association.

Pour finir de monopoliser la parole, je vous souhaite à toutes et à tous, une très bonne assemblée générale et passe la parole à Alix Meyer, directeur général.

Sonia AHEHEHINNOU